

# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2021

Geleceğe Dair  
Sorumluluğumuz  
**ba**ki

**ba**kioglu  
HOLDİNG



Geleceğe Dair  
Sorumluluğumuz  
baki





Bakioğlu Holding  
Hakkında



Kurumsal Yönetim  
ve Sürdürülebilirlik



İklim Değer



Doğaya Değer



İşimize Değer



İnsana Değer



Topluma Değer



Ekler



İÇİNDEKİLER

## 2 | RAPOR HAKKINDA



## 3 | YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI



## 5 | BAKIOĞLU HOLDİNG HAKKINDA



## 23 | KURUMSAL YÖNETİM VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

- 24 Bakioğlu Holding Yönetim Yapısı
- 25 İş Etiği, Şeffaflık ve Uyum
- 27 Risk Yönetimi ve İç Denetim
- 28 Sürdürülebilirlik Yönetimi
- 34 Paydaşlarımız
- 36 Kurumsal İnisyatifler

## 39 | İKLİME DEĞER

- 39 İklim ve Çevre Yönetimi
- 42 Enerji ve Emisyon Yönetimi
- 45 Su Yönetimi



## 47 | DOĞAYA DEĞER

- 48 Döngüsel Ekonomi
- 52 Geri Dönüşüm ve Atık Yönetimi



## 54 | İŞİMİZE DEĞER

- 55 Dijital Dönüşüm ve Otomasyon
- 59 İş Sürekliliği
- 61 Operasyonel Mükemmellik

## 66 | İNSANA DEĞER

- 68 Kapsayıcı İş Yeri ve Çeşitlilik
- 69 Çalışan Gelişimi
- 73 Çalışan Bağlılığı
- 74 İş Sağlığı ve Güvenliği



## 76 | TOPLUMA DEĞER

- 77 Fidandan Ormana: Ege Orman Vakfı
- 80 Nitelikli İstihdama Destek



## 81 | EKLER

- 82 Performans Tabloları
- 98 GRI İçerik İndeksi



Bakioğlu Holding  
Hakkında



Kurumsal Yönetim  
ve Sürdürülebilirlik



İklim'e Değer



Doğaya Değer



İşimize Değer



İnsana Değer



Topluma Değer



Ekler

102-1, 102-4, 102-45, 102-46, 102-50, 102-53, 102-54

## I Rapor Hakkında

Bakioğlu Holding ve bağlı ortakları olarak faaliyetlerimizin sosyal, ekonomik ve çevresel boyutlarını ve Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz çalışmalarını bu yıl ilkinin yayınladığımız Sürdürülebilirlik Raporumuz vasıtasıyla tüm paydaşlarımızla paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz. Her zaman daha iyiye ulaşma hedefiyle sürdürülebilirlik yolculuğumuza devam ederken bu raporlama çalışması ile paydaşlarımızın faaliyetlerimiz hakkında bütüncül biçimde bilgi sahibi olmasını amaçlıyoruz. Raporda, yönetim yaklaşımımızı, elde ettiğimiz performans sonuçlarını, hedeflerimizi, gelecek projeksiyonlarımızı ve sürdürülebilirlik uygulamalarımızı şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerine bağlı olarak paydaşlarımızın görüşlerine sunuyoruz.

İç ve dış paydaşlarımızın katkılarıyla belirlediğimiz öncelikli sürdürülebilirlik konularımız raporun genel çerçevesini oluşturmaktadır. Raporu hazırlarken GRI Standartları'nda belirtilen ilkeleri göz önünde



bulunduk. Raporda ayrıca katkı sağladığımız Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına da yer verdik.

Bu raporun kapsamını 1 Ocak 2021 – 31 Aralık 2021 tarihleri arasında Bakioğlu Holding ve bağlı ortaklarının Türkiye'de gerçekleştirdiği faaliyetler oluşturmaktadır.

Gelecek dönemlerde sürdürülebilirlik raporlamasını yıllık planda gerçekleştirmeyi hedefliyoruz. Sürdürülebilirlik faaliyetlerimiz ve raporlama çalışmalarımız hakkında görüş ve önerilerinizi sustainability@bakioğlu.com.tr adresinden bize iletebilirsiniz.



## I Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı



**Cem BAKİOĞLU**

Bakioğlu Holding Yönetim Kurulu Başkanı

Değerli paydaşlarımız,

Pandeminin etkilerinin süregeldiği ve belirgin paradigma değişimlerinin yaşandığı bu zorlu dönemde Bakioğlu Grubu olarak, ülkemizde ve dünyada yaşanan değişimleri kavramaya, bu değişimlere en iyi şekilde uyum sağlamaya odaklandığımız bir dönem geçirdik. Sağlığımızı koruyarak işimizi sürdürmeye öncelik verdiğimiz 2020 yılının ardından 2021 yılında, insana verdiğimiz değeri yine odağımızda tutarak verimlilikle üretmeye devam ettik.

Ekonomik anlamda, pandemi ile başlayan ve 2021 yılı boyunca devam eden küresel ekonomik gelişmeler pek çok sektörde olduğu gibi ambalaj sektöründe de tedarik zinciri, üretim ve lojistik süreçlerinde aksamalara yol açtı. Normalleşme sürecine geçilmesiyle birlikte artan talebe bağlı olarak hammadde fiyatlarında artışlar yaşandı. Benzer şekilde, enerji maliyetlerinde yaşanan artışlar sektördeki belirsizliği artırdı. Yaşanan tüm bu olumsuzluklara rağmen, gıda gibi stratejik bir sektöre kesintisiz hizmet vererek tüketicilerin pandemi döneminde sağlıklı gıdaya ulaşması için katkımızı ortaya koyabilmenin gururunu ve mutluluğunu yaşıyoruz. Belirsizlikler ve

dalgalanmalarla geçen bu süreçte işimize değer katarak büyümeye devam etmeyi başardık.

2021 yılında, Bak Ambalaj, Polibak, Bareks Plastik ve Bareks Polietilen şirketlerimizle Türkiye'nin ilk 500 Sanayi Şirketi arasında yerimizi aldık. Polibak şirketimizin Türkiye'nin ilk 1.000 İhracatçısı arasında ilk 200'ün içinde bulunması, Polibak ve Bak Ambalaj'ın AR-GE'ye en çok yatırım yapan şirketler arasında yer alması şirketlerimizin esnek ambalaj sektöründeki öncü duruşlarını pekiştirir nitelikteki göstergeler oldu. Sektörde çok az sayıda kuruluşun sahip olabildiği sertifikasyonları elde etmemiz hepimiz için büyük gurur kaynağı oldu.

Tüm paydaşlarımız için değer yaratan, çevreye saygılı, verimlilikle üreten yenilikçi faaliyetler sürdürüyoruz. İçinde yaşadığımız toplum ve dünya için üzerimize düşen sorumlulukların farkındalığı ile yol alıyoruz. Bu doğrultuda, sürdürülebilirliği faaliyetlerimizin odağına alarak iş stratejilerimizi, vizyonumuzu ve gelecek hedeflerimizi ortaya koyduk. İklim'e, doğaya, insana, topluma ve işimize verdiğimiz değeri Bakioğlu Holding Sürdürülebilirlik Yönetimi Organizasyonu ile tek çatı altında topladık ve stratejik yol haritamızı belirledik.



Bakioğlu Holding  
Hakkında



Kurumsal Yönetim  
ve Sürdürülebilirlik



İklime Değer



Doğaya Değer



İşimize Değer



İnsana Değer



Topluma Değer



Ekler

102-14

## I Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Bakioğlu Holding ve Grup şirketlerimiz ile kuruluşumuzdan bu yana benimsediğimiz çevre odaklı üretim anlayışımızı bugün çok daha üst bir düzeye taşımış durumdayız. Bu noktada operasyonlarımızın karbon ayak izini azaltarak iklim üzerindeki etkilerini sınırlamak amacıyla gerçekleştirdiğimiz çalışmalar ön plana çıkıyor. Bu amaçla 2021 yılında Ambalaj Grubu tesislerimizin elektrik enerjisi ihtiyacının tamamını I-REC sertifikalı yenilenebilir enerji üreticilerinden sağlamaya başlamış olması önemli bir adımdır. Dönem içinde üretim süreçlerimizde yenilenebilir enerjinin kullanımı konusunda attığımız bir diğer önemli adım da Bareks polietilen üretim tesislerimizde güneş enerjisinden elektrik üretim sisteminin kurulumu oldu.

Ceflex, SPC gibi uluslararası inisiyatiflerde yerimizi alarak, döngüsel ekonomiye daha stratejik ve sistematik bir yaklaşımla katkı sağlamayı hedefliyoruz. 2021 yılında bu hedefimize uyumlu biçimde, Polibak ve Bareks'te %100 geri

dönüştürülebilir esnek ambalaj üretimine hizmet eden yatırımlarımızı devreye aldık. Döngüsel ekonomide büyük rol oynayan atık geri dönüşüm uygulamalarına ağırlık veriyoruz. Son üç yıldır operasyonlarımız dahilinde oluşan atıkların %99'unun geri kazanımını sağladık. Döngüsel ekonomi alanında yükselen talebe yanıt vermek üzere, sürdürülebilir ambalaj tasarımları, biyoçözünür ve kompostlanabilir ürün geliştirme çalışmaları yürüten şirketlerimiz Ar-Ge alanında yaptıkları yatırımlarla ve gerçekleştirdikleri iş birlikleri ile döngüsel ekonomiye önemli katkılar sağlıyor.

2021 yılının en önemli kilometre taşlarından biri, attığımız başarılarla imza atan çalışanlarımıza verdiğimiz değeri pekiştirmek üzere başlattığımız İnsan Kaynaklarından, İnsan Değerlerine ve Kurumsal Gelişime uzanan yolculuğumuz oldu. Gelişmeye ve geliştirmeye verdiğimiz önem doğrultusunda çalışanlarımızın gelişim süreçlerini desteklemeye devam ettik. Dönem içerisinde çalışanlarımıza 40 bin saate yakın eğitim verdik.

Kuruluşumuzdan bu yana sahiplendiğimiz sosyal sorumluluk bilincini günden güne güçlendirmeye devam ediyoruz. Ege Orman Vakfı ile 26 yıldır toplumsal gelişime katkı sağlıyoruz. Vakfın çatısı altında yürüttüğümüz faaliyetlerle eğitim, ekonomi ve çevre için değer üretiyoruz. Ege Orman Vakfı'nın yanı sıra içinde yaşadığımız toplumu, nitelikli istihdama ve yerel ekonomiye sağladığımız katkılarla da güçlendiriyoruz.

2021 yılı, sürdürülebilirlik bilincimizi iş stratejilerimizle entegre ettiğimiz ve 2025 yılı vizyonumuza daha emin adımlarla ilerlediğimiz bir dönem olarak bizim için büyük anlam taşıyor. Sürdürülebilirlik yolculuğumuza eşlik eden başta en değerli sermayemiz çalışanlarımız olmak üzere tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimizi sunarız. Birlik, aşk, kararlılık ve inanç ilkelerimizle sonsuz başarılarla yol almak ve baki kalmak dileğiyle.

Sevgi ve saygılarımla,

**Cem BAKIOĞLU**

Bakioğlu Holding Yönetim Kurulu Başkanı



# BAKIOĞLU HOLDİNG HAKKINDA



Bakioğlu Holding'in kuruluş hikayesi, 1973 yılında İzmir'de Enver Bakioğlu'nun Bak Ambalaj'ı kurması ile başladı. Uzun yıllar şirketler grubu olarak gelişimini sürdüren ve esnek ambalaj sektöründeki varlığını dikey entegrasyon yapısıyla güçlendiren Grubumuz, kurumsallaşma yolundaki ilk adımını 1996 yılında Bakioğlu Holding'in kuruluşuyla attı. Günümüzde Bakioğlu Holding, ambalaj başta olmak üzere inşaat, lojistik ve gıda sektörlerinde faaliyet göstermektedir.

Bakioğlu Holding, Bak Ambalaj, Polibak, Bak Gravür, Bareks (Bareks Plastik ve Bareks Polietilen), Bakcycle, P&B Flexibles BV, Bak Flexibles BV olmak üzere Türkiye'nin önde gelen ambalaj şirketlerini bünyesinde barındırıyor. Ambalaj sektörünün yanı sıra inşaat sektöründe Bakış Yapı İnşaat Sanayi, sigortacılıkta Baktaş Sigorta ve Aracılık Hizmetleri, bilişimde Baknet, gıda sektöründe Freshbak, Bakioğlu Holding çatısı altında faaliyet gösteren diğer şirketlerimizdir.

### Entegre bir ambalaj sanayii için yola çıktık.

Bakioğlu Holding ve Grup şirketleri olarak 48 yıllık deneyimimiz ile plastik ve alüminyum malzemeleri yüksek kaliteli nihai ürünler haline getiriyoruz. Sağlıklı ürünler, sağlıklı çevre ve sağlıklı toplum için değer üretiyoruz.

Bakioğlu Grubu olarak, 2000'in üzerinde çalışmamız, 5 şirketimiz, şirketlere ait 10 üretim tesisi, 318.431 m<sup>2</sup> üretim alanımız, güçlü satış ve lojistik ağımla 48 farklı ülkeye hizmet veriyoruz. 1973'ten beri sektörümüzü geliştirmek çevreye, geleceğe ve topluma katkı sağlamak için çalışıyor; %59 ihracat oranımız ile ülkemizin ekonomik kalkınmasında rol oynuyoruz.

Sürekli yatırım ve gelişimle, yer aldığı tüm faaliyet alanlarında "en iyiye" ulaşarak ülkesine değer katan dünya çapında saygın bir şirketler topluluğu olarak "baki" kalma misyonuyla faaliyetlerimize yön veriyor, çekirdekten başlayarak "entegre bir ambalaj sanayi" geliştiriyor ve bunu uluslararası standartlara ulaştırıyoruz. Küresel rekabette Türk ambalaj sektörüne başarılar kazandırmaktan gurur duyuyoruz.

Her zaman daha iyisi için birlik içerisinde, aşkla yaptığımız işe inanarak, kararlılıkla büyüyoruz.





## Önce “Sorumlu Ambalaj”

Entegre değer zincirimiz tasarım hizmetlerinden başlayarak malzemelerin ön işlemden geçmesi, farklı basım tekniklerinin dönüştürülmesi ve katma değerli ürünlerin üretilmesi ile sona erer. Tüm bu iş süreçlerinin kalitesi ve çevrenin korunması entegre değer zincirimizin vazgeçilmez unsurlarıdır.

Gıda, içecek, kimyevi ve hijyenik ürünler, ilaç, tekstil, kırtasiye, tütün mamulleri başta olmak üzere yapısal özellikleri birbirinden farklılıklar arz eden sektörlerle ithal ürünleri ikame edebilecek kalitede, yüksek nitelikli ve uçtan uca ambalaj çözümleri sunuyoruz.

Faaliyet alanımız içinde gıda sektörüne yönelik ambalaj çözümlerimiz önemli bir yer tutmaktadır. Ürünlerimiz sayesinde tüketiciler, gıda güvenliğinin güvence altına alındığı ürünlerle buluşabiliyorlar. Diğer taraftan geliştirdiğimiz ambalaj çözümleri, kimyevi ve hijyenik ürünlerin steril kalmasında, kırtasiye ve tekstil ürünlerinin bütünlüklerinin korunmasında kritik bir rol oynuyor. Müşterimiz olan üretici şirketler için en uygun ambalaj kompozisyon ve tasarımlarını gerçekleştirerek, tüketicilerin ürünlere güvenle erişimini mümkün kılıyoruz.

Plastik, ekonomide ve günlük yaşamda çok geniş bir kullanım alanına ve önemli bir yere sahip. Günümüz toplumları için neredeyse vazgeçilmez bir ürün olan plastiğin en sağlıklı, sürdürülebilir ve güvenli yollarla üretilmesi ve sunulması sektörün önde gelen oyuncularından biri olarak bizim işimiz.

Sorumlu ambalajın gerekliliklerini yerine getiriyoruz, ambalaj ekosisteminin tüm bileşenlerini bir arada yönetiyoruz. Daha yüksek kalitede ürünler üretmek adına süreçlerimizi ulusal ve uluslararası standartlarla yönetiyoruz. Diğer taraftan hem operasyonlarımızın hem ürünlerimizin çevresel etkilerini dikkatle yönetiyor; etik ve sorumlu bir şirket olmanın bilinciyle hareket ediyoruz. Geri dönüşüm, yenilenebilir enerji ve yenilikçi hammaddelerle döngüsel ekonomiyi destekliyor, iklim üzerindeki etkilerimizi en aza indiriyoruz. Bu sayede başta müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, hissedarlarımız ve çalışanlarımız olmak üzere tüm paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratmayı vadediyoruz.



### Sürdürülebilir ambalaj üretimini destekliyoruz.

Sürdürülebilir Ambalaj Koalisyonu'nun (SPC) insanlar ve çevre için “iyi” ambalaj tasarımını ortaya koyma tutkusuna biz de ortak oluyoruz. Bakioğlu Holding ve Ambalaj Grubu şirketleri olarak SPC üyeliğimizle sürdürülebilir ambalaj üretimi ve sürdürülebilir gelecek için sorumluluğumuzu yerine getiriyoruz!

## I Rakamlarla 2021

**+2.000**  
çalışan

**318.431**  
m<sup>2</sup> üretim alanı

**%59**  
ihracat oranı

**0,26**  
GJ/TL spesifik  
enerji tüketimi

**48**  
ihracat  
yapılan ülke

**%100**  
yenilenebilir  
enerji

**16,9 milyon**  
TL Ar-Ge yatırımı

**0,30 ton**  
CO<sub>2</sub> /TL spesifik  
emiyon miktarı

**4.661**  
kişi\*saat İSG  
eğitim

**0,07**  
m<sup>3</sup>/TL spesifik  
su tüketimi

**39.447**  
kişi\*saat çalışan  
gelişim eğitimi

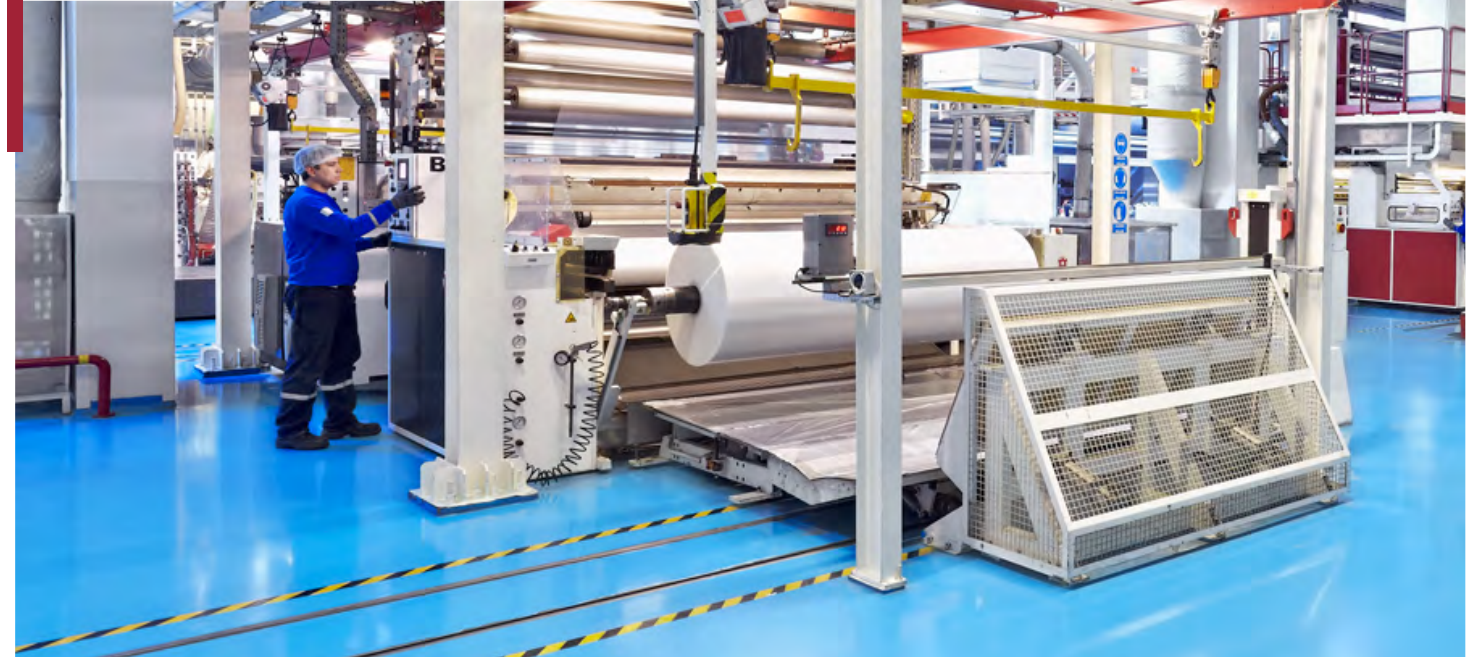
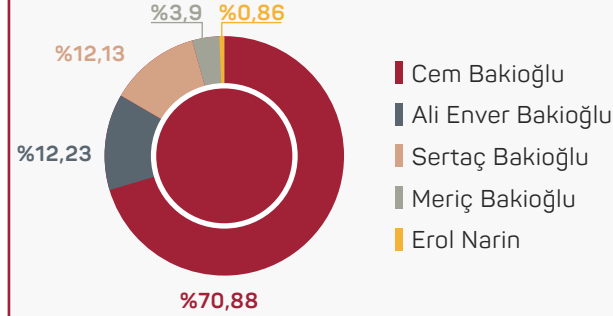
**%99**  
atık geri  
dönüşümü



## 2021 yılında da Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu arasındayız.

Bakioğlu Holding olarak, Ekonomist ve Capital dergileri iş birliği ile gerçekleştirilen Anadolu 500 Ödül Töreni'nde, TEB Özel Ödülü olan "Sürdürülebilirlikte Fark Yaratan Firmalar" kategorisinde ödüle layık görüldük. Ülkemiz ekonomisini, sürdürülebilirlik odağından ayrılmadan, ileriye taşımaktan gurur duyuyoruz.

### Bakioğlu Holding Ortaklık Yapısı (%)



# I AMBALAJ GRUBU ŞİRKETLERİ

## **bak**ambalaj

1973 yılında İzmir'de baskılı ve baskısız torba üretimi gerçekleştirmek üzere kurulan Bak Ambalaj San. ve Tic. A.Ş., ilk Grup şirketi olma özelliği taşımaktadır. Türkiye'nin önde gelen lider esnek ambalaj üreticisi olan Bak Ambalaj, güçlü sermaye yapısı, tecrübeli ve dinamik çalışanları, müşteri odaklı yaklaşımı ve yenilikçi uygulamaları ile 1973'ten bu yana çeşitli sektörlerin önde gelen şirketlerine hizmet vermektedir.

İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'ndeki 4 ayrı tesiste faaliyetlerini yürüten şirket, müşterilerine en üst seviyede, sürekli ve sürdürülebilir hizmet sunmaktadır. Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu arasında yer alan Bak Ambalaj, üretiminin yaklaşık %70'ini ihraç ederek yerel ekonomiye önemli katkılar sağlamaktadır.



Bak Ambalaj, 600'den fazla çalışanı ile çeşitli sektörlerle baskılı, baskısız ve laminasyonlu esnek ambalaj üretmektedir. Yaptığı yatırımlarla üretim portföyünü sürekli genişleten şirketin hedefi orta ve uzun vadede Avrupa'da sektörün liderleri arasında kalıcı bir şekilde yer almaktır.

Dünya pazarlarında ürünlerinin kalitesini kanıtlamış olan Bak Ambalaj dünyanın her yerine

İzmir'deki üretim tesislerinden ve gerektiğinde, Avrupa ve ABD'deki depolama olanakları ile en hızlı şekilde teslimat sağlayabilmektedir. 2015 yılında kurulan Bak Ambalaj Dış Ticaret A.Ş. (Bak International) Grubun ihracat operasyonlarına destek vermektedir. 2015 yılında faaliyetlerine başlayan Bak Flexibles ise BV, Bak Ambalaj'ın Batı Avrupa'ya gerçekleştirdiği operasyonlara satış ve lojistik destek hizmeti vermektedir.



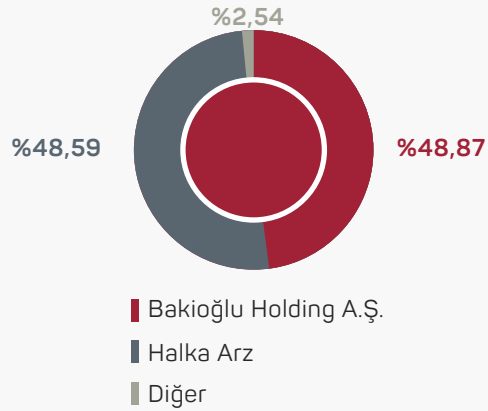
## I AMBALAJ GRUBU ŞİRKETLERİ

### **bakambalaj**

#### Kapasite kullanım oranı

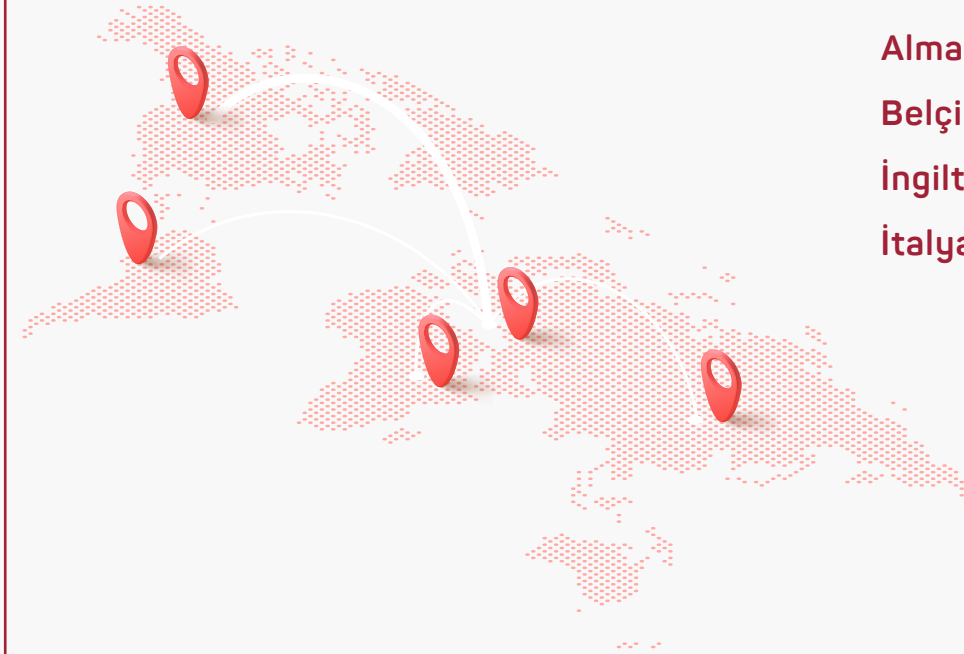
**%75**

#### Ortaklık Yapısı (%)



Bakioğlu Holding A.Ş.'nin nama yazılı paylar dikkate alınarak hesaplanan Grup'un sermayesindeki payı %48,87 olup, borsada işlem gören paylardan satın aldığı paylar eklenerek hesaplanan pay oranı %62,66'dır.

#### Satış Yapılan Ülkeler



Türkiye	ABD
Almanya	Hollanda
Belçika	İsveç
İngiltere	Fransa
İtalya	Avusturya

# I AMBALAJ GRUBU ŞİRKETLERİ

## polibak

Esnek ambalajın temel girdilerinden biri olan plastik film üretimi gerçekleştiren Polibak Plastik Film A.Ş. 1993 yılında kurulmuştur. Polibak'ın kuruluşu, Bakioğlu Holding'in ambalaj sektöründe gerçekleştirmeyi hedeflediği dikey entegrasyonun önemli bir adımıdır.

Polibak, İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'nde 180.000 m<sup>2</sup> alan üzerinde kurulu tesislerinde BOPP film üretimi gerçekleştirmektedir. Yenilikçi ve sürekli ilerleme anlayışını ilke olarak benimsemiş olan Polibak, gelişen teknolojiyi sürekli olarak bünyesine katmaktadır. Makine parkı BOPP modern ekstrüzyon hatları ve dilmeleri ile metalize ünitelerinden oluşmakta, eklenen her yeni BOPP hattıyla mevcut üretim kapasitesini katlayarak artırmaktadır.

Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu ve ilk 1000 ihracatçı firması arasında yer alan ve ülkemizin önde gelen plastik film üreticilerinden birisi olan Polibak, deneyimli AR-GE kadrosu ile müşterilerine yüksek kalitede ve çözüm odaklı hizmetler sunmaktadır.



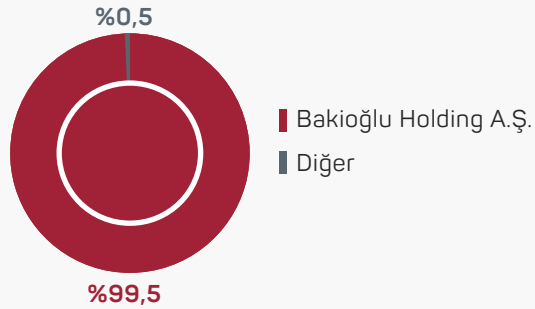
# I AMBALAJ GRUBU ŞİRKETLERİ

**polibak**

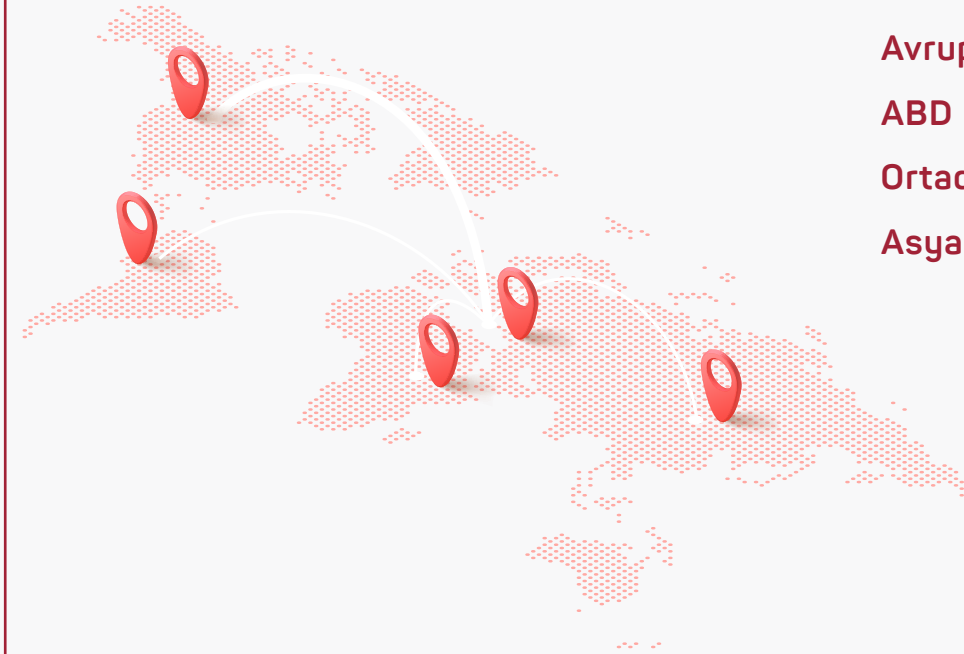
Kapasite kullanım oranı

**%80,1**

Ortaklık Yapısı (%)



Satış Yapılan Bölgeler



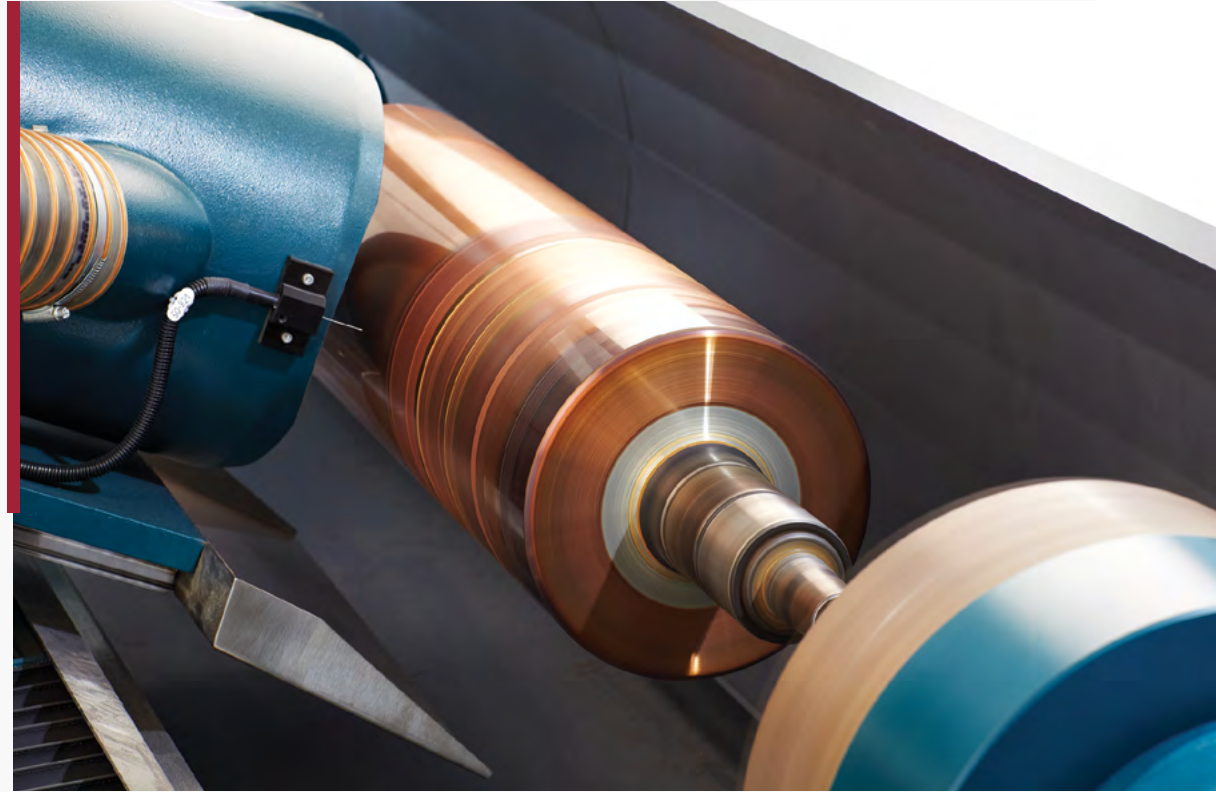
\*BOPP hatlarında gerçekleşen 20 mikron design kapasitesine göre hesaplanmıştır. Yılda 8.000 saat üretim faaliyeti öngörülmüştür.

# I AMBALAJ GRUBU ŞİRKETLERİ

## **bakgravür**

Baskı öncesi gravür işleme ve klişe üretimi hizmeti veren Bak Gravür Teknolojisi Sanayi Ticaret A.Ş., faaliyetlerine 1998 yılında Bakioğlu-Wetzel ortaklığıyla, "Wetzel A.Ş." ismiyle başlamıştır. 2001 yılında tamamen Bakioğlu Holding bünyesine geçerek Enternasyonel Gravür A.Ş. unvanıyla faaliyetlerine devam etmiştir. 2017 yılında, Bak Gravür Teknolojisi San. Tic. A.Ş. unvanına geçiş yapan şirket, Türkiye'nin önde gelen rotogravür silindri üreticisi arasında yer almaktadır. Bak Gravür, 2001 yılından bu yana İzmir Çiğli Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'ndeki 8.040 m<sup>2</sup> alan üzerine kurulu tesislerinde rotogravür baskı silindirleri üretimi gerçekleştirmektedir.

Sürdürülebilir büyümeyi hedefleyen ve kaliteden ödün vermeyen Bak Gravür, rotogravür baskı silindri ve flekso baskı klişesi üretiminde Avrupa'nın en büyük ve en çok tercih edilen kuruluşu olmayı hedeflemektedir.



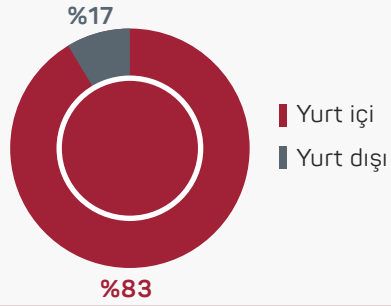


## I AMBALAJ GRUBU ŞİRKETLERİ

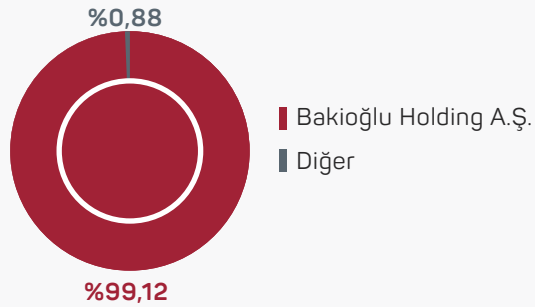
**bakgravür**

Kapasite kullanım oranı | **%78,1**

### Satış Dağılımı (%)



### Ortaklık Yapısı (%)



### Satış Yapılan Bölgeler



# I AMBALAJ GRUBU ŞİRKETLERİ

## **bareks**

İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'nde 2002 yılında kurulan Bareks A.Ş., Bakioğlu Holding'in esnek ambalaj sektöründe oluşturduğu dikey entegrasyonun son halkasıdır. Bareks çatısı altında, Bareks Plastik Film San. Tic. A.Ş. ve Bareks Polietilen Film Ekstrüzyon San. ve Tic. A.Ş. şirketleri faaliyet göstermektedir.

Bareks, 45.000 ton üretim kapasitesi ile, gıda ambalajına uygun baskı ve laminasyon için özel tasarlanmış çok katlı polietilen film üretimi gerçekleştirmektedir. Şirket, sektöründe lider pozisyonu ve %80'in üzerindeki ihracat oranıyla 30'dan fazla ülkeye yaptığı ihracatlar ve İzmir Serbest Bölge'de yaptığı yatırımlar ile ülke ekonomisine önemli katkılar sağlamaktadır.

Kaliteyi ilke edinmiş yapılanması ve eksiksiz müşteri memnuniyeti yaklaşımı ile hizmetlerini sürdüren Bareks, Türkiye'nin ilk 1000 ihracatçı firması ve Ege'nin en büyük 100 sanayi şirketi arasında yer almaktadır.



# I AMBALAJ GRUBU ŞİRKETLERİ

**bareks**

Kapasite kullanım oranı | **%69**

## Bareks Polietilen Ortaklık Yapısı (%)

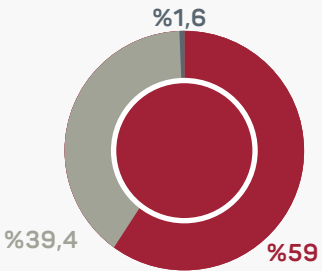
%100



■ Bareks Plastik A.Ş.

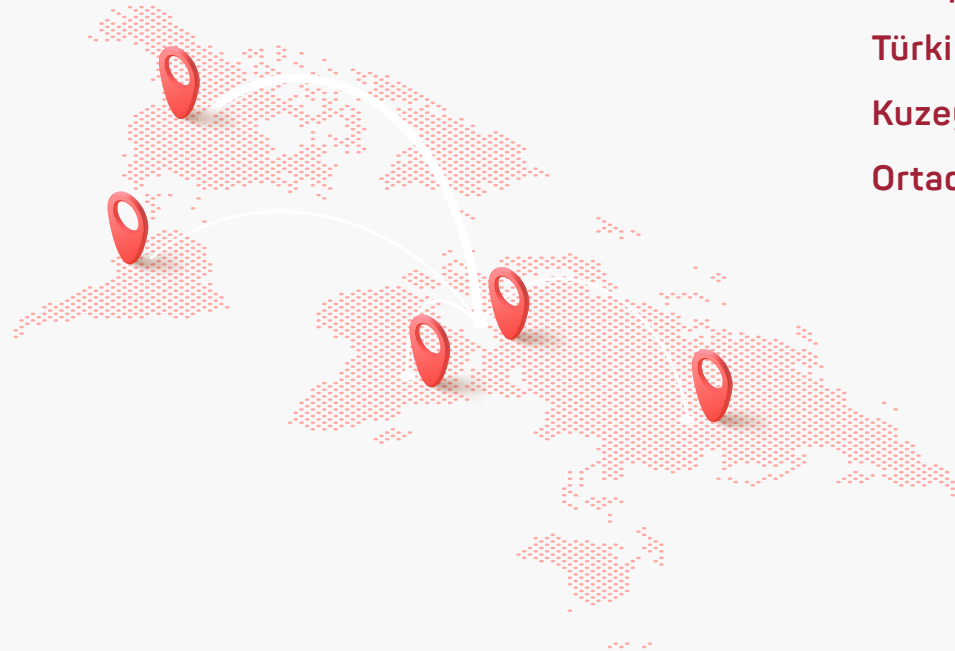
## Bareks Plastik Ortaklık Yapısı (%)

%1,6



■ Bakioğlu Holding A.Ş.  
■ Baran Ambalaj Sanayii A.Ş.  
■ Diğer

## Satış Yapılan Bölgeler



Avrupa

Türkiye

Kuzey Afrika

Ortadoğu

## I DİĞER GRUP ŞİRKETLERİ

### **bakış**

1995'te faaliyete geçen, anahtar teslimi fabrika inşaatı yapmak üzere kurulan Bakış Yapı İnşaat Sanayi Ticaret A.Ş., Holding kuruluşlarının ve fabrika inşaatlarının yanı sıra, farklı sektörlerde fabrika, okul ve hastane inşaatı alanında da hizmet vermektedir.

İnşaat sektöründe faaliyet gösteren Bakış, endüstriyel tesis inşaatları, alt ve üst yapı inşaatları, teknolojik montaj gibi yüksek teknolojiye dayalı taahhüt işlerini İnşaat ve Mühendislik Hizmetleri Grubu aracılığı ile yürütmektedir.

### **baksaş**

Baksaş Sigorta ve Aracılık Hizmetleri A.Ş., Holding kuruluşlarının sigortacılık ihtiyaçlarını karşılamak ve dışarıdaki firmalara da hizmet vermek üzere 1994 yılında Gruba katılmıştır. Kapsamlı sigortacılık hizmetleri sunan Baksaş, müşterilerine sunduğu kaliteli ürün ve hizmet anlayışıyla başarılı şekilde hizmet vermektedir.

### **baknet**

1995 yılında, ihracat odaklı üretim yapan Bakioğlu Holding kuruluşlarının ürün transferlerini gerçekleştirmek üzere kurulan Baktrans Taşımacılık Ticaret A.Ş.; ve kuruluşların bilişim alanında hizmet vermek üzere 2000 yılında kurulan Baknet İletişim ve Bilgisayar Ürünleri Pazarlama Sanayi A.Ş., 2016 yılında birleşerek Baknet Bilgi İşlem ve Taşımacılık Ticaret A.Ş. unvanını almıştır. Baknet, hem bilişim faaliyetlerine hem de hava, kara ve deniz araçları kiralama hizmetlerine devam etmektedir.

### **freshbak**

Freshbak, 2017 yılında İzmir Pancar Organize Sanayi Bölgesi'nde 6.200 m<sup>2</sup> arazide 4.000 m<sup>2</sup> kapalı alanda kurulmuş gıda üretim şirkettir. Sağlıklı atıştırmalık kategorisinde faaliyet gösteren Freshbak, Türkiye'de bir ilki gerçekleştirerek endüstriyel anlamda benzeri görülmeyen 'dondurarak kurutma' (Freeze Dry) teknolojisi ile üretimini gerçekleştirmektedir.

### **flexibles**

Grubun yurt dışı (Amsterdam) merkezli şirketi olan P&B Flexibes BV, yurt dışı hammadde tedarik sürecinde, Avrupa'daki uygun maliyetli finansman olanaklarından faydalanmak üzere 2016 yılında faaliyetlerine başlamıştır.

# I TARİHÇE

**1973**

İlk Grup şirketi Bak Ambalaj kuruldu.

**1993**

Polibak Plastik Film A.Ş. kuruldu.

**1994**

Baksaş Sigorta ve Aracılık Hizmetleri A.Ş., gruba katıldı.

**1995**

Bakiş Yapı İnşaat Sanayi Ticaret A.Ş. ve Baktrans Taşımacılık Ticaret A.Ş. kuruldu.

**1996**

Bakioğlu Holding kuruldu.

**1998**

Bak Gravür Teknolojisi Sanayi Ticaret A.Ş., Wetzel A.Ş. ismi ile faaliyetlerine başladı.

**2000**

Baknet İletişim ve Bilgisayar Ürünleri Pazarlama Sanayi A.Ş., bilişim sektöründe yerini aldı.

# I TARİHÇE

## 2001

Bak Gravür, tamamen Bakioğlu Holding bünyesine geçerek Enternasyonel Gravür Teknolojisi Sanayi Ticaret A.Ş. unvanını aldı.

## 2002

Bareks Plastik A.Ş. kurularak çok katlı teknolojik polietilen film üretimi devreye alındı.

## 2015

Grubun büyüyen ihracat operasyonlarına destek vermek üzere Bak Ambalaj Dış Ticaret A.Ş. (Bak International) kuruldu.

Bak Flexibles BV kuruldu.

## 2016

Bak Ambalaj'ın Batı Avrupa'daki faaliyetlerini desteklemek üzere Amsterdam merkezli Bak Global Trade (P&B FlexibleS BV) şirketleri faaliyetlerine başladı.

## 2017

Bareks 6. Blown Film Ekstrüzyon hattı devreye alınarak Bareks A.Ş.'nin kapasitesi yükseltildi.

Enternasyonel Gravür Teknolojisi Sanayi Ticaret A.Ş., Bak Gravür Teknolojisi San. Tic. A.Ş. unvanına geçiş yaptı.

## 2020

Bak Ambalaj, Polibak ve Bareks TSE Covid 19 güvenli üretim belgesine hak kazandı.

## 2021

Bakioğlu Holding ve Ambalaj Grubu şirketleri, Sustainable Packaging Coalition (SPC) üyesi oldu ve I-REC sıfır karbonlu yeşil elektrik sertifikasına hak kazandı.

Polibak ve Bareks, Uluslararası Sürdürülebilirlik Karbon Sertifikası (ISCC Plus Sertifikası) aldı.

Bareks Polietilen Tesis'i'nde kurulan güneş enerjisi sistemiyle yenilenebilir enerji üretimine başlandı.

Bakcycle Geri Dönüşüm A.Ş. kuruldu.\*

\*Bakcycle şirketimiz henüz faaliyete geçmemiştir.

# I MİSYON, VİZYON VE DEĞERLERİMİZ

Bakioğlu Holding olarak, tüm faaliyetlerimizde "en iyiye" ulaşmayı amaçlıyoruz. Ülkemize değer katmayı, uluslararası saygın şirketler arasında yer almayı hem ülkemizin hem de Grubumuzun bayrağını dünyanın her köşesinde dalgalandırmayı hedefliyoruz.

Bilgiye, yeniliğe, teknolojiye, insan değerlerimize ve geleceğimize yatırım yapıyoruz. Gelişim sürecinde yolculuğumuza "Baki Anayasamız" ışık tutuyor. Markamızla ve kattığımız değerlerle "baki kalmak" için çalışıyoruz. Benimsediğimiz misyon ve vizyonla, kurumsal değerlerimize olan bağlılığımızla hedeflerimize doğru emin adımlarla ilerliyoruz.

## Misyon

***Dün, bugün, yarın. Baki kalmak için sonsuz azimle çalışıyoruz.***

Sürekli yatırım ve gelişimle, yer aldığı tüm faaliyet alanlarında "en iyiye" ulaşarak ülkesine değer katan dünya çapında saygın bir şirketler topluluğu olarak "baki" kalmak.

## Vizyon

***Hedefimiz 2025. Sonsuz inançla ilerliyoruz.***

Ulusal sermayeli aile şirketi yapımızı muhafaza ederek 2025 yılında "Avrupa'nın ilk 5 esnek ambalaj üreticisi" arasında yer almak.

# I MİSYON, VİZYON VE DEĞERLERİMİZ

## Kurumsal Değerlerimiz

Aynı hedefler için bizimle, aşkla yaptığımız işe inanarak ve kararlılıkla çalışan tüm çalışma arkadaşlarımızla oluşturduğumuz kurumsal değerlerimiz öncelikli olarak insana değer, güven, adalet, kalite ve çözüm odaklılık, gelişmek ve geliştirmek ve sosyal sorumluluktur.

### İnsana değer veririz.

Odağımıza "insanı" alırız. İnsanı «kaynak» değil bir «değer» olarak görürüz. Tüm faaliyetlerimizde "Önce insan" diyerek yola çıkarız.

### Güven sağlarız.

Güven esaslı ilişkiler geliştiririz. Söylediklerimizi yapar; işimize, sorumluluklarımıza, değerlerimize ve birbirimize sahip çıkarız. Söylem ve eylem bütünlüğüne önem verir, güven sağlarız.

### Adalet, temelimizi oluşturur.

Hesap verilebilir, şeffaf ve adil bir kurum kültüründe hareket ederiz. Fırsat eşitliğini önemser, iş ve insan ilişkilerimizde "adil yaklaşımlar" sergileriz.

### Kalite ve çözüm odaklı hareket ederiz.

Tüm süreçlerimizde yapıcı-geliştirici şekilde ilerleriz. Hem müşterilerimizin hem çalışanlarımızın memnuniyeti ve güveni için kaliteye önem verir, çözüm odaklı yaklaşımlar sergileriz. Bu yaklaşım sayesinde bir dünya şirketi olma hedefimizle ulusal ve uluslararası alanda tüm girişimlerimizde «değer» yaratırız.

### Gelişmek ve geliştirmek işimizdir.

Sürdürülebilirliğin; gelişim, değişim ve yenilikle geleceğini biliriz. Sadece teknolojiye, üretime ve tesislere değil; insana da yatırım yaparız, bilgiyi paylaşarak kurumsal hafızayı güçlendiririz, "Gelişirken geliştiririz".

### Sosyal sorumluluk bilinci taşıyoruz.

Ülkemizde ve çevremizdeki gelişmelere duyarlılık gösterir; üzerimize düşen görevleri yerine getiririz. Ulusumuza, kültürel değerlerimize, ailemize ve çevremize duyarlıyız.





Bakioğlu Holding  
Hakkında



**Kurumsal Yönetim  
ve Sürdürülebilirlik**



İklim'e Değer



Doğaya Değer



İşimize Değer



İnsana Değer



Topluma Değer



Ekler



## KURUMSAL YÖNETİM VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Bakioğlu Holding Yönetim Yapısı

İş Etiği, Şeffaflık ve Uyum

Risk Yönetimi ve İç Denetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Paydaşlarımız

Kurumsal İnisyatifler





Kurumsal yönetim yaklaşımımız, üretim sahalarımız arasında sinerji yaratılmasını sağlar. Yaklaşımımızın temelinde tüm paydaşlarımız için sürdürülebilir değer üretmek yer alır. Kurumsal yönetimimizi güçlü kılmak adına küresel trendleri yakından takip ediyor, stratejik yönelimlerimize ve faaliyetlerimize buna göre yön veriyoruz. Paydaşlarımızın sürdürülebilirlik beklentilerine yanıt vermek ve performansımızı her zaman daha iyiye taşımak üzere çalışıyoruz. İş etiği ilkelerine sıkı sıkıya bağlı, şeffaf ve hesap verebilir bir kurumsal yönetim anlayışı gözetiyor, yasal düzenlemelere tam uyum sağlıyoruz.

## I BAKIOĞLU HOLDİNG YÖNETİM YAPISI

Bakioğlu Holding Yönetim Kurulu, şirketin en üst düzey stratejik karar alma organıdır. Kurumsal hedeflerin, risk ve fırsatların gözetiminden, stratejik yönelimlerin tespitinden ve yönetilmesinden sorumlu olan Yönetim Kurulu, Başkan ve Başkan Vekili dahil olmak üzere toplam 4 üyeden oluşur. Bakioğlu Holding Yönetim Kurulu'nun kararları bağlı ortaklıkları için de bağlayıcı niteliktedir. Yönetim Kurulu'na bağlı faaliyet gösteren İcra Kurulumuzun 6 üyesi bulunmaktadır. Yönetim Kurulu'nun iki üyesi aynı zamanda İcra Kurulu'nda Eş Başkanlar olarak görev yapmaktadır.

### Bakioğlu Holding Yönetim Kurulu

Cem Bakioğlu	Yönetim Kurulu Başkanı
Enver Bakioğlu	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Meriç Bakioğlu	Yönetim Kurulu Üyesi
Sertaç Bakioğlu	Yönetim Kurulu Üyesi

### Bakioğlu Holding İcra Kurulu

Enver Bakioğlu	İcra Kurulu Eş Başkanı
Sertaç Bakioğlu	İcra Kurulu Eş Başkanı
Özge Engin	Mali İşler ve Raporlama Grup Başkanı
Özgür Güneri	İnsan Değerleri ve Kurumsal Gelişim Grup Başkanı
Mustafa Kocakoç	Operasyonlar Grup Başkanı
Ufuk Tezer	Finans ve Hazine Grup Başkanı



## I İŞ ETİĞİ, ŞEFFAFLIK VE YASAL UYUM

Bakioğlu Grubu olarak şirketimizin temel değerleri ve ilkeleri, iş etiği kurallarımıza rehberlik eder ve tüm faaliyetlerimiz ve iş ilişkilerimize dair standartlarımızı ve etik uygulamalarımızı oluşturur. Holding olarak şirketimize, müşterilerimize, tedarikçilerimize ve dış dünyaya adil, şeffaf, özgürlükçü ve hesap verilebilir olmak ilkeleriyle yaklaşıyoruz. Bu bakış açısıyla oluşturduğumuz ve çalışanlarımızla paylaştığımız

Bakioğlu Grubu Kurum Kültürü Rehberi ve Etik İlkeleri'ni pusulamız olarak görür ve kurum kültürü eğitimleri gerçekleştiririz. İş etiği, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konuları bu eğitimlerin bir parçasıdır. İşe yeni başlayan tüm çalışanlara kurum kültürü eğitimleri verilir. Bu kapsamda, 2021 yılında, 155 çalışanımıza 292 kişi\*saat kurum kültürü ve etik ilkeler eğitimi verilmiştir.

Bakioğlu Holding olarak etik kurallarımız oluşturulmuş ve kurumsal web sitemiz üzerinden paydaşlarımızla paylaşılmıştır. Buna göre, Topluluk kültürümüz ve yönetimimizin değişmez temel prensipleri;

- Takım olarak sonuç odaklı çalışmak
- Güven
- Sürekli gelişim
- Mücadelecilik
- Atlama çözümlere başvurmamak
- Paylaşım
- Yardımlaşma
- Takipçilik
- Açık iletişim
- İş'i bir bütün olarak sahiplenme
- Dürüstlük
- Güvenilirlik
- Uygunluk
- Sosyal sorumluluk
- Çalışkanlık
- Yılmazlık





102-16, 102-17

## I İŞ ETİĞİ, ŞEFFAFLIK VE YASAL UYUM

Tüm Şirketlerimiz ve işleyişimizde Türkiye Cumhuriyeti'nin ve faaliyet gösterdiğimiz diğer ülkelerin yasa ve düzenlemelerine uygun olarak çalışırız. Kayıt ve raporlarımızı tamlik, doğruluk, Şeffaflık ilkelerine uygun olarak tutar, tüm işlemlerimizi gerçek haliyle yansıtırız. Kamu kurumlarının, özel denetim Şirketlerinin ya da Şirket içindeki denetim ekibimizin gerçekleştirdiği denetim süreçlerinde Şeffaf ve iş birlikçi yaklaşımımızla açık, doğru ve net bilgi paylaşımına dayalı iletişim kurarız.

Holding olarak suistimal, ayrımcılık, uygunsuzluk ve Şirket olarak benimsediğimiz tüm etik ilkelerimizin ihlaline karşı sıfır tolerans politikamızı, 2021 yılı itibariyle uygulamaya aldığımız "Etik Kurul ve Etik Hat Yönetmeliği" ile uygulamaya geçirdik. Etik ve yolsuzluğa ilişkin herhangi bir Őüph'e durumunda ve/veya kurallara aykırı bir davranış

ya da uygulamaya tanık olunduğunda söz konusu durumu bildirmek veya danışmak isteyen tüm çalışanlarımız için oluşturduğumuz Etik Kurul ve Etik Hat Yönetmeliği uygulamamız Bakioğlu Holding Denetim Bölümü tarafından takip edilmekte ve gerekli görüldüğünde uygun aksiyon alınmaktadır.

Çalışanlarımız, üçüncü taraf bir servis sağlayıcı tarafından yönetilen Etik Hattı'na e-postayla ya da günün her saatinde bu konuya özel telefon hattı üzerinden ulaşabilmektedirler. Paydaşlarımız da aynı şekilde Etik Hattı'na ulaşarak Őikayetlerini bildirebilmektedirler.





Bakioğlu Holding  
Hakkında



Kurumsal Yönetim  
ve Sürdürülebilirlik



İklim Değer



Doğaya Değer



İşimize Değer



İnsana Değer



Topluma Değer



Ekler

102-11, 102-15, 102-30

## I RISK YÖNETİMİ VE İÇ DENETİM

Bakioğlu Grubu'nda tüm süreçlerdeki riskler, ilgili bölümler tarafından yönetilir. İlgili bölümlerin sürekli ve düzenli olarak gerçekleştirdikleri iç kontrol faaliyetleri ile riskler kontrol altında tutulur ve yönetilir.

Rüşvet, yolsuzluk ya da görevi kötüye kullanma gibi eylemlerin, oluşabilecek risklerin tespit edilmesi, süreçlerin işleyişlerinin kontrolü amacıyla; Bakioğlu Holding Denetim Direktörlüğü

tarafından yürütülen risk bazlı denetim çalışmaları sırasında Bakioğlu Holding ve Ambalaj Grubu şirketlerinin Etik İlkelerle uyum riski de düzenli olarak ele alınır.

Bakioğlu Holding ve Ambalaj Grubu şirketlerinde yürütülen denetim çalışmalarında şirketlerin mali, operasyonel ve bilgi teknolojileri riskleri değerlendirilirken, süreçlerin yasal mevzuatlara ve kurum içi mevzuatlara uyumu da denetlenir.

Denetim Raporları, Bakioğlu Holding Yönetim Kurulu ile paylaşılır ve düzenli olarak takip edilir. İç denetimlerin yanı sıra Holding ve şirketlerin faaliyetlerine yönelik bağımsız dış denetim çalışmaları da yürütülür.

Sosyal, ekonomik ve çevresel riskler, risk yönetiminin bir parçasıdır. Sürdürülebilirlik riskleri, Sürdürülebilirlik Komitesi ve Sürdürülebilirlik Kurulu tarafından takip edilir.





Bakioğlu Holding  
Hakkında



Kurumsal Yönetim  
ve Sürdürülebilirlik



İklim ve Çevre



Doğaya Değer



İşimize Değer



İnsana Değer



Topluma Değer



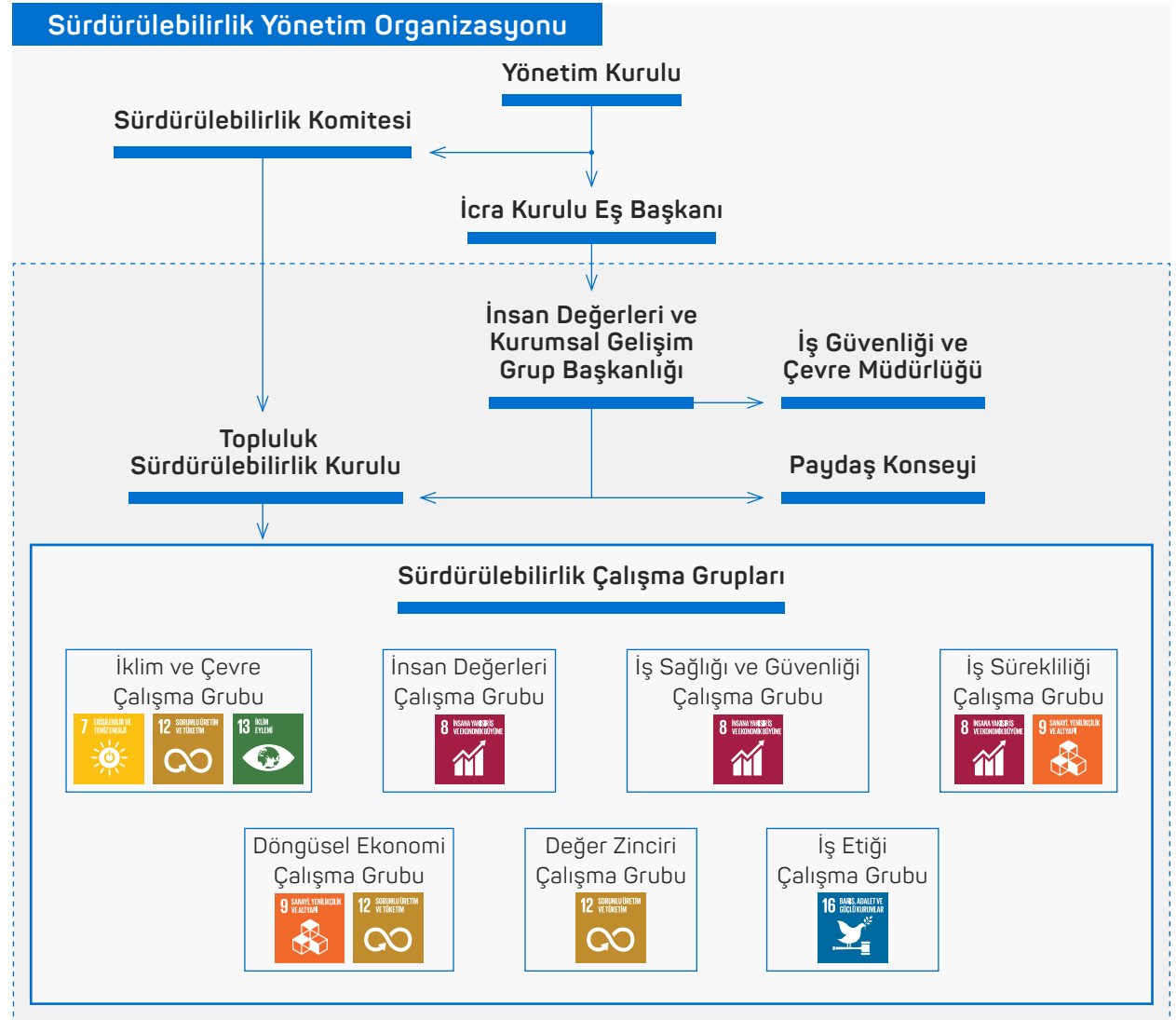
Ekler

102-19, 102-20, 102-31, 102-32

# I SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Sürdürülebilirlik anlayışımızın temelini insana, çevreye, işimize ve topluma verdiğimiz değer oluşturuyor. Misyonumuz, vizyonumuz ve kurumsal değerlerimiz ışığında sürdürülebilir değer üretmek üzere oluşturduğumuz sürdürülebilirlik stratejimiz, raporlama döneminde geliştirdiğimiz katılımcı bir organizasyonel yapının ürünüdür.

Bakioğlu Holding ve Grup şirketleri genelinde sürdürülebilirlik yönetimini paydaş katılımı, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda gerçekleştirme amacıyla bir Sürdürülebilirlik Yönetim Organizasyonu oluşturma çalışmalarına başladık. Bu proje kapsamında sürdürülebilirlik yönetiminde, Yönetim Kurulu'ndan başlayarak iş birimlerine uzanan ortak bir yapı oluşturduk. Önümüzdeki dönem için hedefimiz oluşturduğumuz bu yapının işlerliğini geliştirerek kurumsal yapımızda kalıcı olarak yer almasını sağlamaktır. Bu kapsamda Grup genelinde sürdürülebilirlik konusundaki en üst düzey karar alma organı Bakioğlu Holding Yönetim Kurulu'dur. Kurul, Holding ve Grup şirketlerinin ana stratejik yönelimlerinin belirlenmesinde, sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarını göz önünde bulundurur, şirket önceliklerini ve oluşturulan kurumsal politikaları değerlendirir.





Bakioğlu Holding  
Hakkında



**Kurumsal Yönetim  
ve Sürdürülebilirlik**



İklim ve Değer



Doğaya Değer



İşimize Değer



İnsana Değer



Topluma Değer



Ekler

102-19, 102-20, 102-31, 102-32

## I SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Yönetim Kurulu gözetiminde yürütülen çalışmaların verimli biçimde gerçekleştirilmesini sağlamak üzere bir alt komite olarak "Sürdürülebilirlik Komitesi" oluşturulmuştur. Sürdürülebilirlik Komitesi, Bakioğlu Holding İcra Eş Başkanları, İnsan Değerleri ve Kurumsal Gelişim Grup Başkanı ve Denetim Direktörü olmak üzere toplam 4 üyeden oluşur.

Sürdürülebilirlik Komitesi, Bakioğlu Holding ve Grup şirketlerinin sürdürülebilirlik performansının takibinden ve iyileştirilmesine yönelik aksiyonların kararlaştırılmasından sorumludur. Bu doğrultuda komite, sürdürülebilirlik öncelikleri, şirket stratejisi ve iş hedefleri arasındaki uyumu gözetir, sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik gelişimi takip eder, şirket üst yönetiminin sürdürülebilirlik sorumluluklarını belirler ve performansı izler, sürdürülebilirlik politika, strateji ve çalışma programlarını değerlendirir. Sürdürülebilirlik Komitesi, elde ettiği bulguları her çeyrek dönemde Yönetim Kurulu'na, yıllık çalışma raporu ve bulguları Genel Kurul'a sunar.

Topluluk Sürdürülebilirlik Kurulu, Grup şirketlerinde yürütülen sürdürülebilirlik çalışmalarına

yönelik stratejik karar alma organıdır. Topluluk Sürdürülebilirlik Kurulu, sosyal, ekonomik, çevresel ve yönetim alanlarında tespit edilen sürdürülebilirlik önceliklerine yönelik şirket stratejilerinin belirlenerek hayata geçirilmesinden Yönetim Kurulu, Sürdürülebilirlik Komitesi ve İcra Eş Başkanları'na karşı sorumludur.

Sürdürülebilirlik önceliklerinin belirlenmesi ve gözden geçirilmesi, sürdürülebilirlik önceliklerine yönelik kurumsal politikaların oluşturulması, risk ve fırsatların değerlendirilmesi, kısa orta ve uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerinin belirlenmesi Sürdürülebilirlik Kurulu'nun sorumlulukları arasındadır.

Sürdürülebilirlik Kurulu altında faaliyet gösteren 7 sürdürülebilirlik çalışma grubu bulunmaktadır. Bunlar, İklim ve Çevre Çalışma Grubu, İnsan Değerleri Çalışma Grubu, İş Sağlığı ve Güvenliği Çalışma Grubu, İş Sürekliliği Çalışma Grubu, Döngüsel Ekonomi Çalışma Grubu, Değer Zinciri Çalışma Grubu ve İş Etiği Çalışma Grubu'dur. Çalışma Grupları, Bakioğlu Grubu sürdürülebilirlik yönetimi organizasyonunun

saha çalışmalarını yürütmekle görevlidir. Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik öncelikleri doğrultusunda tespit edilen stratejileri, hedef ve aksiyon planlarına dönüştürmek üzere çalışmalar yürütmek, elde edilen performansı takip etmek, Grup şirketlerinde hayata geçirilecek iyi uygulamalar için zemin hazırlamak Çalışma Gruplarının sorumlulukları arasındadır.

Sürdürülebilirlik yönetim organizasyonunda, dış paydaşların sosyal, ekonomik, çevresel ve yönetim alanlarında Bakioğlu Holding ve Grup şirketlerinden beklentilerini, sürdürülebilirlik uygulamaları hakkında görüş ve önerilerini sunarak karar alma süreçlerine doğrudan katılma fırsatı bulmaları amacıyla bir Paydaş Konseyi oluşturulması planlanmaktadır. Gönüllü bir danışma organı olarak faaliyet gösterecek Konsey'in, tedarikçiler, sivil toplum örgütleri, müşteriler, sektör temsilcileri ve benzeri dış paydaş gruplarını temsil eden minimum 3 üyeden oluşması öngörülmektedir. Paydaş Konseyi'nin, Grubun sürdürülebilirlik öncelikleri kapsamında stratejik yönelimleri, uygulamaları ve muhtemel gelişim alanları hakkında görüş ve önerilerini sunması beklenmektedir.



Bakioğlu Holding  
Hakkında



Kurumsal Yönetim  
ve Sürdürülebilirlik



İklimle Değer



Doğaya Değer



İşimize Değer



İnsana Değer



Topluma Değer



Ekler

# I SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Bakioğlu Holding ve Grup şirketleri sürdürülebilirlik yönetimi süreçlerinde takip edilecek ana ilkeler Bakioğlu Grubu Sürdürülebilirlik Yönetimi Politikası kapsamında belirlenmiş olup paydaşların bilgisine sunulmuştur. Bu politika, Bakioğlu Holding ve Grup şirketleri yönetici ve çalışanları için bağlayıcıdır. Politikanın uygulanmasının takibinden İnsan Değerleri ve Kurumsal Gelişim Grup Başkanlığı sorumludur. Elde edilen bulgular, Sürdürülebilirlik Kurulu ve Yönetim Kurulu Sürdürülebilirlik Komitesi'ne raporlanır. Bakioğlu Grubu İklim ve Çevre Politikası, Sürdürülebilirlik Yönetimi Politikası için tamamlayıcı niteliktedir.



## Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik

Sürdürülebilirlik yönetimini, Bakioğlu Holding ve Grup şirketleri ile sınırlı tutmuyoruz. Topluluk şirketlerinin tedarikçi çalışma koşulları, tedarikçi denetimi, tedarikçi gelişimi, tedarik ürün ve hizmet tercihlerinden ortaya çıkabilecek sosyal ve çevresel risklerin yönetimi başta olmak üzere, değer zincirinde sürdürülebilirlik konularında uygulama ve performansların takibini geliştirmek amacıyla Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu'nu oluşturduk. Bu Çalışma Grubu vasıtasıyla değer zincirimiz genelinde ürün ve hizmetlerden doğan sosyal, çevre, yönetim ve ekonomik risk ve fırsatları değerlendirmeyi ve bu bulguları iş stratejilerimizi belirlerken göz önünde bulundurmaya amaçlıyoruz.

Bakioğlu Grubu Sürdürülebilirlik Yönetimi Politikası, Grup şirketlerinin tedarikçileri ve iş ortakları için de bağlayıcıdır. Bu doğrultuda, şirketlerden, sürdürülebilirlik politikasında yer alan ilkeleri değer zincirlerinde yaygınlaştıracak uygulamalar yürütmeleri beklenir.





# I SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

## Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

Sürdürülebilirlik önceliklerimizi 2021 yılında yürüttüğümüz Bakioğlu Grubu Sürdürülebilirlik Yönetimi Programı neticesinde belirledik. Öncelikli konularımızı topluluk şirketlerinin faaliyetleri sonucunda oluşan etkiler doğrultusunda tespit ettik. Bu önceliklerden yola çıkarak, Bakioğlu Holding sürdürülebilirlik yönetimi ve araçlarının geliştirilmesi, performans raporlaması çalışmalarına başladık.

Önceliklerin belirlenmesi sürecinde, ilk olarak ambalaj sektörü için önem arz eden konulardan oluşan geniş bir konu evreni oluşturduk. Konu evrenini oluştururken sektörel uygulamaları ve rakip uygulamaları, WEF Küresel Risk Raporlarını, GRI, SASB gibi raporlama çerçevesi içeriklerini göz önünde bulundurduk. 49 sürdürülebilirlik konusundan oluşan konu evrenini çalışmalarımız kapsamında değerlendirdik.

Çalışmada, 17 BM Sürdürülebilir Kalkınma Amacının Bakioğlu Topluluğu'nun sürdürülebilirlik perspektifi açısından önceliğini değerlendirdik. Yine çalışma kapsamında, Bakioğlu Topluluğu dış paydaşlarını sürdürülebilirlik çalışmalarına yönelik olarak önceliklendirdik.

Tespit edilen konularda; sürdürülebilirlik çalışma grubu üyeleri, Bakioğlu Holding, Bak Ambalaj, Polibak, Bareks Plastik, Bareks Polietilen, Bak Gravür şirket yöneticileri ve çalışanları ve dış paydaşlarının dahil edildiği bir anket çalışması yürüttük. Anket çalışması ile toplam 45 çalışma grubu üyesine, Bakioğlu Holding ve Grup şirket yöneticisine, 718 Grup çalışanına ve 39 dış paydaşa ulaştık.

Anket sonuçlarını Bakioğlu Holding ve ilgili Grup şirketlerinin iş birimlerinde görevli yöneticilerden

oluşan ekiplerle şirket bazında değerlendirdik. Çalışma öncesinde sürdürülebilirlik yönetimi ve raporlamasının tartışıldığı bir eğitim oturumu gerçekleştirdik. Toplantılardan elde ettiğimiz sonuçları konsolide ederek son haline getirdik.

Sürdürülebilirlik önceliklerini son haline getirirken, kurumsal strateji ve değerlerimizi, paydaş beklentilerini, sektörel gereklilikleri, kurumsal angajmanları, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı, küresel sürdürülebilirlik eğilimlerini göz önünde bulundurduk. Buna göre, İklim Değişikliği, İnsan Değerleri, İş Sürekliliği, İş Sağlığı ve Güvenliği, Döngüsel Ekonomi, İş Etiği, Şeffaflık ve Yasal Uyum olmak üzere 6 öncelik ve bunlara bağlı alt konular belirledik. Bakioğlu Holding için belirlenen öncelikli konular Bakioğlu Grubu'nun genel sürdürülebilirlik önceliklerini yansıtmakta ve tüm Grup şirketleri için de bağlayıcı olmaktadır.



Bakioğlu Holding  
Hakkında



**Kurumsal Yönetim  
ve Sürdürülebilirlik**



İklim Değer



Doğaya Değer



İşimize Değer



İnsana Değer



Topluma Değer



Ekler

102-29

# I SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ





Bakioğlu Holding  
Hakkında



Kurumsal Yönetim  
ve Sürdürülebilirlik



İklim Değer



Doğaya Değer



İşimize Değer



İnsana Değer



Topluma Değer



Ekler

# I SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

ÖNCELİKLİ KONULAR	ALT KONULAR	İLGİLİ SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMACI
İklim Değişikliği	İklim Değişikliği Enerji Yönetimi Emisyon Yönetimi Lojistik Optimizasyonu	  
Döngüsel Ekonomi	Döngüsel Ekonomi Ambalaj Optimizasyonu ve Çevre Dostu Tasarım Geri Dönüşüm, Geri Kazanım, Biyoçözünürlük Tehlikeli Madde Yönetimi Ürün Yaşam Döngüsü Atık Yönetimi – Ürün, Ambalaj ve Sanayi Atıkları	 
İnsan Değerleri	Çalışan Gelişimi Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Nitelikli İş Gücüne Erişim Yeni Çalışma Modelleri Yetenek Yönetimi	
İş Sürekliliği	İş Sürekliliği Acil Durum Hazırlığı Doğal Afetler Aşırı Hava Koşulları Tedarik Devamlılığı Dijital Dönüşüm	
İş Sağlığı ve Güvenliği	İş Sağlığı ve Güvenliği Salgınlar	
İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık	İş Etiği ve Şeffaflık Yasal Uyum Değişen Mevzuat ve Düzenlemeler	

## Katkı Sağladığımız Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, Birleşmiş Milletler tarafından hükümetler, şirketler ve sivil toplum örgütlerine, sürdürülebilir bir gelecek için küresel sorunlara karşı iş birliği içinde çalışmalarını ve harekete geçmeleri için yapılan bir eylem çağrısıdır. Bakioğlu Holding ve Grup şirketleri olarak Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı (SKA) destekliyoruz. Sürdürülebilirlik öncelikleriyle ilişkilendirilen SKA'ları, sürdürülebilirlik yönetimi programının bir parçası kabul ediyoruz. Holding ve Grup şirketlerimizin yürüttüğü faaliyetler ile 6 amaca doğrudan katkı sağlıyoruz.





Bakioğlu Holding  
Hakkında



**Kurumsal Yönetim  
ve Sürdürülebilirlik**



İklimeye Değer



Doğaya Değer



İşimize Değer



İnsana Değer



Topluma Değer



Ekler

102-21, 102-40, 102-42, 102-43, 102-44

## I PAYDAŞLARIMIZ

Bakioğlu Holding olarak, paydaşlarımızla ilişkilerimizde karşılıklı güvene, açık iletişime ve iş birliğine dayalı tutum benimseriz. Paydaşlarımızın beklenti ve önerilerini karar alma süreçlerimizde dikkate alırız. Bu doğrultuda, paydaş görüş, öneri ve şikayetlerinin öğrenilmesi amacıyla oluşturulmuş çeşitli iletişim kanalları mevcuttur.

Paydaş iletişim kanalları vasıtasıyla iç ve dış paydaşlardan gelen bildirimler Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından değerlendirilir.

Sürdürülebilir kalkınma doğrultusunda ortak hedeflere ulaşmada iş birliklerinin önemine inanıyoruz. Bu kapsamda, yerel, ulusal veya

uluslararası ölçekte faaliyet gösteren sivil toplum kuruluşlarının, sürdürülebilirlik inisiyatiflerinin veya sektörel kuruluşların çalışmalarına, kamu kuruluşlarınca organize edilen inisiyatiflere destek veriyoruz.

Paydaş Grubu	İletişim Yöntemi ve Sıklığı
<b>Müşteriler</b>	E-posta (anlık) Kurumsal web siteleri ve sosyal medya (sürekli) Toplantılar (anlık) Fuarlar (dönemsel)
<b>Çalışanlar</b>	Intranet (sürekli) SMS ve e-posta (anlık) Duyuru panoları ve iç iletişim bülteni (aylık) Sosyal medya (sürekli) Çalışan etkinlikleri ve eğitimleri (dönemsel) Toplantılar (anlık)

Paydaş Grubu	İletişim Yöntemi ve Sıklığı
<b>Tedarikçi ve alt yükleniciler</b>	Kurumsal web siteleri ve sosyal medya (sürekli) Yüz yüze ve online görüşmeler (anlık) E-posta (anlık)
<b>Hissedarlar ve yatırımcılar</b>	Sosyal medya ve basın (sürekli) Kurumsal web siteleri (sürekli) Faaliyet raporları (yıllık)
<b>Sektör dernekleri</b>	Üyelikler (sürekli) Toplantılar (anlık) Etkinlikler ve sponsorluklar (anlık) E-posta, online ve yüz yüze toplantılar (anlık)



Bakioğlu Holding  
Hakkında



**Kurumsal Yönetim  
ve Sürdürülebilirlik**



İklimeye Değer



Doğaya Değer



İşimize Değer



İnsana Değer



Topluma Değer



Ekler

102-40

## I PAYDAŞLARIMIZ

Paydaş Grubu	İletişim Yöntemi ve Sıklığı
<b>Üniversite ve araştırma kurumları</b>	E-posta (anlık) Üniversite etkinlikleri (dönemsel) Online toplantılar ve üniversite fuarları (sürekli) Zirveler (dönemsel)
<b>Sivil toplum kuruluşları</b>	Online veya yüz yüze toplantılar (anlık) Etkinlikler, bağış ve sponsorluklar (anlık)
<b>Topluluk şirketleri</b>	E-posta ve SMS (anlık) Intranet (sürekli) Duyuru panoları (sürekli)
<b>Düzenleyici kuruluşlar</b>	Sosyal medya ve basın (sürekli) Kurumsal web siteleri (sürekli) Faaliyet raporları (yıllık)
<b>Yerel yönetimler</b>	Projeler (anlık) E-posta (anlık) Kurumsal web siteleri (sürekli) Yüz yüze görüşmeler (anlık) Faaliyet raporları (yıllık)

Paydaş Grubu	İletişim Yöntemi ve Sıklığı
<b>Banka ve finans kuruluşları</b>	Sosyal medya ve basın (sürekli) Kurumsal web siteleri (sürekli) Faaliyet raporları (yıllık)
<b>Uluslararası örgütler</b>	Sosyal medya ve basın (sürekli) Kurumsal web siteleri (sürekli) Faaliyet raporları (yıllık)
<b>Bağımsız denetim ve derecelendirme kuruluşları</b>	Sosyal medya ve basın (sürekli) Kurumsal web siteleri (sürekli) Faaliyet raporları (yıllık)
<b>Toplum</b>	Sosyal medya ve basın (sürekli)
<b>Medya</b>	Online ve yüz yüze toplantılar (anlık) E-posta (anlık)
<b>Rakipler</b>	Sosyal medya ve basın (sürekli) Kurumsal web siteleri (sürekli) Faaliyet raporları (yıllık)



Bakioğlu Holding  
Hakkında



Kurumsal Yönetim  
ve Sürdürülebilirlik



İklim Değer



Doğaya Değer



İşimize Değer



İnsana Değer



Topluma Değer



Ekler

102-12, 102-13

## I KURUMSAL İNİSİYATİFLER



CDP (Karbon Saydamlık Projesi), iklim değişiklikleri risklerinin şirketler tarafından nasıl yönetildiğini küresel çapta raporlayan tek bağımsız uluslararası kuruluş olma özelliğini taşımaktadır. CDP aracılığıyla sera gazı salınımları ve iklim değişikliği stratejilerinin kamuoyuna ve yatırımcılara açıklanması sayesinde şirketler ve hükümetler karbon emisyonlarını azaltma hedefleri koyarak performans iyileştirmesi yapabilmektedirler. Bak Ambalaj ve Polibak, 2010 yılından bu yana CDP raporlaması yapmaktadır.



CEFLEX, döngüsel ekonomide esnek ambalajın performansını artırmak için esnek ambalajın tüm değer zincirini temsil eden bir Avrupa şirketler ve dernekleri konsorsiyumunun ortak girişimidir. Esnek ambalaj üretimi süreçlerinde yer alan farklı uzmanlık alanlarındaki kuruluşları bir araya getiren girişim, esnek ambalajın döngüsel ekonomideki performansını iyileştirmek, kaynak verimliliğini artırmak ve atıkları azaltmayı hedefler. CEFLEX üyeleri arasında yer alan Bak Ambalaj, Polibak ve Bareks döngüsel ekonomiye katkı sağlayacak önemli girişimlerde bulunmaktadır.



Sürdürülebilir Ambalaj Koalisyonu (SPC), ambalaj sanayisinde yer alan işletmeler, kamu kuruluşları ve eğitim kurumlarıyla iş birliği içerisinde olan; ambalajı daha sürdürülebilir kılmak üzere 2004 yılından bu yana faaliyetler gerçekleştiren Amerika merkezli bir oluşumdur. Ambalaj Grubu şirketlerimiz, Sürdürülebilir Ambalaj Koalisyonu'nun birer paydaşı olarak sürdürülebilir ambalaj çözümlerine hizmet etmektedir.



Bakioğlu Holding  
Hakkında



Kurumsal Yönetim  
ve Sürdürülebilirlik



İklimeye Değer



Doğaya Değer



İşimize Değer



İnsana Değer



Topluma Değer



Ekler

102-12, 102-13

## I KURUMSAL İNİSİYATİFLER



Sedex (Tedarikçi Etik Data Paylaşım Sistemi) küresel tedarik zincirlerinde çalışma koşullarını iyileştirmek için işletmelerle birlikte çalışan, dünyanın önde gelen etik ticaret üyelik kuruluşlarından biridir. İşletmelerin sorumlu ve sürdürülebilir bir şekilde çalışmasına, çalışanları korumasına ve etik olarak kaynak sağlamasına yardımcı olacak çevrimici bir platform, araçlar ve hizmetler sunar. Bak Ambalaj ve Polibak, Sedex üzerinden müşterileri ile bilgi paylaşımı yapmaktadır.



Türk fleksibl ambalaj sanayiinin öncü temsilcileri arasında yer alan FASD, Türkiye'deki fleksibl ambalaj sektörünün bir bütün olarak geliştirilmesi ve sektördeki üretici firmaların dünya pazarının önde gelen tedarikçileri arasında yer alması için uygun ortam ve koşulların oluşturulmasını amaçlar. Tüm Ambalaj Grubu şirketlerimiz FASD üyesidir.



Plastik, alüminyum ve kağıt alanlarında faaliyet gösteren 85'ten fazla esnek ambalaj üreticisini temsil eden Esnek Ambalaj Avrupa (FPE), esnek ambalaj endüstrisini teşvik etmeyi ve sektör çıkarlarını Avrupa'da en üst düzeyde temsil etmeyi amaçlar. Derneğin üyeleri arasında yer alan Bak Ambalaj aynı zamanda yürütme komitesinde de aktif rol almaktadır.



Türkiye'de ambalaj atıklarının ekonomik ve düzenli geri kazanımı için sürdürülebilir bir geri kazanım sistemi oluşturmak üzere kurulan Çevko Vakfı, entegre atık yönetimi anlayışı ile hareket eder. Cam, metal, plastik, kompozit ve kağıt/karton türü ambalaj atıklarının sağlıklı, temiz bir şekilde geri kazanımlarının sağlanması amacıyla, gereken sistemin oluşturulması için çalışmalar yürütür. Çevko üyesi olarak Bak Ambalaj, entegre atık yönetimine katkı sağlamaktadır.



Bakioğlu Holding  
Hakkında



Kurumsal Yönetim  
ve Sürdürülebilirlik



İklim Değer



Doğaya Değer



İşimize Değer



İnsana Değer



Topluma Değer



Ekler



## İKLİME DEĞER

İklim ve Çevre Yönetimi  
Enerji ve Emisyon Yönetimi  
Su Yönetimi







Bakioğlu Holding  
Hakkında



Kurumsal Yönetim  
ve Sürdürülebilirlik



İklime Değer



Doğaya Değer



İşimize Değer



İnsana Değer



Topluma Değer



Ekler

İklim değişikliği, çevre ve insan sağlığını, ekonomiyi, doğal kaynakları doğrudan etkiliyor. Hava koşullarında meydana gelen değişiklikler, gezegenimiz ve tüm canlılar için yaşamsal riskler barındırıyor.

İklim değişikliğinin etkileri geçmişte eşi görülmemiş boyutlara ulaşırken Birleşmiş Milletler, iklim değişikliği sorununu bir dönüm noktası olarak değerlendiriyor. Bugünden alınan ciddi önlemler hem negatif etkilerin sınırlandırılmasında hem de gelecekte ortaya çıkması beklenen etkilere yönelik hazırlık halinin güçlendirilmesinde kritik rol oynuyor.

Bakioğlu Grubu olarak, insanlığın ortak faydası ve gezegenin geleceği için iklim değişikliği ile mücadelede üzerimize düşen sorumluluğun farkındayız. Yönetim yaklaşımımız, uygulamalarımız ve gelecek hedeflerimizde iklim değişikliği ile mücadeleye verdiğimiz değeri baki kılmayı misyon ediniyoruz.

Faaliyetlerimizin iklim değişikliği üzerinde yarattığı etkileri sınırlandırmayı amaçlıyoruz. Bu doğrultuda stratejiler geliştiriyor, hedefler belirliyor, önleyici bir yaklaşımla tüm süreci takip ediyoruz. Bakioğlu Holding ve Grup şirketleri olarak tedarik süreçlerinde, şirket operasyonlarında, ürün ve hizmet süreçlerinde iklim ve çevre etkilerinin, risk ve fırsatlarının yönetiminde bütüncül bir bakış açısı benimsiyoruz.

## İ İKLİM VE ÇEVRE YÖNETİMİ

İklim ve çevre yönetimini yaygın bir sorumluluk anlayışıyla ele alıyoruz.

Sürdürülebilirlik Komitesi çatısı altında bulunan Topluluk Sürdürülebilirlik Kurulu'na bağlı olarak faaliyet gösteren İklim ve Çevre Çalışma Grubu, Grup şirketlerinin, iklim, enerji verimliliği, emisyon yönetimi, biyoçeşitlilik, lojistik optimizasyonu başta olmak üzere, iklim ve çevre konularında uygulama ve performanslarını Bakioğlu Holding ve Grup şirketlerinin strateji ve hedefleri doğrultusunda geliştirmek amacıyla çalışır.

İklim ve çevre yönetiminde temel kılavuzumuz Bakioğlu Grubu İklim ve Çevre Politikamız'dır. Bu politika doğrultusunda, Grup şirketlerimiz, faaliyet gösterdikleri coğrafyalarda tabii oldukları tüm yasal düzenlemelere tam uyum sağlar. Aynı zamanda Grup olarak, iklim ve çevre konularıyla ilgili yerel ve küresel gündemi yakından takip eder, ulusal ve uluslararası sektörel ya da kamusal inisiyatiflere katılım sağlarız. Uluslararası ölçekte kabul gören ilke ve iyi uygulama örneklerini hayata geçirir ve sürekli iyileştirme çalışmalarıyla performansımızı geliştiririz.

İklim ve çevresel etkilerin yönetiminde spesifik, ölçülebilir ve gerçekçi hedefler belirliyoruz. Bu hedefleri, çalışan ve yöneticilerimizin performans değerlendirme kriterlerine dahil ediyoruz.

Çevresel faaliyetlerimizi ISO 14001 Çevre Yönetim Sistem Standardı, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistem Standardı, ISO 14064 Sera Gazı Emisyonları Hesaplama Standardı, GHG Protocol Standardı olmak üzere uluslararası standartlara uygun olarak yürütüyoruz. Bağımsız denetim çalışmaları ile uyum düzeyimizi takip ediyoruz.



Bakioğlu Holding  
Hakkında



Kurumsal Yönetim  
ve Sürdürülebilirlik



İklime Değer



Doğaya Değer



İşimize Değer



İnsana Değer



Topluma Değer



Ekler

# I İKLİM VE ÇEVRE YÖNETİMİ

2021 yılında Polibak, Grup şirketlerimiz arasında ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası almaya hak kazanan ilk şirket oldu.

Yönetici ve çalışanlarımızın iklim ve çevre etkileri, çözüm ve uygulamaları konusunda bilinç ve farkındalık kazanmalarının, yetkinliklerinin geliştirilmesinin önemine inanıyoruz. Çevre korumayı tüm çalışanların görev ve sorumluluğu olarak görüyoruz. Bu doğrultuda, Bak Akademi çatısı altında, çevre bilinçlendirme eğitimleri gerçekleştiriyoruz. Eğitim içeriklerini hazırlarken Ambalaj Grubu şirketlerinin ihtiyaçlarını göz önünde bulunduruyoruz. 2021 yılında, 1.417 çalışanımızla iklim ve çevresel farkındalık eğitimi gerçekleştirdik.

Bunun yanında, Bakioğlu Grubu'nda çalışan ve yöneticilerin iklim ve çevre etkilerini azaltmaya yönelik önerilerini değerlendirebildiğimiz

mekanizmalar oluşturulmuş olup etkili çalışma ve öneriler aynı veya maddi ödüllerle teşvik edilmektedir.

Bakioğlu Grubu, iklim ve çevre konusundaki sorumlu yaklaşımını değer zinciri boyunca yaygınlaştırmayı amaçlar. Bu konudaki etkilerini yalnızca kendi operasyonlarında değil, aynı zamanda tedarik zinciri boyunca takip eder. Tedarikçilerimizden de bizimle özdeş iklim ve çevre politikalarını benimsemelerini bekler, benzer uygulamaları kendi operasyonlarında hayata geçirmelerini teşvik ederiz. Tedarikçilerin çevre koruma uygulamalarını denetimlerle izler, tespit edilen iyileştirme alanlarına yönelik aksiyonların alınmasını sağlarız.



# I İKLİM VE ÇEVRE YÖNETİMİ



## Bakioğlu Holding İklim Risklerinin Belirlenmesi Çalışması

Bakioğlu Grubu'nda iklim ve çevre konusunu risk ve fırsat odaklı bir anlayışla takip ediyoruz. Bu doğrultuda, senaryo analizleri yapıyor ve bu analizlerin sonuçlarını kurumsal stratejilerimizin belirlenmesinde girdi olarak kullanıyoruz. Faaliyetlerimiz nedeniyle iklim ve çevre üzerinde oluşan olumlu ya da olumsuz tüm etkilerimizi haritalandırıyor ve etki düzeyini hesaplıyoruz.

2021 CDP değerlendirmesi sürecinde gerçekleştirdiğimiz analiz çalışması ile her bir risk ve fırsat için olası senaryoları değerlendirdik. Enerji ve hammadde maliyetlerinde artış, enerji devamlılığı ve aşırı hava olayları gibi etki düzeyi hesaplamasına göre yüksek risklere yönelik geliştirdiğimiz yanıtları gözden geçirdik. Aynı şekilde, verimli taşımacılık modlarının kullanımı, verimli üretim ve dağıtım süreçleri, geri dönüşüm, düşük emisyonlu enerji kullanımı, yeni teknolojilerin geliştirilmesi olmak üzere bizim için fırsat barındıran konularda alabileceğimiz aksiyonları belirledik.



Bakioğlu Holding  
Hakkında



Kurumsal Yönetim  
ve Sürdürülebilirlik



İklim Değer



Doğaya Değer



İşimize Değer



İnsana Değer



Topluma Değer



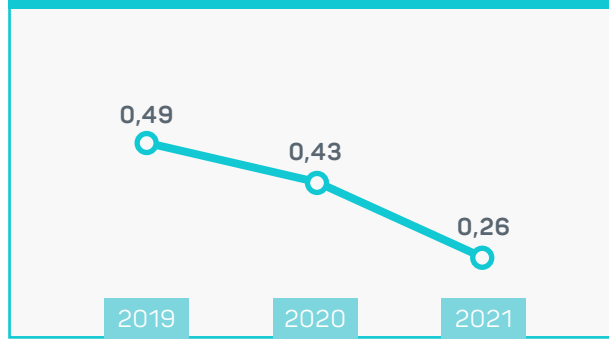
Ekler

# I ENERJİ VE EMİSYON YÖNETİMİ

Sera gazı emisyonları, atmosferde yarattığı etki nedeniyle iklim krizinin en temel nedenleri arasındadır. Enerji yoğun sektörlerin ise önemli ölçüde karbon emisyonuna yol açtığı biliniyor. Enerji tüketiminin ve buna bağlı olarak açığa çıkan emisyonların sınırlanması küresel birer vatandaş olarak şirketlerin başlıca sorumluluklarından biri haline gelmiştir. Biz de, Bakioğlu Grubu olarak, enerji ve emisyon yönetiminin iklim değişikliği ile mücadelede kritik rol oynadığının farkındalığı ile hareket ediyoruz.

Enerjinin verimli tüketimi ile üretimde enerji yoğunluğunun düşürülmesini amaçlıyoruz. Güvenilir ve verimli enerji yönetim sistemleri kuruyor, periyodik bakım ve iyileştirme çalışmalarını yürütüyoruz. Enerji kayıp ve kaçaklarını önlemek üzere tedbirler alıyor ve enerji kesintilerine karşı acil durum planları oluşturuyoruz. Bu konudaki özverili çalışmalarımız neticesinde 2021 yılında enerji yoğunluğumuzu bir önceki yıla kıyasla %40 oranında azaltarak 0,26 GJ/Bin TL seviyesine düşürdük.

Enerji Yoğunluğu (GJ/Bin TL)



Sera gazı emisyonlarını azaltarak, çevreye verilebilecek zararı en alt seviyeye çekmek, sürdürülebilir bir gelecek için yapabileceğimiz en önemli katkılardandır. Bu kapsamda doğaya bıraktığımız karbon ayak izimizi azaltmak öncelikli hedeflerimiz arasındadır.

Faaliyetlerimiz neticesinde oluşan sera gazı emisyonlarını izliyor ve operasyonel sera gazı yoğunluğumuzu azaltmak için çalışmalar yürütüyoruz. Bu doğrultuda, değer zinciri genelinde oluşan belirgin tüm doğrudan ve dolaylı sera gazı emisyonu kaynaklarının envanterini oluşturuyor, sera gazı emisyon miktarını minimum yıllık tekrarlarla ISO 14064, GHG Protocol gibi uluslararası standartlar çerçevesinde hesaplayarak kayıt altına alıyoruz. 2021 yılında, faaliyetlerimizden kaynaklanan emisyon yoğunluğu 0,30 Ton CO<sub>2</sub>/Bin TL olarak gerçekleşti.

İklim ve Çevre Politikamıza uygun olarak, önümüzdeki dönemlerde "şirket içi karbon fiyatlandırması" ve "karbon nötrleme" gibi araçları operasyonlarımızda kullanarak iklim değişikliği risklerini azaltmaya yönelik uygulama ve yatırımları teşvik etmeyi hedefliyoruz. Sera gazları emisyonlarının azaltımında ise "1,5° Yaklaşımı"ni destekleyecek bilime dayalı hedef sistemlerinin oluşturulmasını amaçlıyoruz.



Bakioğlu Holding  
Hakkında



Kurumsal Yönetim  
ve Sürdürülebilirlik



İklim Değer



Doğaya Değer



İşimize Değer



İnsana Değer



Topluma Değer



Ekler

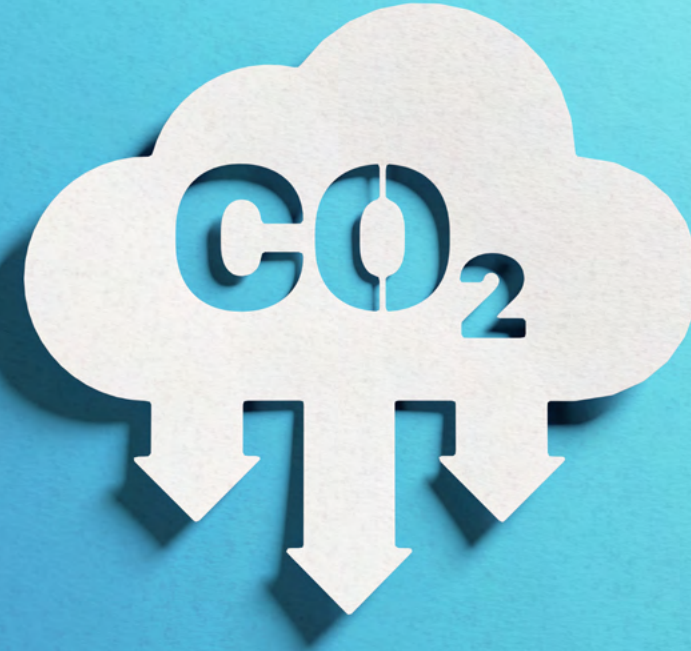
## I ENERJİ VE EMİSYON YÖNETİMİ



### Bak Ambalaj Çevresel Ayak İzi Projesi'nde

Bak Ambalaj, Sivil Toplum Diyalogu Hibe Programı kapsamında Ege Orman Vakfı ve Hayat Boyu Öğrenme Mesleki Eğitim ve Geliştirme Derneği'nin Carbon Trust ile yürüttüğü "Türk İşletmeler İçin Çevresel Ayak İzi" projesine katılarak Türkiye'de sektöründe bir ilki gerçekleştirdi. Carbon Trust firması tarafından doğrulanan "Esnek Ambalaj Karbon Ayak İzi Hesaplama Aracı" ile birim ürün başına ortaya çıkan karbon ayak izi hesaplanabilmektedir. Bak Ambalaj, bütün ürün grupları için geçerli bu hesaplama aracının önümüzdeki dönemde yeni ürün geliştirme sürecinde etkin bir şekilde kullanılmasını, bu sayede doğada daha az karbon ayak izi bırakan yenilikçi ürünler geliştirmesini hedeflemektedir.

Enerji tüketiminin düşürülmesinde Topluluk şirketleri bünyesinde yürütülen verimlilik çalışmaları önemli rol oynuyor. Tüketilen elektrik enerjisini dijital enerji yönetim teknolojileri kullanarak azaltmayı hedefliyoruz. Grup şirketlerimiz; kaçak ve gizli arızaların anında tespit edilerek giderilmesi, uzaktan izleme ve kontrol sistemlerinin devreye alınması, ekonomik ömrünü tamamlayan ekipmanların yüksek verimli ve enerji tasarruflu yeni ekipmanlar ile değiştirilmesi üzerine çalışmalarını sürdürüyor.





Bakioğlu Holding  
Hakkında



Kurumsal Yönetim  
ve Sürdürülebilirlik



İklime Değer



Doğaya Değer



İşimize Değer



İnsana Değer



Topluma Değer



Ekler

# I ENERJİ VE EMİSYON YÖNETİMİ

## Yenilenebilir Enerji

Yenilenebilir enerji kaynakları, enerji tüketiminin azaltılmasında, enerji verimliliğinin sağlanmasında, enerjide dışa bağımlılığın azaltılmasında hayati bir öneme sahiptir. Yenilenebilir enerji kullanımına yönelmek, üretim faaliyetlerinin daha az emisyonu ve daha az hava kirliliğine yol açarak gerçekleştirilmesini mümkün kılmaktadır.

Bakioğlu Grubu olarak, sağlıklı bir çevre ve sağlıklı bir toplum için yenilenebilir enerjiye odaklanıyoruz. Topluluk şirketleri için üretimde yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını artırmaya yönelik teşvikler oluşturuyoruz. 2021 yılında, Topluluk genelinde 376.767 GJ yenilenebilir enerji tüketimi gerçekleşti.

## Elektrikte Hedef %100 Yenilenebilir Enerji

Bakioğlu Holding olarak, tüm Ambalaj Grubu tesislerimizde kullanılan elektriğin Haziran 2021'den itibaren geçerli olmak üzere, %100

oranında yenilenebilir kaynaklardan geldiğini "I-REC Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası (International Renewable Energy Certificate Standard (IRECS) ile belgeledik.

Sertifikalı yenilenebilir enerji tercihiyle yılda yaklaşık 100.000 ton elektrik tüketiminden kaynaklanan CO<sub>2</sub> salınımını azaltmayı hedefleyen Ambalaj Grubu şirketlerimiz Bak Ambalaj, Polibak, Bak Gravür ve Bareks, yürüttükleri yenilenebilir enerji yatırımları ve enerji verimlilik projeleri ile bu sürece önemli katkılar sağlıyor.

## Bareks Polietilen Güneş Enerji Sistemi

Bareks Plastik şirketlerinden Bareks Polietilen'e ait Menemen üretim tesisinde Güneş Enerji Sistemi Kurulum Projesi 2021 yılı Temmuz ayında devreye alındı. İzbaşı İzmir Serbest Bölge'de faaliyet gösteren fabrika çatısında kurulan ve 980 kWp kapasiteye sahip santralin yıllık tüketilen enerjinin %8'ini karşılaması ve bu sayede 654 ton CO<sub>2</sub> salınımının engellenmesi hedefleniyor. Ağustos ayında açılışı yapılan santralde, 2021 yılı boyunca 458 MWh elektrik üretildi.

Bakioğlu  
Holding olarak  
2021 yılında  
yenilenebilir  
enerji konusunda  
iki dev adım  
attık.





Bakioğlu Holding  
Hakkında



Kurumsal Yönetim  
ve Sürdürülebilirlik



İklim Değer



Doğaya Değer



İşimize Değer



İnsana Değer



Topluma Değer

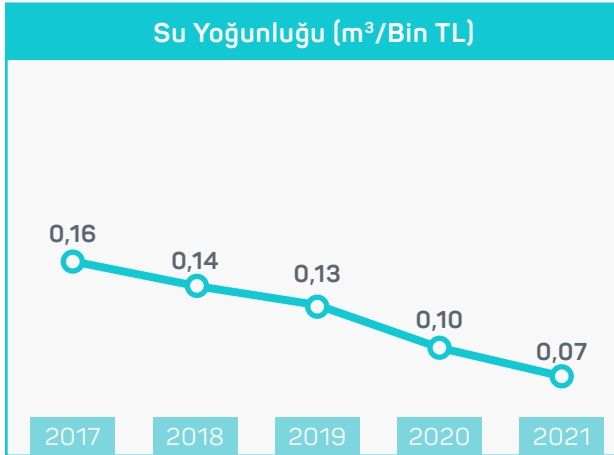


Ekler

## I SU YÖNETİMİ

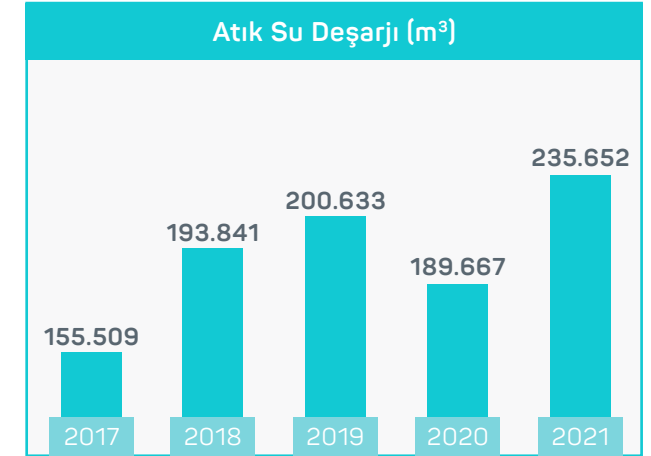
Yaşamsal bir kaynak olan suyun sorumlu tüketimine büyük önem veriyoruz. Üretim başına su tüketimimizi sınırlamak, asgari düzeyde atık suya yol açmak ve oluşan atık suyun etkili yönetimini sağlamak döngüsel ekonomi anlayışımızın temel unsurlarından biridir.

Su yoğunluğundaki düşüş trendini 2021 yılında da devam ettirdik. 2017 yılından bu yana yarı yarıya azalttığımız su yoğunluğumuz raporlama döneminde 0,07 m<sup>3</sup>/Bin TL olarak gerçekleşti.



Üretim süreçlerinde ortaya çıkan atık su yasal gerekliliklere uygun olarak atık su kanallarına deşarj edilir. 2021 yılında, Grup şirketleri faaliyetleri neticesinde tamamı şebeke suyu olan 264.022 m<sup>3</sup> su kullanılmış olup 235.652 m<sup>3</sup> atık su deşarjı gerçekleştirilmiştir.

Plastik sanayi üretim süreçlerinde kullanılan granüllerin (mikro plastikler) ve çevreye zararlı parçacıkların ve tozların nehirlere, denizlere ve okyanuslara karışmasının önüne geçmeye çalışıyoruz.





Bakioğlu Holding  
Hakkında



Kurumsal Yönetim  
ve Sürdürülebilirlik



İklim'e Değer



Doğaya Değer



İşimize Değer



İnsana Değer



Topluma Değer



Ekler

## I SU YÖNETİMİ



### Bareks, İyi Süpürme Hareketi'ne Katıldı

İyi Süpürme Hareketi (Operation Clean Sweep) ile plastik üretim tesislerinden geçen plastik granüllerin, parçacıkların ve tozların gereken özenle ele alınması ve nehirlere ya da denizlere karışması önlenmektedir. Plastik malzemeleri kullanan tesisler için gönüllülük esasına dayalı bir yönetim programı olan İyi Süpürme Hareketi, "Küçük Şey Yoktur" sloganı ile üretim ya da nakliye sırasında yere dökülen ve aynı zamanda ekonomik değer de taşıyan plastik hammadde taneciklerinin denizlere veya nehirlere karışmasının önüne geçmeyi hedeflemektedir. Proje, bu taneciklerin deniz canlıları için tehlike oluşturmasının önüne geçmek adına farkındalık, eğitim ve denetim hizmetleri de sunmaktadır.

Bareks, çevresel sorumluluk bilinci doğrultusunda 2021 yılında İyi Süpürme Hareketi'ne katılarak eğitim çalışmalarına başlamıştır. Projeye katılan şirketler, en iyi uygulamalara bağlı kalacaklarına ve plastik granül kaybını azaltacak sistemleri uygulayacaklarına ve suların korunmasında kendilerine düşen rolü oynayacaklarına dair taahhütte bulunmaktadır. Global ölçekte yürütülen projenin ülkemizdeki temsilciliğini Türk Plastik Sanayicileri Araştırma Geliştirme ve Eğitim Vakfı (PAGEV) üstlenmektedir.







Bakioglu Holding  
Hakkında



Kurumsal Yönetim  
ve Sürdürülebilirlik



İklim Değer



**Doğaya Değer**



İşimize Değer



İnsana Değer



Topluma Değer



Ekler



## DOĞAYA DEĞER

Döngüsel Ekonomi

Geri Dönüşüm ve Atık Yönetimi





Bakioğlu Holding  
Hakkında



Kurumsal Yönetim  
ve Sürdürülebilirlik



İklim Değer



Doğaya Değer



İşimize Değer



İnsana Değer



Topluma Değer



Ekler

İklim ve Çevre Politikamız doğrultusunda döngüsel ekonomi yaklaşımını benimsiyor ve tüm Grup şirketlerinde faaliyetlerimizi doğal çevre üzerinde minimum etki yaratacak biçimde yürütüyoruz. Döngüsel ekonominin olağanüstü önem arz etmeye başladığı günümüzde %100 geri dönüştürülebilir ambalaj malzemelerinin kullanımının her geçen gün daha fazla artarak yaygınlaşacağını öngörmekteyiz. Bu kapsamda, döngüsel ekonominin getirdiği fırsat alanlarına odaklanıyor, değer zincirimizde oluşan etkileri ürün yaşam döngüsü boyunca takip ediyoruz. 2025 yılında, "Avrupa'nın ilk 5 esnek ambalaj üreticisi arasında yer alma" vizyonumuzu bu çerçevede şekillendiriyoruz.

## I DÖNGÜSEL EKONOMİ

Küresel nüfus hızla artmaya devam ederken hammaddeye olan talepte yükselme, hammadde arzında ise azalma yaşanıyor. Ekonomilerin yeniden kullanılabilir malzemelerle işleyişini sağlamak temel bir gereklilik haline geliyor. Kaynakların ekosisteme yeniden kazandırılmasına dayalı bir yaklaşım olan döngüsel ekonomi pek çok fırsat barındırıyor.

Döngüsel ekonomi, iklim, biyoçeşitlilik ve hava kirliliği olmak üzere gezegenin başlıca sorunları ile mücadele etmede de etkili bir araç olarak karşımıza çıkıyor. Kaynakları uzun süre döngüde tutmak daha az enerji, daha az sera gazı emisyonu ve daha az atık anlamına geliyor.

Döngüsel bir modelin inşa edilmesi süreci ekonominin pek çok aktörünü ilgilendirmekle birlikte plastik üreticilerine ayrı bir misyon yüklemektedir. Plastik maddelerin üretim ve kullanım süreçlerinin çevresel etkileri gözetecek şekilde tasarlanması plastik üreticilerinin en önemli sorumluluklarındandır.

Bu noktada, biyobazlı malzemelerden geri dönüştürülebilir ambalaj alternatifleri sunmayı, daha düşük ağırlıklı ve düşük hacimli ambalajlar üretmek üzere çalışmalar gerçekleştirmeyi sektörel birer vazife olarak görüyoruz. Verimliliği ve optimizasyonu yaptığımız işin kalbine yerleştiriyoruz. Üretim başına enerji tüketimini, üretim girdilerini ve üretim atıklarını azaltan üretim süreçleri yürütüyoruz. Ambalaj üretiminde yenilik sağlamak için hız kesmeden araştırma ve yatırım faaliyetleri gerçekleştiriyoruz.

Bakioğlu Holding ve Grup şirketleri olarak amacımız, doğayı ve ürünlerimizi kullanan tüm paydaşlarımızı koruyarak üretim yapmaktır. Ürettiğimiz ürünlerin kalitesi ve çevreye duyarlılığı ile oluşabilecek etkiyi ve zararı en aza indirmek için en kaliteli ürünü, çevreye ve doğaya en hassas yaklaşımla üretmeye çalışırız. Üretimimizde kullandığımız tüm hammaddeleri yaşam döngüsüne girebilecek, geri dönüşümü mümkün, çevreye duyarlı hammaddelerden seçeriz. Tedarik zincirimizdeki tüm paydaşlar ve ürünler için geri dönüştürülmüş, biyobazlı ürün kullanımını tercih ederiz.



Bakioğlu Holding  
Hakkında



Kurumsal Yönetim  
ve Sürdürülebilirlik



İklimle Değer



Doğaya Değer



İşimize Değer



İnsana Değer



Topluma Değer



Ekler

## I DÖNGÜSEL EKONOMİ

Tüm Grup şirketlerimiz, döngüsel ekonomi yaklaşımını benimseyerek üretimde geri dönüştürülmüş, geri kazanılmış, biyoçözünür, çevresel etkisi muadillerine göre düşük olan hammadde ve malzeme kullanım fırsatlarını değerlendirir. Bu kapsamda, Bak Ambalaj'ın 2021 yılında kullandığı hammaddeler arasında 283,3 ton malzemenin çevresel etkileri muadillerine göre düşüktür. Diğer taraftan yıl içinde 81,8 ton biyobazlı çevreci ürün sertifikalı PE malzeme ve 49 ton döngüsel ekonomi ilkelerine uyumlu nitelikte hammadde kullanmıştır. Buna paralel olarak Bareks üretiminde de 112,8 ton döngüsel ekonomi ilkelerine uyumlu nitelikte hammadde, 1,4 ton biyoçözünür malzeme kullanılmıştır.

Takip ettiğimiz BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na uygun olacak şekilde ambalaj optimizasyonu ve çevre dostu tasarım, geri dönüşüm, geri kazanım, biyoçözünürlük, tehlikeli madde ve atık yönetimi, ürün yaşam döngüsü başta olmak üzere, tüm döngüsel ekonomi konularındaki uygulama ve performanslarımızı, Bakioğlu Holding ve Topluluk şirketlerinin strateji ve hedefleri doğrultusunda geliştirmek amacıyla, Holding içerisinde oluşturulan Sürdürülebilirlik Komitesi altındaki Döngüsel Ekonomi Çalışma Grubu'muz çalışmalarını yürütür.





Bakioğlu Holding  
Hakkında



Kurumsal Yönetim  
ve Sürdürülebilirlik



İklim Değer



Doğaya Değer



İşimize Değer



İnsana Değer



Topluma Değer



Ekler

# I DÖNGÜSEL EKONOMİ

## Döngüsel Ekonomi ve Ar-Ge Yönetimi

Bakioğlu Holding olarak, müşteri taleplerinin şekillendirdiği pazar gelişmelerini yakından takip ediyoruz. Holding ve Grup şirketlerinde, Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarımızı, müşterilerimizin ve sektörümüzün talep ve ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde tasarlıyoruz. Çevresel etkisi azaltılmış, biyoçözünür, geri dönüştürülmüş, çevre sertifikalı hammadde kullanımı konularında büyük bir duyarlılık ve sorumluluk bilinciyle hareket ediyoruz.

Döngüsel ekonomiye katkı sağlayacak projelerin geliştirilmesi Ar-Ge yönetimimizin temelini oluşturuyor. Grup şirketlerinin Ar-Ge merkezleri, çalışmalarını değer zinciri boyunca etkilediği tüm alanlarda hammadde üretimi ve son ürün özelliklerini kapsayacak şekilde yürütür. Döngüsel ekonomi alanında yükselen talebi karşılamak üzere çok sayıda proje hayata geçirilir.

Dönem içerisinde Grup şirketlerimizde toplam 16,9 milyon TL Ar-Ge yatırımı yapılmış, firmalar arası Ar-Ge iş birliği projeleri kapsamında 1 adet sanayi ortaklı proje başlatılmış, 45 Ar-Ge çalışmamız ile 3 tanesi patentli toplamda 35 Ar-Ge projesi hayata geçirilmiştir.



2021 yılında Turkishtime tarafından sekizincisi gerçekleştirilen AR-GE 250 Araştırması'na göre Grup şirketlerimizden Bak Ambalaj ve Polibak, "Türkiye'nin En Çok Ar-Ge Harcaması Yapan Şirketleri" arasında yer aldı. Sürdürülebilirlik odağıyla Ar-Ge Merkezimizde yaptığımız çalışmalar, hayata geçen geri dönüştürülebilir ürün projeleri, müşterilerimizin beklenti ve ihtiyaçlarına yönelik şekillenen yenilikçi ürünlerimizle sektörümüzdeki bilir kişi rolümüzü güçlendirmekten ve her zaman daha iyiye doğru ilerlemekten gurur duyuyoruz.



Bakioğlu Holding  
Hakkında



Kurumsal Yönetim  
ve Sürdürülebilirlik



İklim'e Değer



Doğaya Değer



İşimize Değer



İnsana Değer



Topluma Değer



Ekler

## I DÖNGÜSEL EKONOMİ

Bakioğlu Grubu'nda, ağırlıklı olarak tamamen geri dönüştürülebilir, düşük karbon emisyonu ve kullanım alanlarına odaklanan Ar-Ge çalışmalarına kaynak ayırıyor, daha az fosil kaynaklı ürün üretiyor; yatırımlarımızı buna göre gerçekleştiriyoruz.

Polibak, döngüsel ekonomi bakış açısına uygun olarak sürdürülebilir ambalaj tasarımları üzerine çalışmalara ağırlık vermektedir. Bu kapsamda, çok iyi bariyer değerlerine sahip filmler ve ambalajın tamamı polipropilen olacak şekilde üretilen film tasarımları üzerine çalışmalarına devam etmektedir.

Bak Ambalaj, 2018 yılından bu yana döngüsel ekonomi için %100 geri dönüşüme uygun, biyoçözünür ve kompostlanabilir ambalaj üretimine devam etmekte, biyobazlı ürünlerin ve ambalajların geri dönüşümüne katkı sağlayan uygulamalara ağırlık vermektedir. Bu kapsamda, üniversiteler ile çeşitli iş birlikleri gerçekleştirmektedir. 2021 yılında, İzmir Ekonomi Üniversitesi iş birliği ile "Muz Kabuğu Atıkları Kullanılarak Antioksidan ve Antimikrobiyal Özelliğe Sahip Biyobozunur PLA Filmlerinin Geliştirilmesi ve Karakterizasyonu" projesi ve Ege Üniversitesi ile "Toz pudinglerde farklı ambalaj malzemelerinin raf ömrü

üzerine etkisi' projesini yürütmüştür. Bunun yanında, Avrupa Birliği destekli Türkiye-Polonya çağırısı kapsamında Polonya'daki araştırma merkezi ve firmalar ile "Biobased Barrier Coatings for Paper Food Packaging" ortak proje başvurusu çalışmalarını tamamlamıştır.

Bak Ambalaj'da çevresel etkisi azaltılmış ürün üretimi için kalınlık azaltma projeleri yürütölmektedir. Bunun yanında, kısıtlı hammadde erişimi sebebiyle artan gıdaya temasa uygun PCR granülden elde edilmiş film talebini karşılamak için çalışmalara devam edilmektedir. Kurum içerisinde geri dönüştürölmüş filmler aktif olarak kullanılmaktadır.

Bareks, 2019 yılından bu yana geri dönüşüme uygun ve geri dönüştürölmüş hammadde kullanılan uygulamalara ve petrol dışı kaynaklardan temin edilen biyobazlı ürünlerin üretimine ağırlık vererek inovasyon çalışmalarını bu alanlarda yoğunlaştırmıştır. Kedi-köpek maması ambalajlarında düşük ısıl yapışma özellikli filmler ve temizlik hijyen filmleri Bareks'in Ar-Ge çalışmaları kapsamında geliştirdiği yenilikçi ürünlerdir.



Bakioğlu Holding  
Hakkında



Kurumsal Yönetim  
ve Sürdürülebilirlik



İklimeye Değer



Doğaya Değer



İşimize Değer



İnsana Değer



Topluma Değer

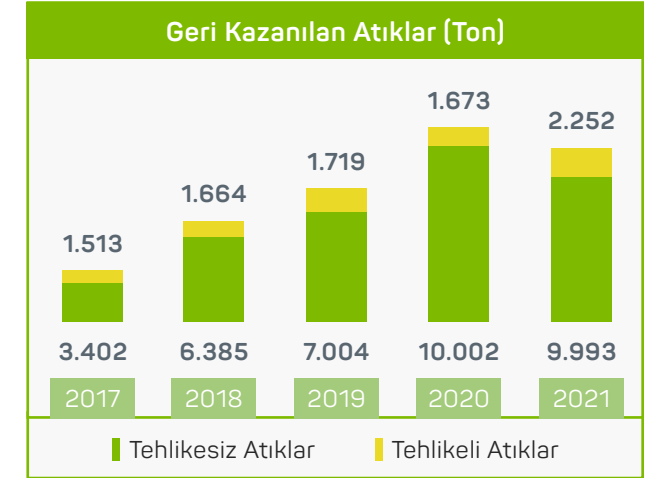


Ekler

# GERİ DÖNÜŞÜM VE ATIK YÖNETİMİ

Bakioğlu olarak, sektörümüze yenilik ve değer katmak için geri dönüştürmenin ve geri dönüştürülmüş içerikle üretim yapmanın önemine inanıyoruz. Öncelikli konularımız arasında yer alan atık yönetiminin planlamasında ve uygulamasında tüm değer zincirini dikkate alıyoruz. Uygulanabilir, verimli bir atık yönetimi prosedürü ile atıkların kaynağında azaltılıp ayrıştırılmasını, öncelikle geri kazanımın ve yeniden kullanım opsiyonlarının değerlendirilmesini, bertaraf edilen atık miktarının minimuma indirilmesini amaçlıyoruz. Bu doğrultuda, hiçbir grup şirketimizin atık yönetiminde, atık sahasına bertaraf uygulaması gerçekleştirilmez.

2021 yılında, tüm şirketlerimizde 2.257 ton tehlikeli, 9.333 ton tehlikesiz olmak üzere 12.190 ton atık oluşumu gerçekleşmiştir. Operasyonlarımız kapsamında atık oluşumunun önüne geçmek temel hedefimizdir. Bununla birlikte, oluşumunun önüne geçilemeyen atıkların ise geri kazanımı esastır. Son üç yıldır, tüm grup şirketlerimizin faaliyetleri neticesinde oluşan atıkların %99'unun geri kazanımını sağlıyoruz. Bu kapsamda, 2021 yılında 12.085 ton atık geri kazanılmıştır.



## Bareks ve Polibak'tan Fire ve Hurda Geri Dönüşümü

Bareks, atık azaltımı ve kaynak optimizasyonu sağlamak amacıyla prosesler sırasında açığa çıkan fire ve hurdaları büyük oranda granül formuna dönüştürerek üretim süreçlerinde yeniden kullanmaktadır.

Benzer şekilde Polibak'ta fire ve ikinci kalite ürünler granül haline getirilip hammadde olarak kullanılmaktadır.

## Polibak'tan PRS Sistemi ile Atık Azaltımı

Polibak, kullandığı PRS sistemi ile sertifikalı kaynaklardan ahşap paletler temin etmektedir. Sistem, karbon ayak izinin ve ambalaj atıklarının azaltılmasına katkı sağlarken yeniden kullanımı teşvik etmektedir.



Bakioğlu Holding  
Hakkında



Kurumsal Yönetim  
ve Sürdürülebilirlik



İklim'e Değer



Doğaya Değer



İşimize Değer



İnsana Değer



Topluma Değer



Ekler

# I GERİ DÖNÜŞÜM VE ATIK YÖNETİMİ



## Ambalaj ve Ürün Optimizasyonu

Doğaya verdiğimiz değeri baki kılma yollarımızdan biri de ambalaj ve ürün optimizasyonudur. Optimizasyon çalışmalarımızı, üretim süreçleri ile sınırlı tutmuyor, Ar-Ge çalışmalarımızın önemli bir parçası haline getiriyoruz.

Çeşitli iş birlikleri ile akademik yayınlara destek olarak ambalaj ve ürün optimizasyonu alanında yapılan bilimsel araştırmalara katkı sağlıyoruz. Bak Ambalaj'ın, Ege Üniversitesi Gıda Mühendisliği bölümü ile gerçekleştirdiği "Taze Doğranmış (Agaricus Bisporus) İçin Mikroperfore Ambalaj Tasarımı" ve "Pasif Modifiye Atmosferde Raf Ömrü Çalışmalarının Gerçekleştirilmesi Projesi" sonucunda elde edilen bilgiler akademik yayın haline getirilmiştir.

Bareks, geliştirdiği MDO (Machine Direction Orientation- Makine Yönü Oryantasyonu) teknolojisi ile daha az kaynak kullanımı ile %100 geri dönüştürülebilir esnek ambalaj üretimi gerçekleştirmektedir. Tamamen polietilenden üretilen çok katlı esnek ambalajların geri dönüştürülebilir olması sayesinde dögüsel ekonomiye büyük katkı sağlanmaktadır. Bareks'in MDO'lu hattını ve çözümlerini anlatan videoya [buradan](#) erişebilirsiniz.





Bakioğlu Holding  
Hakkında



Kurumsal Yönetim  
ve Sürdürülebilirlik



İklim Değer



Doğaya Değer



**İşimize Değer**



İnsana Değer



Topluma Değer



Ekler



## İŞİMİZE DEğer

Dijital Dönüşüm ve Otomasyon  
Operasyonel Mükemmellik  
İş Sürekliliği







Bakioğlu Holding  
Hakkında



Kurumsal Yönetim  
ve Sürdürülebilirlik



İklimeye Değer



Doğaya Değer



İşimize Değer



İnsana Değer



Topluma Değer



Ekler

Çok uluslu kuruluşlardan orta ölçekli işletmelere ve yerel şirketlere uzanan geniş müşteri portföyümüze köklü bilgi birikimimiz, güçlü teknolojik platformlarımız ile tutkulu hizmet sağlıyoruz. Odağımızda müşterilerimizin ürünlerini ve ürünleri kullanan tüketicileri korumak var. Çünkü biliyoruz ki ambalaj üretiminde yaşanabilecek bir aksaklık o ana kadar ürün için sarf edilen tüm çabanın boşa gitmesi anlamına gelir.

Özellikle gıda gibi hassas bir sektöre faaliyet veriyor olmak işimize gösterdiğimiz hassasiyeti perçinliyor. Gıda ürünlerinin yetiştirilmesi, işlenmesi ve taşınması süreçlerine saygı duyuyor; buna uygun dayanıklı sürdürülebilir ve güvenli ambalaj üretmeyi sorumluluk kabul ediyoruz.

Steril olmanın özel önem arz ettiği hijyen, kırtasiye, tekstil ürünleri için kalite yaklaşımımızdan asla ödün vermiyoruz. Ürün kalitesini sağlamaya yönelik sistemlerimiz hammadde aşamasından başlayarak bitmiş ürüne kadar uzanıyor.

Faaliyetlerimizi en iyiye ulaştırmayı önemsiyor, dönüşümü, devamlılığı, verimliliği ve kaliteyi merkeze alan bir anlayışla hareket ediyoruz. İş süreçlerimizde yaptığımız iyileştirmeler, ulusal ve uluslararası standartlara uyum sağlamaya yönelik attığımız her adım işimize verdiğimiz değerlerin bir parçasıdır.

## I DİJİTAL DÖNÜŞÜM VE OTOMASYON

Dijitalleşme alanında kat edilen hızlı ilerleme, tüm dünyada iş yapış biçimlerini kökten değiştiriyor. Sürdürülebilir gelişim için, değişen koşullara uyumlanmanın önemine inanıyoruz. Bu doğrultuda, dijitalleşme ve Endüstri 4.0 konularında gelişmeleri yakından takip ediyor, iş süreçlerimizi güncel ihtiyaçlar doğrultusunda yeniden şekillendiriyoruz.

Bakioğlu Grup şirketleri olarak raporlama döneminde, yeni iş yapış şekillerimizi ve çalışma modellerimizi destekleyen birçok dijital dönüşüm projesi hayata geçirdik. Bu doğrultuda, organizasyonumuzun dijital yetkinliklerinin artırılması adına projeler başlattık, yapay zeka uygulamalarını iş süreçlerimize adapte ederek süreçlerde verimlilik ve katma değer yarattık. Uzaktan çalışma alt yapımızla paydaşlarımıza kesintisiz hizmet vermeye devam ettik.





Bakioğlu Holding  
Hakkında



Kurumsal Yönetim  
ve Sürdürülebilirlik



İklim'e Değer



Doğaya Değer



İşimize Değer



İnsana Değer

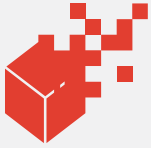


Topluma Değer



Ekler

# I DİJİTAL DÖNÜŞÜM VE OTOMASYON



## Bakioğlu Holding E-Dönüşüm Projesi

"2025 yılında Avrupa'nın ilk 5 esnek ambalaj üreticisi" olma hedefimiz doğrultusunda başlattığımız E-Dönüşüm Projesi'ni yürütüyoruz. Bu kapsamda, finansal operasyonel süreçlerin dijitalleşmesi adına grup genelinde ilk olarak 2018 yılında E-Hesap Özeti çözümünü hayata geçirdik. E-Hesap özeti entegrasyonu ile, portföy bankalarımızdaki hesap hareketlerinin SAP ERP ile izlenmesini ve muhasebeleştirilmesini sağladık. E-Dönüşümün bir diğer adımı olan E-Ödeme çözümü sayesinde ise bankacılık talimatlarının dijital ortama taşınması, işlem güvenliğinin sağlanması, zamandan ve iş gücünden tasarruf sağlanması, en önemlisi de günümüzde yaşadığımız pandemi şartlarında en çok ihtiyaç duyulan mekandan bağımsız ve fiziksel evrak dolaşımına gerek kalmayan esnekliğe kavuşmamızı sağlamış olduk.





Bakioğlu Holding  
Hakkında



Kurumsal Yönetim  
ve Sürdürülebilirlik



İklimeye Değer



Doğaya Değer



İşimize Değer



İnsana Değer



Topluma Değer



Ekler

## I DİJİTAL DÖNÜŞÜM VE OTOMASYON

Gelişen dijital dönüşüm uygulamaları, veri güvenliği ve gizliliği konusunda birtakım önlemler alınmasını gerekli kılmaktadır. Bu doğrultuda, Holding ve Grup şirketlerinde IoT uygulamalarının yoğunlaşmasına paralel olarak artan siber güvenlik risklerini bertaraf etmek için devreye aldığımız IoT güvenlik duvarı uygulaması ile veri güvenliği risklerini en aza indiriyoruz.

Kurumsal Kaynak ve Çözüm Ortakları Departmanı iş birliği ve uzman desteği ile ilk dijital eğitimimiz olan Kişisel Verilerin Koruması Kanunu (KVKK) Bilinçlendirme Eğitimi'ni oluşturduk. Bu eğitim ile tüm çalışanlarımız kişisel verilerin belirli koşullar dahilinde işlenmesi, muhafaza edilmesi ve kontrolüne ilişkin esaslar konusunda bilgilendiriliyor.

Gelişen dijital dönüşüm uygulamaları, veri güvenliği ve gizliliği konusunda birtakım önlemler alınmasını gerekli kılmaktadır. Bu doğrultuda, Holding ve Grup şirketlerinde IoT uygulamalarının yoğunlaşmasına paralel olarak artan siber güvenlik risklerini bertaraf etmek için devreye aldığımız IoT güvenlik duvarı uygulaması ile veri güvenliği riskleri en aza indiriyoruz.

Kurumsal Kaynak ve Çözüm Ortakları Departmanı iş birliği ve uzman desteği ile ilk dijital eğitimimiz olan Kişisel Verilerin Koruması Kanunu (KVKK) Bilinçlendirme Eğitimi'ni oluşturduk. Bu eğitim ile tüm çalışanlarımız kişisel verilerin belirli koşullar dahilinde işlenmesi, muhafaza edilmesi ve kontrolüne ilişkin esaslar konusunda bilgilendiriliyor.



### Bakioğlu Holding SAP S/4 Hana Dönüşüm Projesi

Grup Şirketleri olarak 2016 yılında SAP ERP S/4 Hana 1511 sistemine geçiş yolculuğumuzu başlattık. 2018 yılında canlıya alınan SAP ERP sistemi 2021 yılı itibariyle Grup şirketlerimiz genelinde yaklaşık 800 kişi tarafından kullanılmaktadır.

Bakioğlu Holding 2025 vizyonu doğrultusunda, dijital dönüşüm yol haritamızı destekleyecek bilgi sistemlerinin etkin kullanımını sağlamak üzere çalışıyoruz. Bu kapsamda, kullanıcı deneyimini artıran Fiori arayüzü, entegre iş planlaması, satış ve operasyon planlaması, tedarik zinciri ağı, nakliye yönetimi, gelişmiş depo yönetimi gibi adımları ele almamıza olanak sağlayacak altyapısı ile S/4 Hana 2020 versiyonuna geçiş çalışmalarını sürdürüyoruz. SAP ERP sistemimizin 2022 yılı içerisinde S/4 Hana 2020 versiyonuna başarı ile yükseltilmesini ve 38 farklı modül ve entegrasyon noktası ile çalışır duruma getirilmesini hedefliyoruz.





Bakioğlu Holding  
Hakkında



Kurumsal Yönetim  
ve Sürdürülebilirlik



İklime Değer



Doğaya Değer



İşimize Değer



İnsana Değer



Topluma Değer



Ekler

# I DİJİTAL DÖNÜŞÜM VE OTOMASYON



## Baki Robot ile Otomasyon

Veri girişi gibi basit, yapılandırılmış ve tekrarlayan iş süreçlerini yürütmek için yazılım robotlarını kullanan robotik süreç otomasyonu (RPA), sürdürülebilirlik için hayati ve stratejik bir katalizör olarak ortaya çıkmıştır. RPA en temelde, verimliliği ve doğruluğu artırma fırsatları için mevcut süreçleri analiz edip bu alanlardaki israfı ortadan kaldıran otomatik veya yarı otomatik bir süreç tasarlanmasını ve yürütülmesini hedefler. RPA, kurumsal dünyada sürdürülebilirliği hızlandırmak için mükemmel bir yardımcı teknolojidir. Doğası gereği israfı ortadan kaldırır. Bakioğlu Holding ve Grup şirketleri olarak, işimizi sıfır iş kazası, sıfır duruş ve sıfır hata hedefleri ve maksimum verimlilik ile gerçekleştirmek doğrultusunda atılan adımlar arasında yer alan robotik süreç otomasyonu örneğimiz Baki Robot bizler için büyük önem taşımaktadır.

Bu girişimimizle birlikte satış sipariş girişi, tedarikçi fatura girişi, ihracat sonrasındaki dokümanların müşterilere gönderilmesi, ürün analiz sonuçlarının müşterilere gönderilmesi, mali işler süreçlerindeki irsaliye, fatura ve muhasebe fişi çıktılarının ortadan kaldırılarak dijital ortamlarda arşivlenmesi, yönetim değerlendirme toplantıları öncesi raporların hazırlanıp konsolide edilmesi, üretim planlamasının yapılması, kalite kontrol sonuçlarına göre aksiyon planlanması gibi birçok alanda RPA robotlarını kullanmaya başladık. Bu süreçte, 50'ye yakın süreci standartlaştırmış olup 2 robot üzerinde kişi bağımsız olarak çalıştırarak müşterilerimize kesintisiz, sürdürülebilir bir hizmet sağlıyoruz. Özellikle Covid-19 pandemi döneminde 365 gün 24 saat kesintisiz hizmet veren RPA robotları sayesinde kişi bağımlılığının ortadan kalkması, hatasız süreçler yürütülmesi ile ele alınan süreçlerde yüksek verimlilik ve sürdürülebilirlik sağlamış olduk.





Bakioğlu Holding  
Hakkında



Kurumsal Yönetim  
ve Sürdürülebilirlik



İklim'e Değer



Doğaya Değer



İşimize Değer



İnsana Değer



Topluma Değer



Ekler

102-9, 102-15

# I İŞ SÜREKLİLİĞİ

Bakioğlu Holding ve Grup Şirketleri olarak operasyonlarımızın devamlılığını sekteye uğratak ve iş güvenliğimizi tehdit edecek durumlara yönelik önlemler alınız. Hizmet ve kalite anlayışımızın bekası için her zaman güvenli ve güvenilir operasyon anlayışımız işleyişimizin temelinde yatar.

Güvenli ve güvenilir operasyon anlayışımızın temelinde ise afet ve acil durumlara karşı hazırlıklı olmak ve tedarik devamlılığını sağlamak vardır. Yapmış olduğumuz risk analizlerine göre hazırladığımız acil durum planları dahilinde, her hammadde için alternatif lokasyonlardan tedarikçileri organize eder, üretimimizi üç farklı sahada yaparız. Aynı şekilde sevkiyat operasyonlarımızı da üç farklı depodan yürütürüz.

## Afet ve Acil Durum Yönetimi

Doğal afetlere ve acil durumlara karşı hazırlık halimizi korumak iş devamlılığının önemli bir unsurudur. Tüm Grup şirketlerimizin acil durum plan ve prosedürleri hazır bulunur.

Şirketler özelinde her vardiya için gece ve gündüz acil durum tatbikatları gerçekleştiriyoruz. Tatbikat senaryoları deprem, yangın, parlama, kimyasal sızıntı vb. olarak acil durum planındaki senaryolara göre seçilir. Tatbikatlar sonunda tatbikat raporları yayınlanır ve aksiyonlar takip edilir. Bunun yanında, acil durum ekiplerinin bilgi ve donanımlarının güncelliği de takip edilir ve ekiplere düzenli eğitimler verilir.

Olası bir yangın durumunda çalışanların bilinçli davranışları büyük kayıpların önüne geçilmesinde kilit rol oynamaktadır. Buradan yola çıkarak tüm çalışanlarımızın uzman kuruluşlar tarafından verilen uygulamalı yangın söndürme eğitimlerine katılımını sağlıyoruz.

2021 yılında **371** çalışana  
**535** kişi\*saat afet ve acil  
durum eğitimi verilmiştir.

## Tedarik Devamlılığı

Doğa ile dost teknolojilere yönelmek ve tüm yatırımlarımızda çevreye en az zarar vermeyi gözetmek önceliklerimiz arasındadır. Tedarikçilerimizden de özdeş bir yaklaşım benimsemelerini bekleriz. Tedarik zincirimizde güvenliği ve devamlılığı hedefleriz.

Tedarik devamlılığının sağlanmasında tedarik zincirindeki etkilerin takibi kritik bir yere sahiptir. Tedarik zincirimizde lojistik, üretim, taşıma, stoklama, işletme, arıtma ve bakım faaliyetleri sonucunda oluşabilecek atıkları azaltarak geri dönüşüm ve yeniden kazanım alanlarında gelişen teknoloji ve yenilikleri yakından izliyoruz. Tercihimizi her zaman düşük karbon ekonomisi için en uygun alternatiflerden yana kullanıyoruz.

Ürün yapılarındaki değişiklik, geri dönüştürülebilir ve sürdürülebilirliğe katkı sağlayan hammadde kullanımına odaklanma gibi alınan kararları tedarikçilerimizle paylaşıyor, gizlilik ve etik sözleşmeleri, tedarikçi anket uygulamaları ile



Bakioğlu Holding  
Hakkında



Kurumsal Yönetim  
ve Sürdürülebilirlik



İklim'e Değer



Doğaya Değer



İşimize Değer



İnsana Değer



Topluma Değer



Ekler

102-9

## I İŞ SÜREKLİLİĞİ

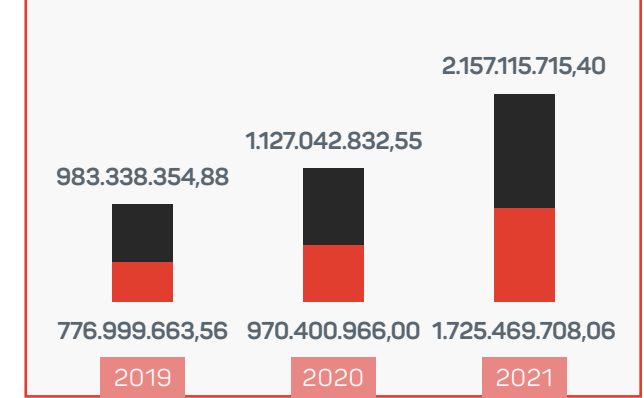
süreç takibi yapıyoruz. Birlikte çalıştığımız tüm tedarikçilerimizden aynı hassasiyeti bekliyor, tedarikçi bilincini artırmak adına eğitim çalışmalarını yürütüyoruz.

Tedarik zincirinde yaşanabilecek aksaklıkları minimize etmek için öncelikle tedarikçi listemizi sürekli olarak değerlendirir, ihtiyacımıza yönelik güvenilir, özdeş değerlere sahip tedarikçi ağımızı güncel tutarız. Yaptığımız tedarikçi sözleşmeleri ile iş kalitemizi ve devamlılığını güvence altına alır, tedarik çeşitliliği ile ilgili risk analizleri gerçekleştiririz. Bu sayede, olası aksaklıklarda alternatif çözümlerle ilerleme olanağına sahip oluruz. Bunun yanı sıra, tedarik edilen hammaddelerin bazılarının bulunmadığı veya termin sürelerinin geciktiği dönemlerde, hammaddelerin alternatiflerini araştırır, uygun alternatifleri seçerek üretimlerde denenmiş ve uygunlukları onaylanmış tedarikçilerimizle üretimin aksamadan devam etmesi için titizlikle çalışırız.

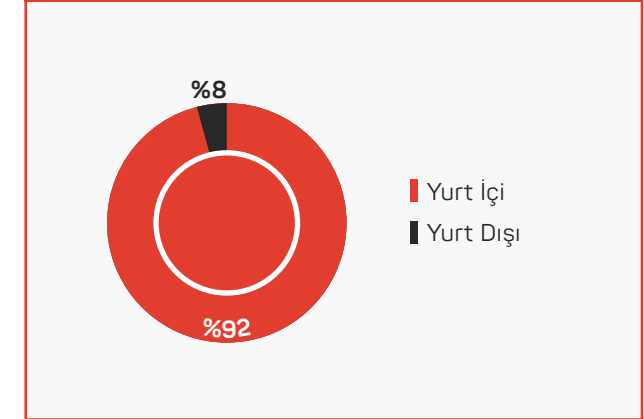
Tedarik süreçlerimizin çevreye saygılı bir biçimde gerçekleşmesine yüksek düzeyde önem veririz. Bu doğrultuda gerçekleştirdiğimiz tedarikçi çevre denetimlerinde tespit ettiğimiz uygunsuzlukları ya da olumsuzlukları iyileştirmek için tedarikçilerimizle iş birliği halinde çalışırız. Tespit edilen gelişim alanları ve alınabilecek aksiyonlar hakkında tedarikçilerimizi bilgilendirir, aksiyon takibi yaparız. Bakioğlu Holding'de tedarikçi denetimleri merkezi olarak gerçekleştirilir. 2021 yılında, 173 tedarikçimiz gerçekleştirdiğimiz çevre denetimlerinden başarı ile geçmiştir.

Tedarik devamlılığının önemli bir bileşeni de yerel satın alma faaliyetleridir. Bu sayede hem tedarik kaynağından doğan riskleri minimize etmiş oluyor hem de yerel ekonomiye destek vermiş oluyoruz. 2021 yılında, satın almalarımızın harcama bazında %44'ünü, tedarikçi sayısı bazında %92'sini yerel tedarikçiler oluşturdu. Dönem içerisinde yurt içi ve yurt dışı toplam 3,88 milyar TL tedarik harcaması gerçekleştirdik.

### Tedarik Harcamaları (TL)



### Yerel Tedarik Oranı (%)





Bakioğlu Holding  
Hakkında



Kurumsal Yönetim  
ve Sürdürülebilirlik



İklim'e Değer



Doğaya Değer



İşimize Değer



İnsana Değer



Topluma Değer



Ekler

## I OPERASYONEL MÜKEMMELLİK VE KALİTE

Sürekli iyileştirme ile operasyonel mükemmelliği ve en yüksek kaliteyi hedefliyoruz. Üretim bütünlüğünü ve sistemlerin kalitesini korumak ve iyileştirmek adına proaktif ve önleyici bir yaklaşım sergiliyoruz.

Sahip olduğumuz proaktif yaklaşım doğrultusunda Toplam Verimli Yönetim/Bakım (TPM) yöntemini benimsiyoruz. Toplam Verimli Yönetim/Bakım (TPM), iş performansını en yüksek düzeye taşımak; güvenilirliği, hızı ve esnekliği artırmak; üretim süreçlerinde beklenmedik arızaların ve gecikmelerin önüne geçmek amacıyla makinelerin, ekipmanların, çalışanların ve destekleyici süreçlerin kullanılması anlamına gelir.

Tüm Grup şirketlerimizde TPM anlayışımızı yaygınlaştırma çalışmaları yürütüyoruz. Bu

kapsamda, Grup şirketleri genelinde sıfır arıza, sıfır hata ve sıfır kaza için birçok süreçte robotik süreç otomasyonu çalışmaları gerçekleştiriyoruz. Bu sayede, müşteri sipariş girişleri, ihracat evrakları, kalite analiz belgelerinin hazırlanıp müşterilere gönderilmesi, satın alma faturalarının girişi, muhasebeleşme işlemlerinin oluşturulması gibi operasyonlar yazılım robotları aracılığı ile yürütülüyor.

2021 yılında TPM çalışmalarımız kapsamında, TPM Master Planını ve Kobetsu Kaizen, Otonom Bakım, Planlı Bakım, Eğitim, Sağlık Emniyet Çevre komitelerini oluşturduk. Buna ek olarak, TPM Öncü Şirketler Saha Uygulamaları ve TPM Programı Gözden Geçirme toplantılarını organize ettik. Buluşmalar kapsamında, öncü şirket

uygulamaları şirket liderleri ve koordinasyon komite başkanlarımız tarafından tüm şirketlerimize aktarıldı.

TPM anlayışımızın vazgeçilmez bir unsuru da kaynağını sürekli iyileştirme ve öğrenmeden alan Kaizen felsefesidir. Sıfır kayıp yaklaşımı ile sürdürülebilir büyüme sağlayacak baki bir kültür yaratma misyonu ile Kaizen paylaşımları yapıyoruz. Grup şirketlerimizin birbirinden öğrenme süreçlerini desteklemek amacıyla Kaizen paylaşımlarını teşvik ediyoruz. 2021 yılında, Bakioğlu Holding Kobetsu Kaizen Koordinasyon Komitesi öncülüğünde başlatılan pilot Kaizenlerin sunumlarının yapıldığı "1. Kaizen Paylaşımları" etkinliğinde şirketlerimizde yapılan çalışmalar Kaizen liderleri tarafından sunuldu.

### Grup Şirketlerimizden Kaizen Uygulamaları

**bakambalaj**

Cerutti Makinesi Ölçüm Bekleme  
Setup Süresinin Azaltılması

**bakgravür**

Prova Proses  
Süresinin Azaltılması

**polibak**

Metalize Hatları Setup/İkmal  
Doldurma Süresinin Azaltılması



Bakioğlu Holding  
Hakkında



Kurumsal Yönetim  
ve Sürdürülebilirlik



İklim Değer



Doğaya Değer



İşimize Değer



İnsana Değer



Topluma Değer



Ekler

# I OPERASYONEL MÜKEMMELLİK VE KALİTE

## AGV Projeleri

Bak Ambalaj, raporlama döneminde yürüttüğü proje ile üretim sahası içindeki tüm bobin ve palet hareketlerini operatör yerine otomatik yönlendirmeli araçlar ile gerçekleştirerek iş gücü verimliliğini artırmayı amaçlamıştır. Bareks ise, gerçekleştirdiği proje ile üretimden paketlemeye bobin taşıma süreçlerinin otomasyonunun sağlanarak paketleme operasyonundaki iş gücü verimliliğinin artırılmasını ve ergonomik çalışma koşullarının iyileştirilmesini amaçlamıştır.

## Polibak Teknik Akademi Projesi

Sürdürülebilir, ulusal ve uluslararası standartlara dayalı ve verimli operasyonel süreçler oluşturmayı hedefleyen Polibak, çalışanlarını üretim konusunda en mükemmel noktaya getirebilmek için düzenli ve sürekli eğitimler organize etmektedir. Buradan yola çıkarak 2021 yılında, teknik yetkinlikleri tanımlamak, çalışanlara bu yetkinlikleri kazandırarak gelişim odaklı yönetim sistemi kurmak üzere Teknik Akademi Projesi başlatılmıştır. Proje ile iş süreçlerinin iyileştirilmesi, iş standartlarına uygun iş tanımlarının hazırlanması ve saha ekibinin teknik yetkinliklerinin tanımlanması öncelikli olarak hedeflenmiştir.

Üretimden lojistik operasyonlara kadar toplam kalite yaklaşımını benimseyen şirketlerimiz, iş süreçleri ve ürün kalitesine yönelik gösterdikleri özveriği uluslararası kabul görmüş standart ve sertifikasyonlarla pekiştirmektedir. Kalite standartlarına uygunluk, gerçekleştirilen düzenli denetim çalışmalarıyla sürekli takip edilmektedir.

Firma	ISO 9001	ISO 14001	ISO 45001	ISO 50001	I-REC	ISO 14064	ISO 27001	ISO 22000	ISO 10002	ISCC	BRC GS	AIB Int.	Helal 22
Polibak	∞	∞	∞	∞	∞	∞	∞		∞	∞	∞	∞	
Bak Gravür	∞	∞	∞		∞	∞							
Bareks Plastik	∞	∞	∞		∞	∞	∞			∞	∞		
Bareks Polietilen	∞	∞	∞		∞	∞					∞		
Bak Ambalaj	∞	∞	∞		∞	∞	∞	∞			∞	∞	∞

ISO 9001: Kalite Yönetim Sistemi  
ISO 14001: Çevre Yönetim Sistemi  
ISO 45001: İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi  
ISO 50001: Enerji Yönetim Sistemi  
I-REC: Uluslararası Yeşil Enerji Sertifikası

ISO 14064: Sera Gazı ve Emisyonları Yönetim Sistemi  
ISO 27001: Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi  
ISO 22000: Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi  
ISO 10002: Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi  
ISCC: Uluslararası Sürdürülebilirlik Karbon Sertifikası

BRC GS: Gıda Güvenliği Standardı  
AIB International: American Institute of Baking- Gıda Güvenliği Standardı  
Helal 22: Helal Gıda Sertifikası





Bakioğlu Holding  
Hakkında



Kurumsal Yönetim  
ve Sürdürülebilirlik



İklimle Değer



Doğaya Değer



İşimize Değer



İnsana Değer



Topluma Değer



Ekler

# I OPERASYONEL MÜKEMMELLİK VE KALİTE

## Grup şirketlerimizden kalite uygulamaları

### **bak**ambalaj

Bak Ambalaj, portföyünde bulunan biyoçözünür ve kompostlanabilir ürünler için tedarikçilerinden hammaddelerin sertifikalarını talep etmekte ve takibini gerçekleştirmektedir. Gerekli durumlarda son ürün testleri için dış laboratuvarlardan destek alarak ürünlerin en şeffaf ve uygun koşullarda sertifikalandırılmasını sağlamaktadır.

Müşterilerinin sadece ambalaj malzemesine dair beklentilerini değil renk yönetimindeki standartlarını da gözeterek "tüm özellikleriyle mükemmel olan ambalajı" üretmeyi hedefleyen Bak Ambalaj 2021 yılında, baskılı esnek ambalaj üretiminin en önemli aşamalarından birisi olan "Renk Yönetimi" konusundaki iddiasını "G7 Master Facility Colorspace Sertifikası" ile taçlandırdı. Böylece, Türkiye'de bu sertifikaya sahip ilk şirket olarak uluslararası pazardaki nadir kuruluşlar arasında yerini aldı.

BRC Standardı kapsamında, üç tesisinde gerçekleştirilen dış denetimleri başarı ile sonuçlanan Bak Ambalaj AA skor seviyesini korumuştur.





Bakioğlu Holding  
Hakkında



Kurumsal Yönetim  
ve Sürdürülebilirlik



İklim'e Değer



Doğaya Değer



İşimize Değer



İnsana Değer



Topluma Değer



Ekler

# I OPERASYONEL MÜKEMMELLİK VE KALİTE

## Grup şirketlerimizden kalite uygulamaları

### polibak

Polibak, hammadde satın alımında fosil kaynaklı değil, atık yağlardan elde edilen sürdürülebilir olanları tercih ederek yaşam döngüsü ve geri dönüşüme katkı sağlayacak önemli bir adım daha attı. Üretim süreçlerinde ISCC PLUS (Uluslararası Sürdürülebilirlik Karbon Sertifikası) belgesini sıfır uygunsuzluk ile almaya hak kazandı. ISCC geri dönüştürülerek tekrar kullanılabilir hammaddelerin üretim proseslerinde kütle denkliliğini ve izlenebilirliğini sağlayan sistemdir. Polibak, sahip olduğu belge ile biyopolimerler (renewable) kullanarak ISCC PLUS sertifikalı ürünleri pazara sunabilecek, bu sayede küresel boyutta sürdürülebilirliğe ve döngüsel ekonomiye katkı sağlayacaktır.

Uluslararası sertifikasyon kuruluşu "Lloyd's Register" tarafından üç lokasyonunda gerçekleştirilen dış denetim sonucunda Polibak, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Belgesi'ni tüm hatlar için sıfır uygunsuzlukla almaya hak kazandı.

Polibak, gıda ve gıda ambalajı üreticilerini kapsayan, uluslararası ürün güvenliği ve hijyen kurallarına uygun üretim yaptığını belgeleyen AIB denetiminin bir yenisini, 2021 yılında gerçekleşen habersiz denetimle 930 gibi yüksek bir skorla geride bıraktı.

Polibak, SMETA 6.1 4 Pillar denetiminden başarıyla geçmiştir. SMETA, SEDEX üyesi şirketlerin tesislerini ve tedarikçilerinin tedarik zincirlerindeki çalışma koşullarını anlamalarını sağlayan sosyal denetim metodolojisidir. SMETA 4 Pillar denetimi iş standartları, sağlık ve güvenlik unsurlarının yanı sıra çevre ve iş etiği modüllerini de içermektedir.





Bakioğlu Holding  
Hakkında



Kurumsal Yönetim  
ve Sürdürülebilirlik



İklim'e Değer



Doğaya Değer



İşimize Değer



İnsana Değer



Topluma Değer



Ekler

# I OPERASYONEL MÜKEMMELLİK VE KALİTE

## Grup şirketlerimizden kalite uygulamaları

### bareks

Bareks Plastik, 2021 yılında biyobazlı yenilenebilir kaynaklardan elde edilen hammaddeler kullanarak tedarik zinciri boyunca ve üretim süreçlerinde kütle denkliliği ve izlenebilirlik sistemini sağlayan ISCC+ (Uluslararası Sürdürülebilirlik ve Karbon Sertifikasyonu) sertifikasını almaya hak kazandı.

Bareks Plastik, gelecek dönem içerisinde EUCertPlast sertifikasına sahip PCR (Post Consumer Recycle) üreticilerinden tedarik edilen hammaddeler ile üretilen PCR içerikli film kodlarında geri dönüştürülmüş içerik yüzdesini ve izlenebilirlik sistemini doğrulayacak RecyClass belgesini almayı hedeflemektedir.



### bakgravür

Bak Gravür, rotogravür baskı silindiri üretim hattının yanı sıra, flexo baskı için klişe üretiminde de hizmet vermeye başlayarak ürün çeşitliliğini artırmıştır. Bu doğrultuda, yeni geliştirilen KODAK NX'in "Digicap" ve ESKO'nun "Crystal" bileşenlerini kullanarak klişe üretimi gerçekleştirmeyi ve müşterilerine sunduğu yüksek kalitedeki ürün ve hizmetleriyle değer yaratmayı hedeflemektedir.





Bakioğlu Holding  
Hakkında



Kurumsal Yönetim  
ve Sürdürülebilirlik



İklima Değer



Doğaya Değer



İşimize Değer



**İnsana Değer**



Topluma Değer



Ekler



## İNSANA DEĞER

Kapsayıcı İş Yeri ve Çeşitlilik

Çalışan Gelişimi

Çalışan Bağlılığı

İş Sağlığı ve Güvenliği





Başarılarımızı baki kılan gücü çalışanlarımızdan alıyoruz. Çalışanlarımıza, insan onuruna yaraşır, çeşitliliğin ve kapsayıcılığın gözetildiği, gelişimin desteklendiği huzurlu bir çalışma ortamı sunuyoruz. Çalışanlarımıza geleceğin yetkinliklerini kazandırarak nitelikli istihdama katkı sağlamayı sorumluluk kabul ediyoruz.



### Çalışanlarımızı “kaynak” değil, “değer” olarak görüyoruz.

2021 yılında, “İnsan Kaynakları Grup Başkanlığı’ndan”, “İnsan Değerleri ve Kurumsal Gelişim Grup Başkanlığı’na” geçiş sürecini başlattık. Bu geçişin bir uzantısı olarak dönem içerisinde, Bakioğlu Holding olarak İşveren Markası Projesi’ni hayata geçirdik. Proje ile nitelikli işgücünü çekme, tutma, bağlama kapsamında çalışmalara odaklandık. İşveren Markası ve çalışan değer önermesini yaratmak üzere Great Place to Work anketi ve çalışanlarımızın gönüllü katılımı ile odak grup çalışmaları gerçekleştirdik. Buradan çıkan sonuçlara göre çalışan değer önermemizi ve İşveren Markası Vaadimizi oluşturduk ve İK süreçlerini buna göre yapılandırmaya başladık.





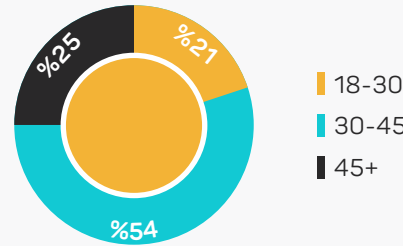
## I KAPSAYICI İŞ YERİ VE ÇEŞİTLİLİK

Bakioğlu Grup şirketlerinde kapsayıcılığı ve çeşitliliği sağlamayı, işveren sorumluluğumuzun önemli bir parçası olarak görüyoruz. Bu doğrultuda, tüm çalışanlarımızın kendilerini değerli hissettiği, farklılıklarını ortaya koyabildiği, eşit, adil ve güvenli bir kurum kültürü yaratmayı önemsiyoruz.

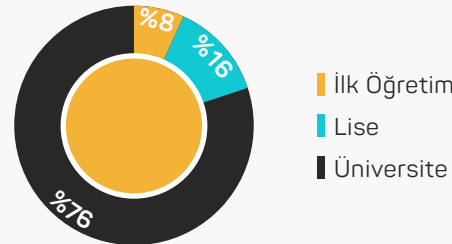
Adil ve liyakate dayalı bir yaklaşımın benimsendiği tüm Grup şirketlerimizde etnik köken, din, dil, ırk, yaş, cinsiyet, cinsel yönelim, fiziksel engel veya kültürel farklılığa dayalı hiçbir ayrımcılığa müsaade edilmez. Şirket politika ve prosedürleri ile kapsayıcılığın ve çeşitliliğin korunması güvence altına alınır ve tüm süreçler bu hassasiyetle geliştirilir. Bu konudaki titiz yaklaşımımızın bir sonucu olarak, raporlama döneminde şirketimizde ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.

Fırsat eşitliği ve kadın istihdamı konusuna Holding ve Grup şirketleri olarak büyük bir hassasiyetle yaklaşıyoruz. 2021 yılı itibarıyla, Holding genelinde kadın çalışanlar toplam iş gücümüzün %46'sını oluştururken Holding ve şirketlerde orta ve üst düzey yöneticilerimizin %39'u kadındır. Mühendislik ve beyaz yaka iş pozisyonlarının tümünde kadın çalışanlarımıza eşit fırsatlar yaratırız. Raporlama döneminde Bakioğlu Grup şirketlerinde çalışan kadın mühendislerin oranı %51 seviyesindedir.

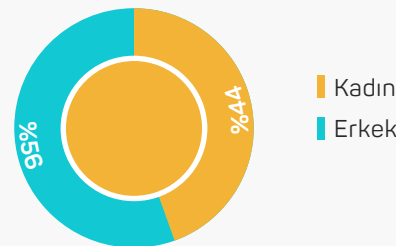
### Holding Çalışan Yaş Oranı (%)



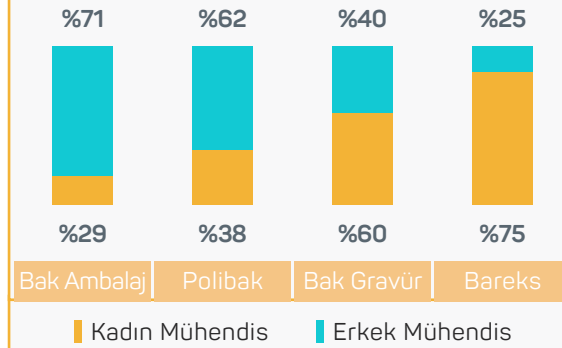
### Holding Çalışan Eğitim Düzeyi (%)



### Holding Çalışan Oranı (%)



### Grup Şirketleri Çalışan Mühendis Oranı (%)



Kadın çalışanların istihdama aktif katılımını önemsiyoruz. Doğum nedeniyle iş hayatından uzaklaşmaların önüne geçmek üzere kadın çalışanlarımızın hamilelik ve doğum sonrası süreçlerinde çalışma yaşamlarını kolaylaştırıcı uygulamalar yürütüyoruz. Bu sayede raporlama döneminde doğum iznine ayrılan 13 kadın çalışanımızın 11'i işe geri döndü.

Kapsayıcılık ve çeşitlilik anlayışımızın önemli bir unsuru da engelli istihdamına destektir. Holding ve Grup şirketleri bünyesinde 41 engelli çalışan görev almaktadır. İş ortamında fiziksel koşulları engelli çalışanlarımıza uygun hale getirmek için çalışıyoruz.



Bakioğlu Holding  
Hakkında



Kurumsal Yönetim  
ve Sürdürülebilirlik



İklimi Değer



Doğaya Değer



İşimize Değer



İnsana Değer



Topluma Değer



Ekler

## I ÇALIŞAN GELİŞİMİ

Şirket stratejileri çizgisinde ortak bir kurum kültürü ve ortak liderlik dili oluşturmak, çalışanlarımıza geleceğin niteliklerini kazandırmak hedefiyle eğitim yatırımlarımıza devam ediyoruz.

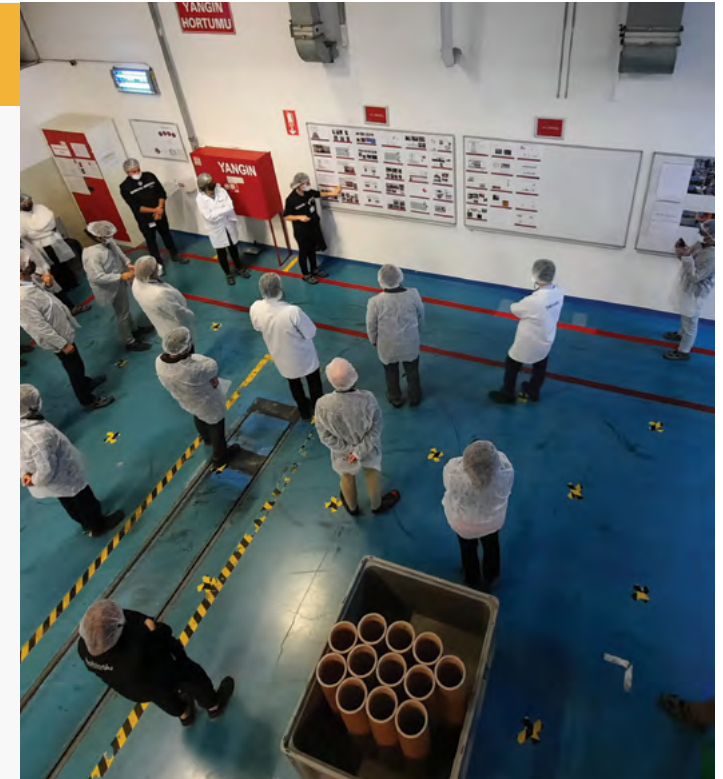
Bu doğrultuda sürekli gelişim anlayışıyla oluşturulan BAK Akademi, Holding ve Grup şirketlerinde görev alan çalışma arkadaşlarımıza ihtiyaç duydukları bilgi,

beceri ve gelişim imkanlarını sunan akademik bir çatı görevi görür. Bakioğlu Holding İnsan Değerleri ve Kurumsal Gelişim Grup Başkanlığı liderliğinde BAK Akademi, çalışanlarının eğitim ihtiyaçlarını; şirket hedefleri ve gelişim hedefleri doğrultusunda belirlen, eğitimleri planlar, uygular ve sonuçlarını değerlendirerek eğitim ve gelişim faaliyetlerinin sürekliliğini sağlar.

### BAK Akademi; Grubun değerleri, Bakioğlu Liderlik Anayasası

(Birlik, Aşk, Kararlılık, İnanç ilkeleri) ve tüm bunlardan beslenen yetkinlikleri doğrultusunda:

- Adalet, hesap verilebilirlik ve şeffaflık gibi evrensel değerlerin hakim olduğu kurum iklimimiz çerçevesinde sürekli gelişime odaklanmayı,
- Çalışanlarımızın tümüne performans ve potansiyeli yüksek olduğunu düşünerek odaklanmayı,
- Gelecekte oluşacak ihtiyaçlarımıza yönelik becerilerimizi geliştirmeyi,
- Davranışsal ve teknik yetkinlik gelişim sistematiğini oluşturmayı,
- Gelişimi dijital olarak takip etmeyi,
- Kilit çalışanlarımızı elimizde tutmak üzere gelişimlerini desteklemeyi,
- Hem mesleki hem de liderlik alanlarında geleceğin "Tepe Yöneticilerini" yetiştirmeyi,
- Performans ve potansiyelleri yüksek profesyonelleri şirketlerimize çekebilme,
- Grup genelinde etkili bir "İnsan Değerleri Planlaması" yapmayı,
- Organizasyonel büyümeyi, değişimi desteklemek üzere sürdürülebilir olmayı hedefler.





Bakioğlu Holding  
Hakkında



Kurumsal Yönetim  
ve Sürdürülebilirlik



İklim Değer



Doğaya Değer



İşimize Değer



İnsana Değer



Topluma Değer



Ekler

## I ÇALIŞAN GELİŞİMİ

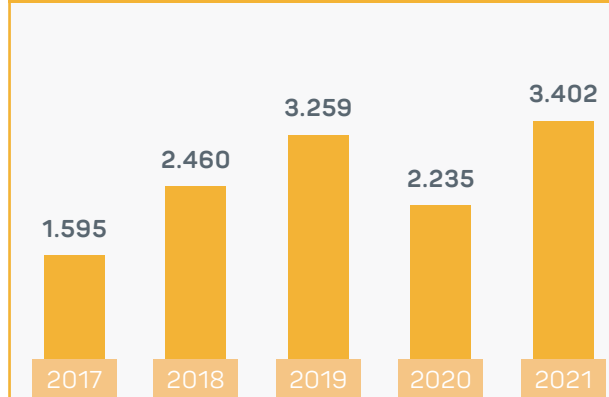
BAK Akademi’de temel, mesleki, teknik ve kişisel gelişim olmak üzere farklı alanlarda eğitimler verilir.

Dönem içerisinde Holding ve Grup şirketlerinde 3.402 katılımcıya toplamda yaklaşık 39.447 kişi\*saat eğitim verilmiştir.

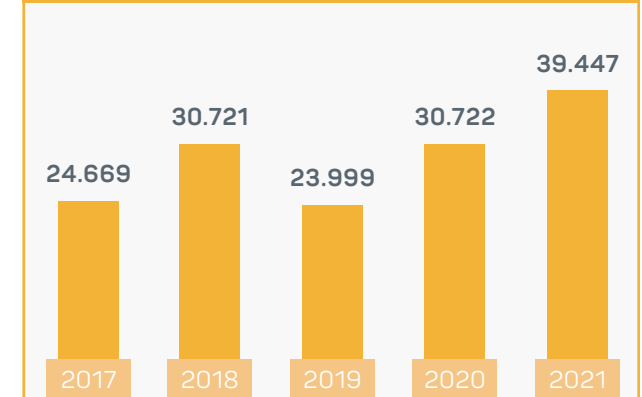
### BAK Akademi Eğitim Programları:

- Temel Yetkinlik Gelişim Programı
- Profesyonel Hayatta Gelişim Programı
- Yönetici Gelişim Programı
- Yabancı Dil Katkı Programı
- Satış Gelişim Programı
- Mali İşler Gelişim Katkı Programı
- İnsan Değerleri Gelişim Programı
- Formen Gelişim Programı
- 360 Derece Gelişim Değerlendirme Görüşmeleri
- Dijital Video Öğrenme Platformu

### Eğitim Verilen Çalışan Sayısı



### Çalışan Eğitimleri (kişi\*saat)



2013 yılından bu yana devam eden ve son 5 yıldır bir tema etrafında gerçekleşen Bak Akademi buluşmaları, “Sürdürülebilirlik Odağında” teması ile yaklaşık 420 kişinin katılımı ile gerçekleşti.





Bakioğlu Holding  
Hakkında



Kurumsal Yönetim  
ve Sürdürülebilirlik



İklim Değer



Doğaya Değer



İşimize Değer



İnsana Değer



Topluma Değer



Ekler

# I ÇALIŞAN GELİŞİMİ

## Raporlama döneminde grup şirketlerinde öne çıkan eğitim faaliyetleri:

### Profesyonel Hayatta Gelişim Programı

Davranışsal yetkinlik gelişimi için hayata geçirilen program kapsamında çeşitli modüllerden oluşan eğitimler verildi. 2021 yılında 28 çalışan programdan mezun oldu.

### Yönetici Gelişim Programı

Yönetici Gelişim Programı, akış liderliği ve uzaktan liderlik bakış açısıyla paydaş yönetimi ve saha yönetimi çalıştayları da eklenerek tamamlandı. Programdan 42 kişi mezun olurken, içeriden lider yetiştirme oranı %48 olarak gerçekleşti.

### Etkili Baki Çalışanı ve İlişki Yönetimi Eğitimleri

Temel eğitimlerimiz kapsamında tasarlanan "Etkili Baki Çalışanı" ve "İlişki Yönetimi" eğitimlerimiz 29 çalışanın katılımı ile gerçekleşti.

### Dijital Eğitimler

Pandemi ile geçiş süreci hızlandırılan dijital eğitim sistemi aktif hale geldi. Stres yönetimi, çocuk psikolojisi, bedensel ve zihinsel gelişim gibi konuları içeren "Yaşamımıza Dokunuşlar" temalı dijital eğitim serisi, Bakioğlu online eğitim yönetim sistemleri üzerinden tüm çalışanların kullanımına sunuldu.

### Teknik Eğitimler

Saha ekiplerimizin gelişimine yönelik "Teknik Beceri Gelişimi" kapsamında başlatılan "Teknik Akademi Projesi" çalışmalarına farklı fazlarda devam edildi.

### Katalog Eğitimleri

Çalışanların gelişim ihtiyaçlarına göre kendilerinin seçim yaptığı Katalog Eğitimleri farklı konu başlıklarında devam etti.





Bakioğlu Holding  
Hakkında



Kurumsal Yönetim  
ve Sürdürülebilirlik



İklime Değer



Doğaya Değer



İşimize Değer



İnsana Değer



Topluma Değer



Ekler

# I ÇALIŞAN GELİŞİMİ

## Bakioğlu Holding Performans Yönetim Sistemi

Performans yönetim sistemimizin ilk amacı, vizyona giden yolda stratejiji çalışanlara indirmek, şirketin verimliliğini, karlılığını artırarak değer yaratmak ve yaratılan değer bu çabaya olumlu katkılarda bulunanlarla paylaşmaktır. Bunun ön koşulu, rol farkı gözetmeksizin çalışanların kendilerini bir "bütünün" parçası olarak hissetmelerini sağlamak, diğer bir deyişle "takım ruhu" oluşturmaktır. Takım ruhu oluşturmak ise bütünün tüm elemanları arasındaki iletişim kanallarının açık olması ve her elemanın "empati" yapabilir olgunluğa gelmesi ile mümkündür.

Bakioğlu Grubu'nda Performans Yönetim Sistemi, şirket kültür ve değerlerine uygun olarak, vizyonun gerçekleşmesini sağlayacak çalışanların geliştirilmesi, yönlendirilmesi ve yönetilmesini amaçlar. Bu sayede her çalışan, vizyonun açılımlarına nasıl katkı sağlayacağını fark eder.

### Performans Yönetim Sistemi'nin dört ana boyutu bulunmaktadır:

- Finansal Hedefler: Finansal performansa yönelik hedefler
- İş Süreçleri Hedefleri: Operasyonlar, üretkenlik ve kaliteye yönelik hedefler
- Müşteri Hedefleri: Müşteri memnuniyetine yönelik hedefler
- İnsan ve Kültür Hedefleri: Şirket ve çalışanların gelişimine yönelik hedefler



## Odağımız Sensin

Her yıl düzenlenen "360 Derece Gelişim Değerlendirme" sistemiyle gerçekleşen "Odağımız Sensin Görüşmeleri" 2021 yılında 182 çalışanın aktif katılımı ve geri bildirimleri ile tamamlandı. Görüşmeler neticesinde çalışanlarımıza uygun gelişim planları oluşturuldu.



## Yetenekler Profesyonellerle Buluşuyor

2020 yılında ilkinin gerçekleştirdiğimiz öğrencilerle çalışma arkadaşlarımızın bir araya geldiği ve sektör, gelecek ve kariyer planlaması hakkında diyalog kurma fırsatı bulduğu "Yetenekler Profesyonellerle Buluşuyor!" programının ikincisini 2021 yılında gerçekleştirdik.



Bakioğlu Holding  
Hakkında



Kurumsal Yönetim  
ve Sürdürülebilirlik



İklimle Değer



Doğaya Değer



İşimize Değer



İnsana Değer



Topluma Değer



Ekler

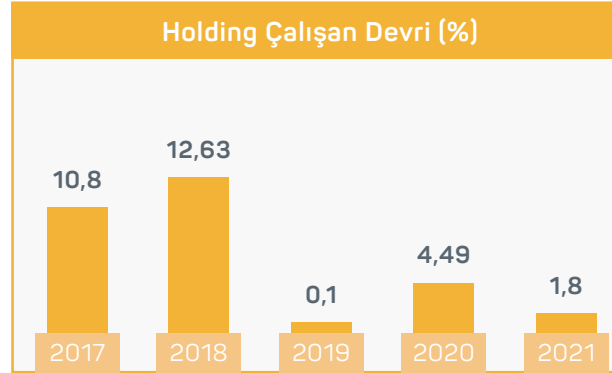
## I ÇALIŞAN BAĞLILIĞI

Çalışan memnuniyetinin çalışan bağlılığının oluşumunda ve güçlenmesinde kilit bir rol oynadığına inanıyoruz. Bu doğrultuda, çalışanlarımızın motivasyonunu ve memnuniyetini artırmaya yönelik uygulamaları hayata geçiriyoruz.

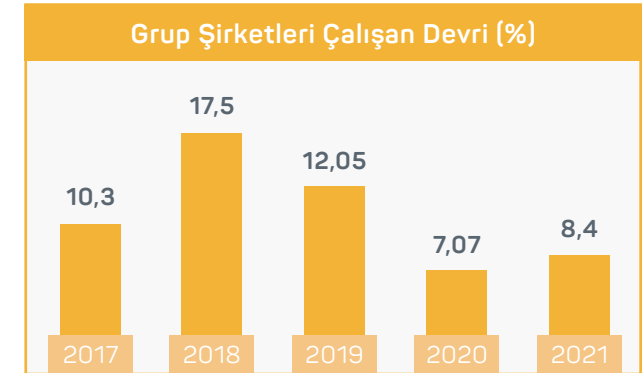
Çalışan bağlılığı uygulamaları kapsamında; kıdem ödül törenleri, emeklilik törenleri, işe giren çalışanlarımız için hoş geldin hediye seti, doğum, evlilik, vefat ve işe girişlerde Ege Orman Vakfı'ndan fidan bağıışı, önemli gün ve haftalarda özel hediye ve kutlamalar, aile şenliği, festival, motivasyon ve paylaşım yemekleri ile sportif hobi faaliyetleri düzenliyoruz.

Çalışanlarımızın beklenti ve görüşlerinin alınması amacıyla çalışan memnuniyeti anketleri gerçekleştiriyor, anket sonuçlarını da göz önünde bulundurarak çalışan memnuniyeti ve bağlılığını sürekli olarak geliştirmeye yönelik çalışmalar yapıyoruz. 2021 yılında yapılan Great Place to Work anketinde kadın çalışanlarımızın memnuniyet derecesinin, erkek çalışanlarımıza göre daha yüksek olduğu görülmüştür.

Holding Çalışan Devri (%)



Grup Şirketleri Çalışan Devri (%)



Çalışanlarımızın iş ve özel yaşam dengesini gözetiyoruz. Çalışan iş tatmini üzerinde son derece etkili olan iş ve özel yaşam dengesinin sağlanması kapsamında esnek ve uzaktan çalışma modellerini benimsiyoruz.





Bakioğlu Holding  
Hakkında



Kurumsal Yönetim  
ve Sürdürülebilirlik



İklim'e Değer



Doğaya Değer



İşimize Değer



İnsana Değer



Topluma Değer



Ekler

# I İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

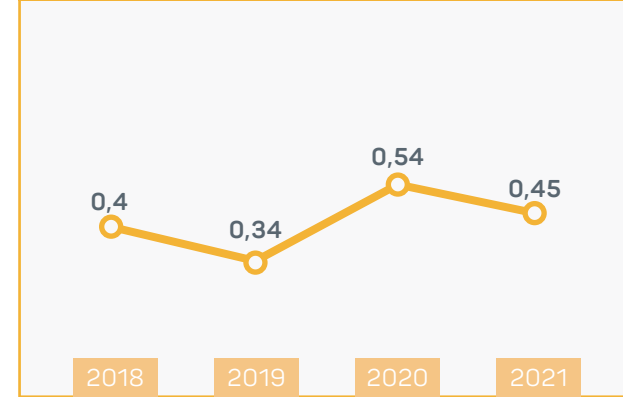
Bakioğlu Holding olarak, çalışanlarımızın ve faaliyet sahalarımızda bulunan alt işveren çalışanlarının emniyetli bir çalışma ortamına sahip olmalarını temel bir sorumluluk olarak kabul ediyoruz. Bu anlayış ile iş sağlığı ve güvenliği alanında ilgili yasa ve yönetmelikler ile Holding standartları ve politikalarına uyumlu şekilde hareket ediyoruz. Çalışanlarımıza yönelik olan iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarını alt işveren çalışanları için de sağlıyoruz.

Tüm Grup şirketlerimiz genelinde iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları, merkezi İş Güvenliği Birimi tarafından yönetilir. Her bir Grup şirketi bünyesinde faaliyet gösteren İSG Kurulları ayda ya da iki ayda bir toplanır. İş Sağlığı ve Güvenliği kurulları vasıtasıyla iş sağlığı ve güvenliği kültürünün yaygınlaşmasını ve çalışanların bu süreçte aktif rol alması amaçlanır.

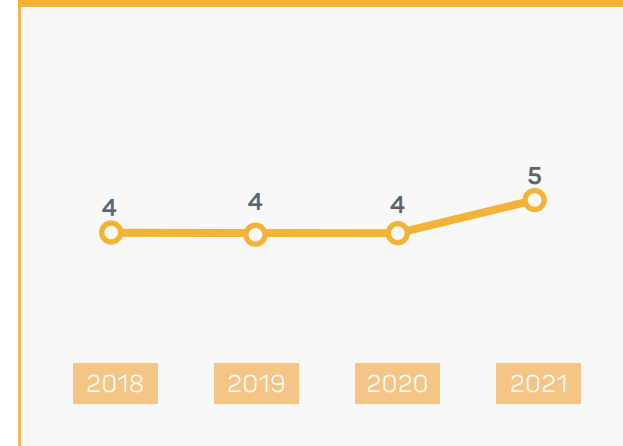
Yasal mevzuata uyum çerçevesinde, iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının güncelliği belirli aralıklarla takip edilir. Ayrıca iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili oluşturulan doküman sistemi, grup genelinde ortak çalışmalarla uygulanır. İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri kapsamında; Bak Ambalaj ve Bak Gravür tesislerinin belgelendirme süreçleri tamamlanmış olup, Bareks ve Polibak şirketimiz ise belgelendirme aşamasındadır.

Sıfır arıza, sıfır hata ve sıfır kaza hedefi ile birçok süreçte robotik süreç otomasyonu çalışmaları yapıyoruz. Bu doğrultuda oluşturduğumuz TPM Master Planı ve Kobetsu Kaizen bilincini, tüm çalışanlarımıza kazandırmak için eğitimler düzenliyoruz. Raporlama döneminde Holding ve Grup şirketlerinde toplamda 1.356 çalışana yaklaşık 4.661 kişi\*saat eğitim verilmiştir.

Grup Kayıp Gün Oranı



Yaralanma Oranı





Bakioğlu Holding  
Hakkında



Kurumsal Yönetim  
ve Sürdürülebilirlik



İklim Değer



Doğaya Değer



İşimize Değer



İnsana Değer



Topluma Değer



Ekler

102-11

# I İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

## Covid-19 ile Mücadele

Grup şirketlerimizde dijital dönüşümle birlikte yönetsel tedbirlerimizi daha hızlı hayata geçirmek amacıyla risk yönetimi faaliyetleri kapsamında İş Sürekliliği Planı'nı (Covid-19 Senaryo Çalışması), Acil Eylem ve İş Kurtarma Planları'nı devreye aldık. Bu sayede, Covid-19 salgını sürecinde en az kayıp ve duruş süresiyle üretime devam ettik. Covid-19 ile mücadele çalışmaları kapsamında,

- Pandemi süresinde acil durum planlarını güncelledik ve pandemi yönetimine dair prosedür ve talimatlar oluşturduk.
- Grup genelinde tüm çalışanlar için maske temini ve dağıtımını sağladık.
- Sağlık Bakanlığı yayınlarına göre hijyen ve sosyal mesafe kurallarına göre gerekli düzenlemeleri yaptık.
- İş yeri hekimleri ve Sağlık Birimi tarafından vakalar takip edildi ve filyasyon çalışmaları gerçekleştirildi.
- Düzenli taramalar kapsamında antijen testleri yapıldı ve aşılama oranları takip edildi.
- Pandemiye yönelik ilave eğitimler ve görsel çalışmalarla çalışanlarımızı bilinçlendirdik.
- Çalışanlar, vaka sayıları ve önlemler hakkında üst yönetim tarafından e-posta yolu ile haftalık olarak bilgilendirildi.





Bakioğlu Holding  
Hakkında



Kurumsal Yönetim  
ve Sürdürülebilirlik



İklimle Değer



Doğaya Değer



İşimize Değer



İnsana Değer



**Topluma Değer**

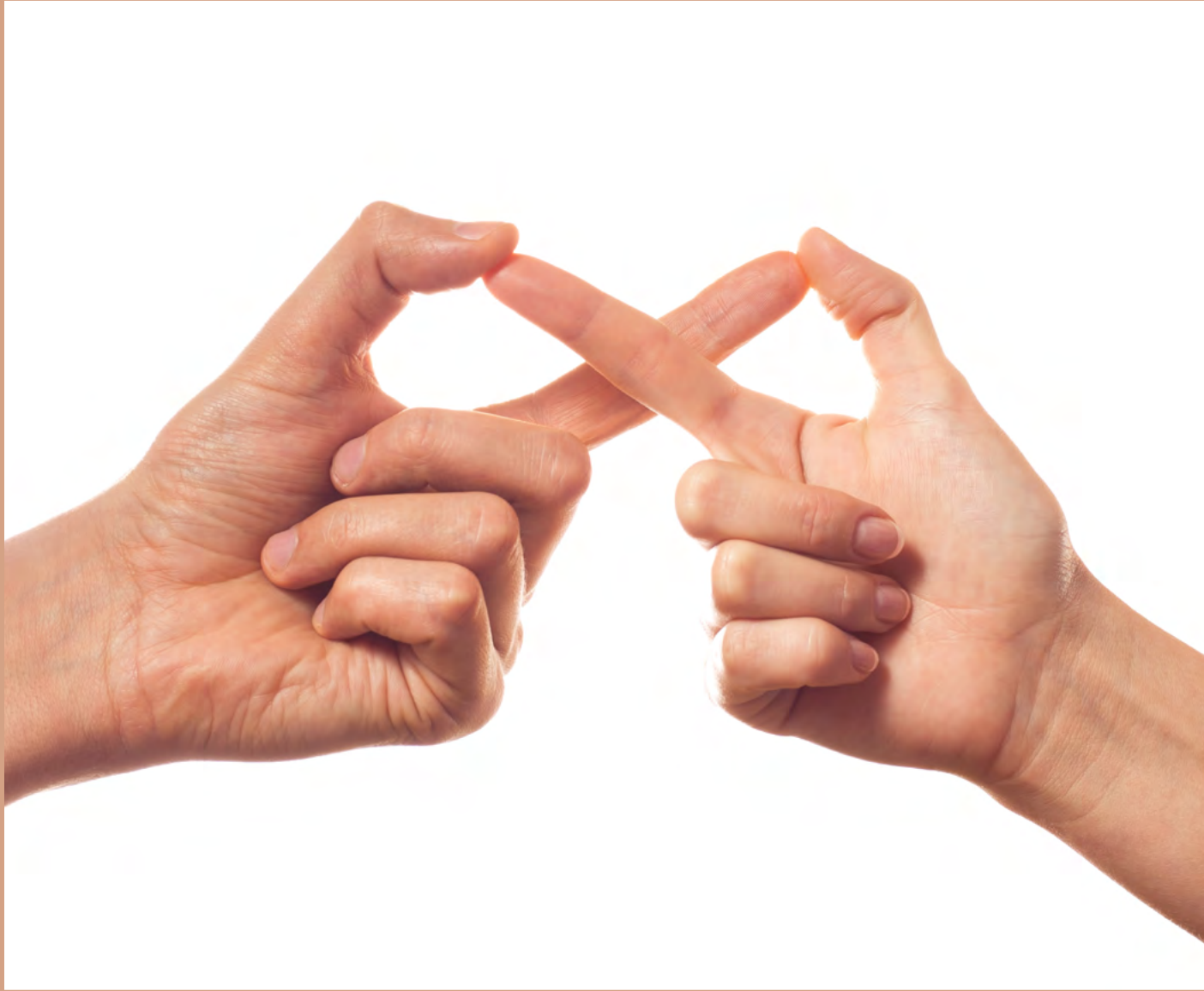


Ekler



## TOPLUMA DEğer

Fidandan Ormana: Ege Orman Vakfı  
Nitelikli İstihdama Destek





Bakioğlu Holding  
Hakkında



Kurumsal Yönetim  
ve Sürdürülebilirlik



İklim'e Değer



Doğaya Değer



İşimize Değer



İnsana Değer



**Topluma Değer**



Ekler

Bakioğlu Holding olarak paydaşlarımız ve toplum için değer yaratmamız gerektiğine inanıyor, faaliyet gösterdiğimiz alanlarda sivil toplum kuruluşları, kamu kurum ve kuruluşları ile çalışarak sürdürülebilir kalkınmaya ve gelecek nesillerin güven içinde yaşamasına katkıda bulunmayı hedefliyoruz. Temel bir sorumluluk olarak gördüğümüz sosyal sorumluluk projelerinde öncelikle ve ağırlıklı olarak çevre, eğitim, sağlık alanlarında projeler ve sponsorluk uygulamaları yürütüyoruz. 2021 yılında toplumsal sorumluluk çalışmalarımıza 587 bin TL kaynak ayırdık.

## I FİDANDAN ORMANA: EGE ORMAN VAKFI

Ege Orman Vakfı'nın hikayesi Bakioğlu Holding ve Grup şirketlerinin katkısıyla 1995 yılında İzmir Havalimanı çevresine dikilen 70 bin fidan ile hayat bulan Bakioğlu Ormanı ile başladı. Ormanları korumanın ve doğaya yeni ormanlar kazandırmanın yalnızca devletin değil her bireyin milli ve insani görevi olduğu inancıyla Cem Bakioğlu öncülüğünde Ege Orman Vakfı kuruldu. Vakfımızın kurulduğu günden bu yana doğaseverlerin desteği ile milyonlarca fidan dikimi gerçekleştirilmeye devam ediyoruz.

İklim değişikliği ile mücadelede en büyük gücümüz kabul ettiğimiz ormanlaştırma projelerimiz dahilinde orman köylüsü iş birliği ile karbon yutak alanları oluşturuyoruz. Bunun yanında, dünyamızı tehdit eden sorunların çözümüne sürdürülebilir bir yaklaşımla katkıda bulunan Ege Orman Vakfı'nı destekliyor ve her yıl doğaya yeni ormanlar kazandırarak bağlı kuruluşlarımızın karbon ayak izini azaltıyoruz.



### Bakioğlu Cumhuriyet Ormanı

Bugünlere gelmemize sonsuz nefes olan cumhuriyetimizden ilham aldık. 2021 yılında, gelecek nesillere ışık olacak köklü ve sağlam bir Bakioğlu Cumhuriyet Ormanı oluşturmak için 14.014 fidan bağışı yaptık. Gurur ve mutluluğumuzu paylaşmak adına tüm çalışanlarımıza fidan hediye ettik.



Bakioğlu Holding  
Hakkında



Kurumsal Yönetim  
ve Sürdürülebilirlik



İklim Değer



Doğaya Değer



İşimize Değer



İnsana Değer



Topluma Değer



Ekler

# I FİDANDAN ORMANA: EGE ORMAN VAKFI

## Güneşten Ormanlar

Ege Orman Vakfı'nın İzmir Kalkınma Ajansı iş birliği ile 2013 yılından bu yana yürüttüğü Güneşten Ormanlar Projesi'ni destekliyoruz. 2014 yılında Menderes Oğlananası mevkiinde kurulan, 500kWp gücünde güneş enerjisi üretim kapasitesine sahip olan tesisle yılda 900.000 kWh'nin üzerinde enerji üretimi hedefliyoruz. Tesis, Türkiye'de zemine kurulan güneş enerjisi sistemleri arasında ilklerden birisi olma özelliğine sahiptir. Sistemde üretilen enerjinin küçük bir kısmı Ege Orman Vakfı

zeytinliği için kullanılırken ihtiyaç fazlası enerjiden elde edilen ekonomik değer, yine ağaçlandırma projelerinde değerlendirilir. Temiz ve yenilenebilir enerjiye verilen önemi temsil eden bu proje sayesinde yılda 770 tonu aşkın karbon salınımının da engellenmesini hedefliyoruz.

## Adım Adım Ekoturizm

Ege Orman Vakfı tarafından yürütülen, İzmir Kalkınma Ajansı'nın Turizm ve Çevre Mali Destek Programı kapsamında desteklediği Adım Adım

Ekoturizm Projesi, Menderes ilçesi Efemçukuru-Çatalca ve Bornova ilçesi Karagöl-Kayadibi güzergâhlarındaki doğal, tarihi ve yerel kültürel mirasın korunması, ekoturizm konusundaki bilgi ve farkındalık seviyesinin artırılması ve aynı güzergâhlarda kır turizmi, ekoturizm ve doğa sporları gibi alternatif turizm çeşitlerinin geliştirilmesi amacıyla başlatılmıştır. Bu doğrultuda, belirlenen iki güzergâhta birer doğa yürüyüş parkuru düzenlenmiş ve ilgili köylerde birer eko-pazar kurulmuştur.

Projenin hedeflerine ulaşmasında yöre halkının katılımına önem veriyoruz. Bu kapsamda yöre halkından 60 kişiye ekoturizm konusunda uzman akademisyenler tarafından eğitimler verilmiştir. Ayrıca, bölgenin doğal, kültürel ve tarihi zenginlikleri hakkındaki envanter bilgilerin bölgeyi ziyaret eden turistlere daha iyi aktarılabilmesi için her iki bölgeden seçilen 6 gönüllüye alan kılavuzluğu teorik ve uygulamalı eğitimleri verilmiştir.







Bakioğlu Holding  
Hakkında



Kurumsal Yönetim  
ve Sürdürülebilirlik



İklim Değer



Doğaya Değer



İşimize Değer



İnsana Değer



Topluma Değer



Ekler

## I FİDANDAN ORMANA: EGE ORMAN VAKFI

### Sancaklı Köyü Arı Ürünleri Ambalajlama, Paketleme ve Depolama Tesisi Projesi

Ege Orman Vakfı tarafından yürütülen, İzmir Kalkınma Ajansı'nın Kırsalda Ekonomik Çeşitlilik Mali Destek Programı kapsamında Ege Orman Vakfı tarafından yürütülen Sancaklı Köyü Arı Ürünleri Ambalajlama, Paketleme ve Depolama Tesisi Projesi'ni destekliyoruz. Projenin uygulanmasında ekonomik gücünün yetersiz olması, İzmir ve çevresindeki tüm bölge arıcılara eşit uzaklıkta yer alması sebebiyle Sancaklı Köyü seçilmiştir. Sancaklı Köyü'nün, "Bal Köy" olarak anılacak şekilde markalaştırılması hedeflenmiştir.

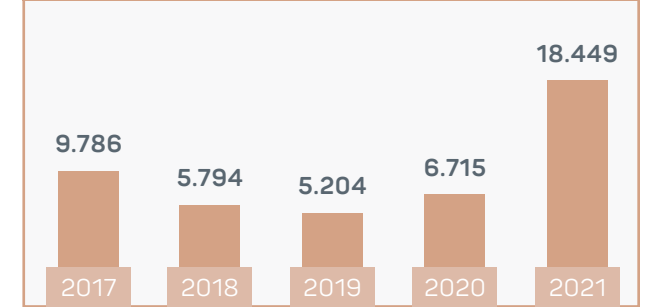
Proje kapsamında, köyün kullanılmayan ilköğretim okulu ve bahçesi üretim tesisi haline getirilmiş, tesiste Sancaklı Köyü'nden 10 kişiye istihdam

olanağı sağlanmıştır. Buna ek olarak, İzmir Arı Yetiştiricileri Birliği'ne kayıtlı arıcılara arı ürünlerinin üretim ve pazarlama teknikleri eğitimi ile Sancaklı Köyü yerel halkından 10 kişiye paketleme ekipman ve makinelerinin kullanım eğitimi verilmiştir. Tesisten elde edilen gelirin bir kısmı köyün kalkınmasına harcanmak üzere köy muhtarlığına devredilmiştir.

### Beş Yılda 45 Bin Fidan

Ege Orman Vakfı iş birliğiyle gerçekleşen birçok projede paydaş olarak yer alıyoruz. Vakfın gerçekleştirdiği ağaçlandırma ve bilinçlendirme çalışmaları olmak üzere sivil toplum örgütlerinin çalışmalarına katkıda bulunuyoruz. Çalışanlarımız ve aileleri için farklı projelerde düzenli olarak fidan bağıışı gerçekleştiriyoruz.

### Ağaçlandırma Çalışmaları



2021 yılında  
Grup şirketleri tarafından  
**18.449** fidan doğaya  
kazandırıldı. Böylece, son  
5 yılda dikilen fidan sayısı  
**45.000**'i aştı.



Bakioğlu Holding  
Hakkında



Kurumsal Yönetim  
ve Sürdürülebilirlik



İklim Değer



Doğaya Değer



İşimize Değer



İnsana Değer



Topluma Değer



Ekler

# I NİTELİKLİ İSTİHDAMA DESTEK

Bakioğlu Holding Grup şirketleri olarak sürekli gelişmenin ve gelecek nesillerimizin en iyi şekilde yetişmesi için eğitimin öneminin farkındayız. Geleceğimizi temsil eden gençlerimizin hem doğru eğitimi alabilmesi hem de doğru alanlarda istihdam edilebilmesi için pek çok sosyal sorumluluk projesi ve akademiyle ortak çalışmalar gerçekleştiriyoruz.

## Cem Bakioğlu Anadolu Lisesi

Cem Bakioğlu Anadolu Lisesi'ni 1995 yılında, Grup şirketlerimizin katkısıyla 5000m<sup>2</sup>lik hazine arazisi üzerine inşa ederek ülkemiz eğitim sistemine armağan ettik. Lise binasına ek olarak, 2004 yılında yine Bakioğlu Grup şirketlerimizin katkısıyla 15 derslik ve bir kapalı spor salonundan oluşan ek binanın inşasını gerçekleştirdik. 2005 yılına kadar Genel Lise statüsünde olan okul, 2005-2006 öğretim yılından itibaren Anadolu Lisesi olarak eğitim ve öğretim faaliyetlerine devam etmektedir. Bakioğlu Holding olarak, her yıl başarılı mezunlar veren Cem Bakioğlu Anadolu Lisesi'ni desteklemeye devam ediyoruz.

## Hayat Boyu Öğrenme Derneği

Hayat Boyu Öğrenme Derneği 2014 yılında Bakioğlu Holding Yönetim Kurulu Üyeleri, Bakioğlu Holding Ambalaj Grubu şirketleri, Baknet, Ege Orman Vakfı ve diğer kurucu üyelerinin bir araya gelmesiyle kurulmuştur. Derneğin hedefi, ulusal ve uluslararası meslek standartlarını temel alarak hayat boyu öğrenme ilkesi doğrultusunda meslek edindirme ve mesleki gelişime yönelik eğitim faaliyetleri düzenlemektir.

Hayat Boyu Öğrenme Derneği; başta çevre, tarım, ormancılık, enerji, bilgi-iletişim teknolojileri, esnek ambalaj ve baskı sektörleri olmak üzere birçok alanda Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda mesleki gelişime yönelik araştırmalar ve projeler yürütmektedir. Dernek, ulusal ve uluslararası kuruluşlar ile iş birliği içinde toplumsal farkındalığı artırmaya yönelik eğitimler düzenlemektedir.

## Continued Dialogue, Closer to Europe

Ulusal ve uluslararası düzeyde bilgi, tecrübe paylaşımı ve iş birliğinin artırılması ile Türkiye ve AB üye ülkeleri arasında sürdürülebilir sivil toplum diyalogunun gelişmesine katkı sağlamayı hedefleyen

Continued Dialogue, Closer to Europe Projesi'ni destekliyoruz. 2021 yılında başlatılan projenin 1 yıl sürmesi planlanmaktadır. Proje kapsamında 15-18 yaş aralığındaki gençler, uzmanlar ve eğitimcilerle birlikte çalışacak olup çevre ve enerji konularında yaratıcı ve yenilikçi eğitim materyallerinin yer alacağı tamamlayıcı ve dijital bir bilgi sağlama platformu ile mobil uygulama oluşturacaklardır. Sürdürülebilir bir iletişim sistemi olarak tasarlanacak çevrimiçi platform; gençlerin eğitimleri için güncel dijital kaynaklara erişebilecekleri, kariyerleri için kapasitelerini geliştirebilecekleri, AB Enerji, Çevre, Eğitim ve Kültür politikaları hakkında bilgi sahibi olabilecekleri bir açık kütüphane niteliğindedir.

Farklı ve yenilikçi yöntemler kullanılarak gerçekleştirilecek faaliyetler arasında; fiziksel ve interaktif kavramsal çerçeve toplantıları, e-öğrenme nesnelerinin tasarlanması, hackathon/ideathon ve proje pazarı etkinlikleri yer almaktadır. Proje ile Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları arasında yer alan Nitelikli Eğitim, İklim Eylemi, Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar maddelerine katkıda bulunulması ve 2019-2027 AB Gençlik Stratejisi ile uyumlu olarak yeşil yakalı gençlerin sayısının artırılması hedeflenmektedir.



Bakioğlu Holding  
Hakkında



Kurumsal Yönetim  
ve Sürdürülebilirlik



İklim'e Değer



Doğaya Değer



İşimize Değer



İnsana Değer



Topluma Değer



Ekler



## EKLER

Performans Tabloları  
GRI İndeksi





Bakioğlu Holding  
Hakkında



Kurumsal Yönetim  
ve Sürdürülebilirlik



İklime Değer



Doğaya Değer



İşimize Değer



İnsana Değer



Topluma Değer



Ekler

102-9

# I PERFORMANS TABLOLARI

## Ekonomik Performans Verileri

	2019	2020	2021
<b>Tedarikçi Yapısı</b>			
<b>Yerel Tedarikçi Sayısı</b>			
<i>Bakioğlu Holding</i>	293	309	279
<i>Bak Ambalaj</i>	736	736	754
<i>Polibak</i>	653	668	726
<i>Bak Gravür</i>	480	500	477
<i>Bareks</i>	517	510	515
<b>Yurt Dışı Tedarikçi Sayısı</b>			
<i>Bakioğlu Holding</i>	5	3	5
<i>Bak Ambalaj</i>	89	72	84
<i>Polibak</i>	91	73	82
<i>Bak Gravür</i>	17	20	15
<i>Bareks</i>	50	49	45



Bakioğlu Holding  
Hakkında



Kurumsal Yönetim  
ve Sürdürülebilirlik



İklim'e Değer



Doğaya Değer



İşimize Değer



İnsana Değer



Topluma Değer



Ekler

# I PERFORMANS TABLOLARI

## Ekonomik Performans Verileri

	2017	2018	2019	2020	2021
<b>Ar-Ge Çalışan Sayısı (kişi)</b>					
<i>Bak Ambalaj</i>	29	35	31	29	32
<i>Polibak</i>	9	9	9	9	9
<i>Bak Gravür</i>	0	0	0	0	0
<i>Bareks</i>	3	4	4	4	4
<b>Toplam Ar-Ge Harcama Tutarı (TL)</b>					
<i>Bak Ambalaj</i>	458.582	602.801	1.338.826	2.012.038	3.508.900
<i>Polibak</i>	2.788.980	3.382.784	4.448.530	4.975.743	7.013.896
<i>Bak Gravür</i>	0	0	0	0	0
<i>Bareks</i>	1.894.084	2.879.754	3.664.890	4.767.336	6.383.796
<b>Toplam Patent Başvuru Sayısı (adet)</b>					
<i>Bak Ambalaj</i>	3	1	0	0	0
<i>Polibak</i>	0	0	0	0	0
<i>Bak Gravür</i>	0	0	0	0	0
<i>Bareks</i>	0	0	0	0	0
<b>Toplam Tescil Edilmiş Patent Sayısı (adet)</b>					
<i>Bak Ambalaj</i>	1	0	5	0	2
<i>Polibak</i>	0	0	0	0	0
<i>Bak Gravür</i>	0	0	0	0	1
<i>Bareks</i>	0	0	0	0	0
<b>Toplam Ar-Ge Projesi Sayısı (adet)</b>					
<i>Bak Ambalaj</i>	8	15	6	7	9
<i>Polibak</i>	5	5	5	5	5
<i>Bak Gravür</i>	0	0	0	0	0
<i>Bareks</i>	15	16	23	20	21
<b>Sosyal Yardım Amaçlı Bağış Tutarı (TL)</b>					
<i>Bak Ambalaj</i>	224.340	164.425	293.578	528.919	193.228
<i>Polibak</i>	214.879	115.527	200.900	614.943	335.457
<i>Bak Gravür</i>	-	25.323	14.176	114.836	47.527
<i>Bareks Plastik</i>	10.150	5.423	16.511	442.959	47.156
<i>Bareks Polietilen</i>	-	-	2.150	2.600	2.160



## I PERFORMANS TABLOLARI

## Çevresel Performans Verileri

	2017	2018	2019	2020	2021
<b>Toplam Doğrudan Enerji Tüketimi (GJ)</b>					
<b>Motorin Tüketimi</b>					
<i>Bak Ambalaj</i>	-	468	462	110	1.195
<i>Polibak</i>	-	1.265	1.316	1.487	1.390
<i>Bak Gravür</i>	-	164	86	264	966
<i>Bareks</i>	-	366	408	209	98
<b>Benzin Tüketimi</b>					
<i>Bak Ambalaj</i>	0	0	0	0	610
<i>Polibak</i>	0	0	0	0	604
<i>Bak Gravür</i>	0	0	0	0	150
<i>Bareks</i>	0	0	0	0	444
<b>Doğalgaz Tüketimi</b>					
<i>Bak Ambalaj</i>	73.458	129.566	122.420	138.452	158.240
<i>Polibak</i>	-	-	13.882.303	170.632	177.329
<i>Bak Gravür</i>	0	0	0	0	0
<i>Bareks</i>	0	0	0	0	0
<i>Bareks Polietilen</i>	0	366	1.273	1.981	1.291
<b>Toplam Dolaylı Enerji Tüketimi (GJ)</b>					
<i>Bak Ambalaj</i>	64.455	84.764	79.392	89.924	98.813
<i>Polibak</i>	385.769	396.409	402.648	462.972	473.840
<i>Bak Gravür</i>	20.153	19.475	17.201	18.171	17.625
<i>Bareks Plastik</i>	37.014	36.634	32.928	25.858	22.345
<i>Bareks Polietilen</i>	11.778	22.535	28.944	35.869	40.955



Bakioğlu Holding  
Hakkında



Kurumsal Yönetim  
ve Sürdürülebilirlik



İklime Değer



Doğaya Değer



İşimize Değer



İnsana Değer



Topluma Değer



Ekler

# I PERFORMANS TABLOLARI

## Çevresel Performans Verileri

2021

### Toplam Yenilenebilir Enerji Tüketimi (GJ)

<i>Bak Ambalaj</i>	62.356
<i>Polibak</i>	290.966
<i>Bak Gravür</i>	10.076
<i>Bareks Plastik</i>	11.722
<i>Bareks Polietilen</i>	1.647

### Toplam Doğrudan Seragazi Emisyonu (Scope 1) (ton CO<sub>2</sub>)

<i>Bak Ambalaj</i>	9.449
<i>Polibak</i>	10.885
<i>Bak Gravür</i>	418
<i>Bareks Plastik</i>	116
<i>Bareks Polietilen</i>	243

### Toplam Dolaylı Seragazi Emisyonu (Scope 2) (ton CO<sub>2</sub>)

<i>Bak Ambalaj</i>	4.344
<i>Polibak</i>	21.792
<i>Bak Gravür</i>	900
<i>Bareks Plastik</i>	116
<i>Bareks Polietilen</i>	4.880

### Toplam Dolaylı Seragazi Emisyonu (Scope 3) (ton CO<sub>2</sub>)

<i>Bak Ambalaj</i>	61.180
<i>Polibak</i>	974.128
<i>Bak Gravür</i>	4.392
<i>Bareks Plastik</i>	22.885
<i>Bareks Polietilen</i>	47.279



Bakioğlu Holding  
Hakkında



Kurumsal Yönetim  
ve Sürdürülebilirlik



İklim'e Değer



Doğaya Değer



İşimize Değer



İnsana Değer



Topluma Değer



Ekler

# I PERFORMANS TABLOLARI

## Çevresel Performans Verileri

	2017	2018	2019	2020	2021
<b>Kaynağına Göre Su Çekimi (m<sup>3</sup>)</b>					
<b>Kuyu suyu</b>					
<i>Bak Ambalaj</i>	0	0	0	0	0
<i>Polibak</i>	0	0	0	0	0
<i>Bak Gravür</i>	0	0	0	0	0
<i>Bareks</i>	0	0	0	0	0
<b>Şebeke suyu</b>					
<i>Bak Ambalaj</i>	33.150	52.276	66.199	58.254	75.035
<i>Polibak</i>	110.650	111.177	120.912	136.421	163.352
<i>Bak Gravür</i>	19.658	23.291	18.398	15.834	17.651
<i>Bareks Plastik</i>	11.343	28.734	17.938	3.650	4.072
<i>Bareks Polietilen</i>	2.625	2.180	1.631	2.350	3.912
<b>Toplam Atık Su Deşarjı (m<sup>3</sup>)</b>					
<i>Bak Ambalaj</i>	28.187	46.572	59.133	47.311	67.050
<i>Polibak</i>	98.408	98.794	107.640	122.547	145.839
<i>Bak Gravür</i>	17.385	20.653	16.250	13.944	15.577
<i>Bareks Plastik</i>	9.166	25.860	16.142	3.750	3.665
<i>Bareks Polietilen</i>	2.363	1.962	1.468	2.115	3.521
<b>Toplam Atık Miktarı (ton)</b>					
<i>Bak Ambalaj</i>	1.077	4.464	4.475	5.231	5.333
<i>Polibak</i>	2.666	2.976	2.593	4.933	4.762
<i>Bak Gravür</i>	1.030	783	772	732	830
<i>Bareks Plastik</i>	409	0	500	386	427
<i>Bareks Polietilen</i>	25	121	490	544	838
<b>Geri kazanılan (R kodlu) tehlikesiz atık (ton)</b>					
<i>Bak Ambalaj</i>	353	3.387	3.457	4.244	4.044
<i>Polibak</i>	2.518	2.748	2.373	4.728	4.544
<i>Bak Gravür</i>	98	130	186	104	124
<i>Bareks Plastik</i>	408	0	499	384	426
<i>Bareks Polietilen</i>	25	120	488	540	794





Bakioğlu Holding  
Hakkında



Kurumsal Yönetim  
ve Sürdürülebilirlik



İklimle Değer



Doğaya Değer



İşimize Değer



İnsana Değer



Topluma Değer



Ekler

# I PERFORMANS TABLOLARI

## Çevresel Performans Verileri

	2017	2018	2019	2020	2021
<b>Geri kazanılan (R kodlu) tehlikeli atık (ton)</b>					
<i>Bak Ambalaj</i>	724	1.077	1.019	983	1.288
<i>Polibak</i>	113	229	212	164	216
<i>Bak Gravür</i>	675	359	487	522	602
<i>Bareks Plastik</i>	1	0	1	2	1
<i>Bareks Polietilen</i>	0	0	1	2	44
<b>Bertaraf edilen (D kodlu) tehlikeli atık (ton)</b>					
<i>Bak Ambalaj</i>	0	0	0	0	0
<i>Polibak</i>	0	0	0	0	0
<i>Bak Gravür</i>	0	0	0	0	0
<i>Bareks Plastik</i>	0	0	0	0	0
<i>Bareks Polietilen</i>	0	0	0	0	0
<b>Bertaraf edilen (D kodlu) tehlikeli atık (ton)</b>					
<i>Bak Ambalaj</i>	0	0	0	0	0
<i>Polibak</i>	0	0	0	0	0
<i>Bak Gravür</i>	0	0	0	0	0
<i>Bareks Plastik</i>	0	0	0	0	0
<i>Bareks Polietilen</i>	0	0	0	0	0
<b>Ara depolamaya gönderilen diğer tehlikeli atık (ton)</b>					
<i>Bak Ambalaj</i>	0,0	0,0	0,0	3,2	0,4
<i>Polibak</i>	34,9	0,0	8,0	41,0	2,6
<i>Bak Gravür</i>	257,8	294,1	99,2	105,0	102,7
<i>Bareks Plastik</i>	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1
<i>Bareks Polietilen</i>	0,0	0,4	0,0	0,8	0,1
<b>Ağaçlandırma Çalışmaları Kapsamında Dikilen Toplam Fidan Adedi</b>					0
<i>Bakioğlu Holding</i>	3.683	1.754	1.974	3.654	0
<i>Bak Ambalaj</i>	2.574	1.037	1.451	651	0
<i>Polibak</i>	1.660	929	571	1.612	0
<i>Bak Gravür</i>	855	1.532	450	394	0
<i>Bareks Plastik</i>	1.014	542	758	404	0
<i>Bareks Polietilen</i>					



Bakioğlu Holding  
Hakkında



Kurumsal Yönetim  
ve Sürdürülebilirlik



İklime Değer



Doğaya Değer



İşimize Değer



İnsana Değer



Topluma Değer



Ekler

# I PERFORMANS TABLOLARI

## Çevresel Performans Verileri

2021

### Çevre Eğitimi

#### Eğitim katılımcıları (kişi sayısı)

<i>Bak Ambalaj</i>	566
<i>Polibak</i>	520
<i>Bak Gravür</i>	125
<i>Bareks Plastik</i>	51
<i>Bareks Polietilen</i>	155

#### Eğitim süresi (kişi\*saat)

<i>Bak Ambalaj</i>	566
<i>Polibak</i>	520
<i>Bak Gravür</i>	125
<i>Bareks Plastik</i>	51
<i>Bareks Polietilen</i>	155

### Tedarikçi Çevre Denetimi ve Gelişim Programları

#### Çevre denetiminden geçen tedarikçi sayısı

<i>Bakioğlu Holding</i>	173
-------------------------	-----

#### İlk kez denetlenen tedarikçi sayısı

<i>Bakioğlu Holding</i>	2
-------------------------	---

### Çevre Faaliyet ve Yatırımlarına Harcanan Miktar (TL)

#### Faaliyet giderleri

<i>Bak Ambalaj</i>	309.648
<i>Polibak</i>	708.380
<i>Bak Gravür</i>	94.692
<i>Bareks Plastik</i>	98.650
<i>Bareks Polietilen</i>	40.150

#### Yatırım maliyetleri

<i>Bak Ambalaj</i>	309.648
<i>Polibak</i>	151.750
<i>Bak Gravür</i>	260.788
<i>Bareks Plastik</i>	0
<i>Bareks Polietilen</i>	11.500



102-7, 102-9

## I PERFORMANS TABLOLARI

## Çalışan Demografisi Verileri

	2020	2021
<b>Toplam İşgücü (Sayı)</b>		
Bakioğlu Holding	48	63
Doğrudan İstihdam	48	63
<i>Kadın</i>	24	28
<i>Erkek</i>	24	35
<b>Bak Ambalaj</b>	632	652
Doğrudan İstihdam	632	652
<i>Kadın</i>	78	92
<i>Erkek</i>	554	560
<b>Polibak</b>	577	606
Doğrudan İstihdam	577	606
<i>Kadın</i>	45	48
<i>Erkek</i>	532	558
<b>Bak Gravür</b>	164	182
Doğrudan İstihdam	164	182
<i>Kadın</i>	29	37
<i>Erkek</i>	135	145
<b>Bareks</b>	237	240
Doğrudan İstihdam	237	240
<i>Kadın</i>	33	36
<i>Erkek</i>	204	204
<b>Doğrudan İşgücü (Sayı)</b>		
Bakioğlu Holding	48	63
Ofis Çalışanı	45	58
<i>Kadın</i>	22	26
<i>Erkek</i>	23	32
Saha Çalışanı	3	5
<i>Kadın</i>	2	2
<i>Erkek</i>	1	3

	2020	2021
<b>Bak Ambalaj</b>	632	652
Ofis Çalışanı	128	145
<i>Kadın</i>	70	84
<i>Erkek</i>	58	61
Saha Çalışanı	504	507
<i>Kadın</i>	8	8
<i>Erkek</i>	496	499
<b>Polibak</b>	577	606
Ofis Çalışanı	100	111
<i>Kadın</i>	42	46
<i>Erkek</i>	58	65
Saha Çalışanı	477	495
<i>Kadın</i>	3	2
<i>Erkek</i>	474	493
<b>Bak Gravür</b>	164	182
Ofis Çalışanı	56	66
<i>Kadın</i>	28	36
<i>Erkek</i>	28	30
Saha Çalışanı	108	116
<i>Kadın</i>	1	1
<i>Erkek</i>	107	115
<b>Bareks</b>	237	240
Ofis Çalışanı	46	49
<i>Kadın</i>	28	32
<i>Erkek</i>	18	17
Saha Çalışanı	191	191
<i>Kadın</i>	5	4
<i>Erkek</i>	186	187

	2020	2021
<b>Sözleşme Türüne Göre Doğrudan İşgücü (Sayı)</b>		
Bakioğlu Holding	48	63
Belirsiz Süreli İş Akdi	48	62
<i>Kadın</i>	24	27
<i>Erkek</i>	24	35
Geçici İş Akdi	0	1
<i>Kadın</i>	0	1
<i>Erkek</i>	0	0
<b>Bak Ambalaj</b>		
Belirsiz Süreli İş Akdi	632	652
<i>Kadın</i>	78	92
<i>Erkek</i>	554	560
<b>Polibak</b>		
Belirsiz Süreli İş Akdi	577	606
<i>Kadın</i>	45	48
<i>Erkek</i>	532	558
<b>Bak Gravür</b>	164	182
Belirsiz Süreli İş Akdi	163	178
<i>Kadın</i>	28	34
<i>Erkek</i>	135	144
Geçici İş Akdi	1	4
<i>Kadın</i>	1	3
<i>Erkek</i>	0	1
<b>Bareks</b>		
Belirsiz Süreli İş Akdi	237	240
<i>Kadın</i>	33	36
<i>Erkek</i>	204	204



## I PERFORMANS TABLOLARI

## Çalışan Demografisi Verileri

	2020	2021
<b>Eğitim Düzeyine Göre Doğrudan İşgücü (Sayı)</b>		
<b>Bakioğlu Holding</b>	<b>48</b>	<b>63</b>
Eğitimsiz	0	0
İlköğretim	5	5
Lise	3	10
Üniversite ve Üstü	40	48
<b>Bak Ambalaj</b>	<b>632</b>	<b>652</b>
Eğitimsiz	0	0
İlköğretim	136	108
Lise	322	348
Üniversite ve Üstü	174	196
<b>Polibak</b>	<b>577</b>	<b>606</b>
Eğitimsiz	0	0
İlköğretim	149	122
Lise	271	305
Üniversite ve Üstü	157	179
<b>Bak Gravür</b>	<b>163</b>	<b>182</b>
Eğitimsiz	0	0
İlköğretim	32	27
Lise	74	82
Üniversite ve Üstü	57	73

	2020	2021
<b>Bareks</b>	<b>237</b>	<b>240</b>
Eğitimsiz	0	0
İlköğretim	57	46
Lise	127	140
Üniversite ve Üstü	53	54
<b>Yaş Gruplarına Göre Doğrudan İşgücü (Sayı)</b>		
<b>Bakioğlu Holding</b>	<b>48</b>	<b>63</b>
Kadın	24	28
18-30	3	5
30-45	16	17
45+	5	6
Erkek	24	35
18-30	3	7
30-45	12	17
45+	9	11
<b>Bak Ambalaj</b>	<b>632</b>	<b>652</b>
Kadın	78	92
18-30	24	30
30-45	45	52
45+	9	10
Erkek	554	560
18-30	163	169
30-45	306	302
45+	85	89

	2020	2021
<b>Polibak</b>	<b>577</b>	<b>606</b>
Kadın	45	48
18-30	18	22
30-45	23	24
45+	4	2
Erkek	532	558
18-30	173	177
30-45	309	331
45+	50	50
<b>Bak Gravür</b>	<b>163</b>	<b>182</b>
Kadın	29	37
18-30	6	11
30-45	20	23
45+	3	3
Erkek	134	145
18-30	18	13
30-45	91	103
45+	25	29
<b>Bareks</b>	<b>237</b>	<b>240</b>
Kadın	33	36
18-30	12	10
30-45	20	25
45+	1	1
Erkek	204	204
18-30	88	84
30-45	113	114
45+	3	6



## I PERFORMANS TABLOLARI

## Çalışan Demografisi Verileri

	2020	2021		2020	2021		2020	2021
Üst Yönetim Yapısı (Sayı)			Bak Gravür	5	5	Bak Ambalaj	16	17
Bakioğlu Holding	4	4	Kadın	3	3	Kadın	5	7
Kadın	2	2	18-30	0	0	18-30	0	0
18-30	0	0	30-45	2	2	30-45	5	7
30-45	0	0	45+	1	1	45+	0	0
45+	2	2	Erkek	2	2	Erkek	11	10
Erkek	2	2	18-30	0	0	18-30	0	0
18-30	0	0	30-45	2	2	30-45	10	9
30-45	0	0	45+	0	0	45+	1	1
45+	2	2	Bareks	7	7	Polibak	8	8
Bak Ambalaj	12	12	Kadın	2	2	Kadın	4	3
Kadın	5	5	18-30	0	0	18-30	0	0
18-30	0	0	30-45	2	2	30-45	1	2
30-45	4	4	45+	0	0	45+	3	1
45+	1	1	Erkek	5	5	Erkek	4	5
Erkek	7	7	18-30	0	0	18-30	0	0
18-30	0	0	30-45	4	4	30-45	2	2
30-45	4	5	45+	1	1	45+	3	3
45+	3	4	Orta Düzey Yönetim Yapısı (Sayı)			Bak Gravür	7	7
Polibak	15	15	Bakioğlu Holding	10	11	Kadın	4	4
Kadın	2	2	Kadın	4	5	18-30	0	0
18-30	0	0	18-30	0	0	30-45	4	4
30-45	1	1	30-45	4	5	45+	0	0
45+	1	1	45+	0	0	Erkek	3	3
Erkek	13	13	Erkek	6	6	18-30	0	0
18-30	0	0	18-30	0	0	30-45	2	3
30-45	5	5	30-45	4	4	45+	1	0
45+	8	8	45+	2	2	Bareks	7	7
						Kadın	5	5
						18-30	0	0
						30-45	5	5
						45+	0	0
						Erkek	2	2
						18-30	0	0
						30-45	2	2
						45+	0	0



Bakioğlu Holding  
Hakkında



Kurumsal Yönetim  
ve Sürdürülebilirlik



İklim Değer



Doğaya Değer



İşimize Değer



İnsana Değer



Topluma Değer



Ekler

# I PERFORMANS TABLOLARI

## Çalışan Demografisi Verileri

	2020	2021
<b>İşe Yeni Alınan Çalışanlar (Sayı)</b>		
<b>Bakioğlu Holding</b>	6	13
<i>Ofis çalışanı kadın</i>	1	5
<i>Ofis çalışanı erkek</i>	5	8
<i>Saha çalışanı kadın</i>	0	0
<i>Saha çalışanı erkek</i>	0	0
<b>Bak Ambalaj</b>	85	90
<i>Ofis çalışanı kadın</i>	8	24
<i>Ofis çalışanı erkek</i>	3	10
<i>Saha çalışanı kadın</i>	0	0
<i>Saha çalışanı erkek</i>	74	56
<b>Polibak</b>	72	100
<i>Ofis çalışanı kadın</i>	7	11
<i>Ofis çalışanı erkek</i>	6	11
<i>Saha çalışanı kadın</i>	0	1
<i>Saha çalışanı erkek</i>	59	77
<b>Bak Gravür</b>	8	26
<i>Ofis çalışanı kadın</i>	1	9
<i>Ofis çalışanı erkek</i>	1	2
<i>Saha çalışanı kadın</i>	0	0
<i>Saha çalışanı erkek</i>	6	15
<b>Bareks</b>	22	27
<i>Ofis çalışanı kadın</i>	2	5
<i>Ofis çalışanı erkek</i>	1	1
<i>Saha çalışanı kadın</i>	0	0
<i>Saha çalışanı erkek</i>	19	21

	2020	2021
<b>İşten Ayrılan Çalışanlar (Sayı)</b>		
<b>Bakioğlu Holding</b>	3	1
<i>Ofis çalışanı kadın</i>	1	0
<i>Ofis çalışanı erkek</i>	2	1
<i>Saha çalışanı kadın</i>	0	0
<i>Saha çalışanı erkek</i>	0	0
<b>Bak Ambalaj</b>	51	79
<i>Ofis çalışanı kadın</i>	10	12
<i>Ofis çalışanı erkek</i>	5	7
<i>Saha çalışanı kadın</i>	0	2
<i>Saha çalışanı erkek</i>	36	58
<b>Polibak</b>	53	78
<i>Ofis çalışanı kadın</i>	15	7
<i>Ofis çalışanı erkek</i>	8	8
<i>Saha çalışanı kadın</i>	0	2
<i>Saha çalışanı erkek</i>	30	61
<b>Bak Gravür</b>	10	6
<i>Ofis çalışanı kadın</i>	1	1
<i>Ofis çalışanı erkek</i>	3	1
<i>Saha çalışanı kadın</i>	0	0
<i>Saha çalışanı erkek</i>	6	4
<b>Bareks</b>	17	25
<i>Ofis çalışanı kadın</i>	1	1
<i>Ofis çalışanı erkek</i>	3	2
<i>Saha çalışanı kadın</i>	0	1
<i>Saha çalışanı erkek</i>	13	21
<b>Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı</b>	12	13
<b>Bakioğlu Holding</b>	0	0
<b>Bak Ambalaj</b>	7	9
<b>Polibak</b>	1	0
<b>Bak Gravür</b>	3	3
<b>Bareks</b>	1	1

	2020	2021
<b>Doğum İzninden Dönen Çalışan Sayısı</b>	14	11
<b>Bakioğlu Holding</b>	0	0
<b>Bak Ambalaj</b>	7	9
<b>Polibak</b>	1	0
<b>Bak Gravür</b>	5	1
<b>Bareks</b>	1	1
<b>Doğum İzninden Döndükten Sonra son 12 Aydır İşten Ayrılmayan Çalışan Sayısı</b>	13	11
<b>Bakioğlu Holding</b>	0	0
<b>Bak Ambalaj</b>	7	9
<b>Polibak</b>	0	0
<b>Bak Gravür</b>	5	1
<b>Bareks</b>	1	1
<b>Toplam engelli çalışan sayısı</b>	44	41
<b>Bakioğlu Holding</b>	2	2
<i>Kadın</i>	0	0
<i>Erkek</i>	2	2
<b>Bak Ambalaj</b>	15	16
<i>Kadın</i>	3	2
<i>Erkek</i>	12	14
<b>Polibak</b>	15	12
<i>Kadın</i>	2	2
<i>Erkek</i>	13	10
<b>Bak Gravür</b>	5	5
<i>Kadın</i>	0	0
<i>Erkek</i>	5	5
<b>Bareks</b>	7	6
<i>Kadın</i>	0	0
<i>Erkek</i>	7	6



Bakioğlu Holding  
Hakkında



Kurumsal Yönetim  
ve Sürdürülebilirlik



İklimle Değer



Doğaya Değer



İşimize Değer



İnsana Değer



Topluma Değer



Ekler

# I PERFORMANS TABLOLARI

## Sosyal Performans Verileri

	2017	2018	2019	2020	2021
<b>Çalışan Sirkülasyonu</b>					
Bakioğlu Holding (Konsolide)	%10,3	%17,5	%12,0	%7,1	%8,4
Bakioğlu Holding	%10,8	%12,6	%0,1	%4,5	%1,8
Bak Ambalaj	%7,9	%10,0	%7,2	%7,3	%9,0
Polibak	%12,5	%13,6	%11,4	%8,3	%9,5
Bak Gravür	%14,2	%12,7	%13,6	%6,7	%3,5
Bareks	%8,0	%15,7	%12,3	%4,3	%8,8
<b>Çalışan Eğitimleri - Katılımcı Sayısı (kişi)</b>					
Bakioğlu Holding	22	7	3	40	36
Ofis Çalışanı Kadın	10	3	1	13	12
Saha Çalışanı Kadın	1	0	1	0	0
Ofis Çalışanı Erkek	11	4	0	27	22
Saha Çalışanı Erkek	0	0	1	0	2
Bak Ambalaj	378	509	553	399	563
Ofis Çalışanı Kadın	76	77	77	75	94
Saha Çalışanı Kadın	1	5	8	4	7
Ofis Çalışanı Erkek	66	69	66	59	63
Saha Çalışanı Erkek	235	358	402	261	399
Polibak	338	455	507	444	615
Ofis Çalışanı Kadın	41	50	49	50	52
Saha Çalışanı Kadın	2	2	1	1	1
Ofis Çalışanı Erkek	54	60	62	57	58
Saha Çalışanı Erkek	241	343	395	336	504
Bak Gravür	194	191	165	164	182
Ofis Çalışanı Kadın	25	30	28	28	36
Saha Çalışanı Kadın	1	1	1	1	1
Ofis Çalışanı Erkek	32	31	28	28	30
Saha Çalışanı Erkek	136	129	108	107	115
Bareks	663	1.298	2.031	1.188	2.006
Ofis Çalışanı Kadın	232	361	377	483	360
Saha Çalışanı Kadın	7	11	30	3	30
Ofis Çalışanı Erkek	161	260	361	319	268
Saha Çalışanı Erkek	263	666	1.263	383	1.348



Bakioğlu Holding  
Hakkında



Kurumsal Yönetim  
ve Sürdürülebilirlik



İklimeye Değer



Doğaya Değer



İşimize Değer



İnsana Değer



Toplumla Değer



Ekler

# I PERFORMANS TABLOLARI

## Sosyal Performans Verileri

	2017	2018	2019	2020	2021
<b>Çalışan Eğitimleri - Toplam Saat (kişi*saat)</b>					
<b>Bakioğlu Holding</b>	<b>3.850</b>	<b>3.914</b>	<b>3.391</b>	<b>3.754</b>	<b>4.378</b>
<i>Ofis Çalışanı Kadın</i>	2.042	1.823	1.444	1.304	1.765
<i>Saha Çalışanı Kadın</i>	15	-	5	15	3
<i>Ofis Çalışanı Erkek</i>	1.793	2.091	1.941	2.430	2.573
<i>Saha Çalışanı Erkek</i>	-	1	1	5	37
<b>Bak Ambalaj</b>	<b>10.110</b>	<b>11.574</b>	<b>11.987</b>	<b>8.420</b>	<b>11.401</b>
<i>Ofis Çalışanı Kadın</i>	3.650	4.245	3.763	3.824	3.766
<i>Saha Çalışanı Kadın</i>	41	50	117	23	99
<i>Ofis Çalışanı Erkek</i>	3.895	3.501	3.538	3.042	2.972
<i>Saha Çalışanı Erkek</i>	2.524	3.778	4.569	1.531	4.565
<b>Polibak</b>	<b>6.909</b>	<b>9.576</b>	<b>8.860</b>	<b>7.293</b>	<b>14.951</b>
<i>Ofis Çalışanı Kadın</i>	2.420	2.432	2.721	2.210	2.095
<i>Saha Çalışanı Kadın</i>	16	6	2	10	19
<i>Ofis Çalışanı Erkek</i>	2.576	2.792	3.025	3.285	3.310
<i>Saha Çalışanı Erkek</i>	1.897	4.346	3.112	1.788	9.527
<b>Bak Gravür</b>	<b>142</b>	<b>146</b>	<b>142</b>	<b>134</b>	<b>124</b>
<i>Ofis Çalışanı Kadın</i>	62	68	62	54	43
<i>Saha Çalışanı Kadın</i>	-	5	14	16	18
<i>Ofis Çalışanı Erkek</i>	65	62	46	48	38
<i>Saha Çalışanı Erkek</i>	14	11	20	15	25
<b>Bareks</b>	<b>3.659</b>	<b>5.778</b>	<b>6.343</b>	<b>4.399</b>	<b>8.593</b>
<i>Ofis Çalışanı Kadın</i>	1.729	1.967	1.688	1.951	2.441
<i>Saha Çalışanı Kadın</i>	10	41	64	3	114
<i>Ofis Çalışanı Erkek</i>	1.019	1.332	1.473	1.304	1.790
<i>Saha Çalışanı Erkek</i>	901	2.438	3.119	1.141	4.249





Bakioğlu Holding  
Hakkında



Kurumsal Yönetim  
ve Sürdürülebilirlik



İklimeye Değer



Doğaya Değer



İşimize Değer



İnsana Değer



Topluma Değer



Ekler

# I PERFORMANS TABLOLARI

## Sosyal Performans Verileri

	2017	2018	2019	2020	2021
<b>Yaralanma Oranı</b>					
Bakioğlu Holding (Konsolide)	4	4	4	4	5
Bakioğlu Holding	0	0	0	0	0
Bak Ambalaj	5	2	4	3	6
Polibak	3	5	5	5	6
Bak Gravür	3	2	1	3	1
Bareks	3	7	6	3	5
<b>Kayıp Gün Oranı</b>					
Bakioğlu Holding (Konsolide)	0,27	0,40	0,34	0,54	0,45
Bakioğlu Holding	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Bak Ambalaj	0,31	0,33	0,21	0,19	0,49
Polibak	0,27	0,59	0,55	1,11	0,61
Bak Gravür	0,27	0,14	0,22	0,22	0,03
Bareks	0,18	0,41	0,23	0,36	0,31
<b>Mesleki Hastalık Oranı</b>					
Bakioğlu Holding (Konsolide)	0	0	0	0	0
<b>Ölümlü İş Kazası Sayısı</b>					
Bakioğlu Holding (Konsolide)	0	0	0	0	0



## I PERFORMANS TABLOLARI

## Sosyal Performans Verileri

	2017	2018	2019	2020	2021
<b>Çalışanlara Sunulan İSG Eğitimleri - Katılımcı Sayısı</b>					
Bakioğlu Holding	20	13	16	47	20
Bak Ambalaj	381	367	505	1296	437
Polibak	344	667	519	1037	385
Bak Gravür	418	257	266	219	254
Bareks	1313	342	295	467	260
<b>Çalışanlara Sunulan İSG Eğitimleri - Toplam Saat (kişi*saat)</b>					
Bakioğlu Holding	161	104	112	117	110
Bak Ambalaj	2.522	1.422	3.088	2.762	1.353
Polibak	2.329	3.410	1.971	2.948	1.278
Bak Gravür	3.204	2.325	1.838	364	341
Bareks	1.226	1.961	2.143	573	1.579
<b>Afet ve Acil Durum Eğitimleri Katılımcı Sayısı</b>					
Bakioğlu Holding	25	27	33	9	9
Bak Ambalaj	94	446	311	114	27
Polibak	81	591	587	89	73
Bak Gravür	18	22	113	50	87
Bareks	66	39	97	25	175
<b>Afet ve Acil Durum Eğitimleri Toplam Saati (kişi x saat)</b>					
Bakioğlu Holding	25	27	33	9	9
Bak Ambalaj	96	446	314	114	27
Polibak	81	591	587	91	73
Bak Gravür	18	22	113	50	87
Bareks	66	30	151	24	339



Bakioğlu Holding  
Hakkında



Kurumsal Yönetim  
ve Sürdürülebilirlik



İklimle Değer



Doğaya Değer



İşimize Değer



İnsana Değer



Topluma Değer



Ekler

# I PERFORMANS TABLOLARI

## Sosyal Performans Verileri

	2017	2018	2019	2020	2021
<b>Cinsiyet Bazında Toplam Çalışan Ücret Ödemesi (TL)</b>					
<b>Bakioğlu Holding (Konsolide)</b>	-	-	-	-	-
<i>Saha Çalışanı Olan Kadın Çalışan Ücretleri Toplamı</i>	-	-	70.225	97.344	95.888
<i>Ofis Çalışanı Olan Kadın Çalışan Ücretleri Toplamı</i>	-	-	1.314.670	1.579.378	1.959.526
<i>Saha Çalışanı Olan Erkek Çalışan Ücretleri Toplamı</i>	-	-	4.867.107	5.530.914	6.894.032
<i>Ofis Çalışanı Olan Erkek Çalışan Ücretleri Toplamı</i>	-	-	1.722.036	1.905.280	2.343.501
<b>Cinsiyet Bazında Medyan Maaş Düzeyi (TL)</b>					
<b>Bakioğlu Holding (Konsolide)</b>	-	-	-	-	-
<i>Saha Çalışanı Olan Kadın Medyan Ücreti</i>	-	-	3.002	3.386	3.881
<i>Ofis Çalışanı Olan Kadın Medyan Ücreti</i>	-	-	5.950	7.023	9.008
<i>Saha Çalışanı Olan Erkek Medyan Ücreti</i>	-	-	3.833	4.410	5.229
<i>Ofis Çalışanı Olan Erkek Medyan Ücreti</i>	-	-	6.696	7.989	10.721
<b>Kurumda en yüksek maaşı alan yöneticinin yıllık ücretinin şirketteki diğer çalışanların yıllık medyan ücretine oranı</b>					<b>2021</b>
<i>Bakioğlu Holding</i>					90%
<i>Bak Ambalaj</i>					90%
<i>Polibak</i>					88%
<i>Bak Gravür</i>					82%
<i>Bareks</i>					84%
<b>Etik Konulu Çalışan Eğitimleri</b>					
<i>Katılımcı Sayısı (kişi)</i>					155
<i>Eğitim Saati (kişi*saat)</i>					292
<b>Rüşvet ve Yolsuzluk Karşıtlığı Eğitimi</b>					
<i>Katılımcı Sayısı (kişi)</i>					155
<i>Eğitim Saati (kişi*saat)</i>					292



Bakioğlu Holding  
Hakkında



Kurumsal Yönetim  
ve Sürdürülebilirlik



İklim Değer



Doğaya Değer



İşimize Değer



İnsana Değer



Topluma Değer



Ekler

GRI-102-55

# I GRI İÇERİK İNDEKSİ

Açıklama	Beyan ve Sayfa Numaraları
<b>GRI 101: Temel 2016</b>	
<b>GRI 102: Genel Açıklamalar 2016</b>	
<b>Kurumsal Profil</b>	
102-1	Rapor Hakkında, sayfa: 2
102-2	Bakioğlu Holding Hakkında, sayfa: 6-7
102-3	İletişim, sayfa: 103
102-4	Rapor Hakkında, sayfa: 2; Bakioğlu Holding Hakkında, sayfa: 6
102-5	Bakioğlu Holding Hakkında, sayfa: 9
102-6	Ambalaj Grubu Şirketleri, sayfa: 11, 13, 15, 17
102-7	Bakioğlu Holding Hakkında, sayfa: 6; Rakamlarla 2021, sayfa: 8-9; Performans Tabloları, sayfa: 89
102-8	İnsana Değer, sayfa: 67-68; Performans Tabloları, sayfa: 89
102-9	Tedarik Devamlılığı, sayfa: 59-60; Performans Tabloları, sayfa: 82
102-10	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde, şirketin operasyonel veya mali yapısında ve tedarik zincirinde belirgin bir değişiklik yaşanmamıştır.
102-11	Risk Yönetimi ve İç Denetim, sayfa: 27; Covid-19 ile Mücadele, sayfa: 75
102-12	Kurumsal İnisyatifler, sayfa: 36-37
102-13	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, sayfa 31; Kurumsal İnisyatifler, sayfa: 36-37
<b>Strateji</b>	
102-14	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, sayfa: 3-4
102-15	Risk Yönetimi ve İç Denetim, sayfa: 27; İklim ve Çevre Yönetimi, sayfa: 41; Afet ve Acil Durum Yönetimi, sayfa: 59
<b>Etik ve Dürüstlük</b>	
102-16	İş Etiği, Şeffaflık ve Yasal Uyum, sayfa: 25-26
102-17	İş Etiği, Şeffaflık ve Yasal Uyum, sayfa: 26
<b>Yönetişim</b>	
102-18	Bakioğlu Holding Yönetim Yapısı, sayfa: 24
102-19	Bakioğlu Holding Yönetim Yapısı, sayfa: 24; Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa:28-29



Bakioğlu Holding  
Hakkında



Kurumsal Yönetim  
ve Sürdürülebilirlik



İklime Değer



Doğaya Değer



İşimize Değer



İnsana Değer



Topluma Değer



Ekler

# I GRI İÇERİK İNDEKSİ

## Yönetişim

102-20	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa: 28-29
102-21	Paydaşlarımız, sayfa: 34
102-29	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, sayfa: 31-32
102-30	Risk Yönetimi ve İç Denetim, sayfa: 27, İklim ve Çevre Yönetimi, sayfa: 41
102-31	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa: 28-29
102-32	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa: 28-29

## Paydaş Katılımı

102-40	Paydaşlarımız, sayfa: 34-35
102-41	GRI İçerik İndeksi: Bakioğlu Holding'de toplu iş sözleşmesi bulunmamaktadır.
102-42	Paydaşlarımız, sayfa: 34
102-43	Paydaşlarımız, sayfa: 34
102-44	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, sayfa: 31; Paydaşlarımız, sayfa: 34

## Raporlama Uygulaması

102-45	Rapor Hakkında, sayfa: 2
102-46	Rapor Hakkında, sayfa: 2
102-47	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, sayfa: 20
102-48	GRI İçerik İndeksi: Bakioğlu Holding Sürdürülebilirlik Raporu 2021 ilk rapordur.
102-49	GRI İçerik İndeksi: Bakioğlu Holding Sürdürülebilirlik Raporu 2021 ilk rapordur.
102-50	Rapor Hakkında, sayfa: 2
102-51	GRI İçerik İndeksi: Bakioğlu Holding Sürdürülebilirlik Raporu 2021 ilk rapordur.
102-52	GRI İçerik İndeksi: Raporlama yıllık olarak yapılmaktadır.
102-53	Rapor Hakkında, sayfa: 2
102-54	Rapor Hakkında, sayfa: 2
102-55	GRI İçerik İndeksi, sayfa: 98
102-56	GRI İçerik İndeksi: Dış denetim alınmamıştır.



Bakioğlu Holding  
Hakkında



Kurumsal Yönetim  
ve Sürdürülebilirlik



İklim Değer



Doğaya Değer



İşimize Değer



İnsana Değer



Topluma Değer



Ekler

# I GRI İÇERİK İNDEKSİ

## Öncelikli Konular

Standart	Açıklama	Beyan ve Sayfa Numaraları
<b>İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık</b>		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa: 28-29; Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, sayfa: 31-33; İş Etiği, Şeffaflık ve Yasal Uyum, sayfa: 25-26
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa: 28-29; Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, sayfa: 31-33; İş Etiği, Şeffaflık ve Yasal Uyum, sayfa: 25-26
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa: 28-29; Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, sayfa: 31-33; İş Etiği, Şeffaflık ve Yasal Uyum, sayfa: 25-26
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Yaratılan ekonomik değer	Bakioğlu Holding Hakkında, sayfa: 9
	201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan risk ve fırsatlar	İklim ve Çevre Yönetimi, sayfa: 41
GRI 205: Rüşvet ve Yolsuzluk Karşıtlığı 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen operasyonlar	İş Etiği, Şeffaflık ve Yasal Uyum, sayfa: 25-26; Risk Yönetimi ve İç Denetim, sayfa: 27
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili iletişim uygulamaları	İş Etiği, Şeffaflık ve Yasal Uyum, sayfa: 25-26
	205-3 Teyit edilen yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde bu tür bir ceza alınmamıştır.

## İklim Değişikliği

GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa: 28-29; Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, sayfa: 31-33; İklim Değer, sayfa: 39-46
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa: 28-29; Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, sayfa: 31-33; İklim Değer, sayfa: 39-46
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa: 28-29; Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, sayfa: 31-33; İklim Değer, sayfa: 39-46
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Organizasyon içindeki enerji tüketimi	Performans Tabloları, sayfa: 84
	302-3 Enerji yoğunluğu	Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa: 42
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji tüketiminin azaltılması	Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa: 44
GRI 303: Su ve Atıklar Yönetim Yaklaşımı 2018	303-1 Kurumun su politikası ve yönetim yaklaşımı	Su Yönetimi, sayfa: 45
	303-2 Su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	Su Yönetimi, sayfa: 45
	303-3 Su çekimi	Su Yönetimi, sayfa: 45; Performans Tabloları, sayfa: 86
	303-4 Su deşarjı	Su Yönetimi, sayfa: 45; Performans Tabloları, sayfa: 86
	303-5 Toplam su tüketimi	Su Yönetimi, sayfa: 45; Performans Tabloları, sayfa: 86



Bakioğlu Holding  
Hakkında



Kurumsal Yönetim  
ve Sürdürülebilirlik



İklim Değer



Doğaya Değer



İşimize Değer



İnsana Değer



Topluma Değer



Ekler

# I GRI İÇERİK İNDEKSİ

## İklim Değişikliği

GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan sera gazı emisyonları (Scope 1)	Performans Tabloları, sayfa: 85
	305-2 Dolaylı enerji (Scope 2) sera gazı emisyonları	Performans Tabloları, sayfa: 85
	305-3 Diğer dolaylı enerji (Scope 3) sera gazı emisyonları	Performans Tabloları, sayfa: 85
	305-4 Sera gazı emisyonlarının yoğunluğu	Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa: 42

## Döngüsel Ekonomi

GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa: 28-29; Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, sayfa: 31-33; Doğaya Değer, sayfa: 48-53
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa: 28-29; Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, sayfa: 31-33; Doğaya Değer, sayfa: 48-53
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa: 28-29; Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, sayfa: 31-33; Doğaya Değer, sayfa: 48-53
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1 Kullanılan hammadde	Döngüsel Ekonomi, sayfa: 49
	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş hammadde	Döngüsel Ekonomi, sayfa: 49
GRI 306: Atıklar 2020	306-2 Atıklar ve bertaraf yöntemleri	Gerİ Dönüşüm ve Atık Yönetimi, sayfa: 52-53; Performans Tabloları, sayfa: 86-87
	306-2 Atıkla ilgili belirgin etkilerin yönetimi	Gerİ Dönüşüm ve Atık Yönetimi, sayfa: 52-53
	306-3 Ortaya çıkan atıklar	Gerİ Dönüşüm ve Atık Yönetimi, sayfa: 52; Performans Tabloları, sayfa: 86-87
	306-4 Geri kazanılan atıklar	Gerİ Dönüşüm ve Atık Yönetimi, sayfa: 52; Performans Tabloları, sayfa: 86-87

## İş Sürekliliği

GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa: 28-29; Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, sayfa: 31-33; İşimize Değer, sayfa: 55; İş Sürekliliği, sayfa: 59-60
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa: 28-29; Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, sayfa: 31-33; İşimize Değer, sayfa: 55; İş Sürekliliği, sayfa: 59-60
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa: 28-29; Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, sayfa: 31-33; İşimize Değer, sayfa: 55; İş Sürekliliği, sayfa: 59-60
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Desteklenen alt yapı çalışmaları	Döngüsel Ekonomi ve Ar-Ge Yönetimi, sayfa: 50-51; Operasyonel Mükemmellik ve Kalite, sayfa: 61-62; Topluma Değer, sayfa: 77-80
GRI 204: Tedarik Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarik bütçesinin miktarı ve toplam tedarik bütçesindeki oranı	Tedarik Devamlılığı, sayfa: 60; Performans Tabloları, sayfa: 82



Bakioğlu Holding  
Hakkında



Kurumsal Yönetim  
ve Sürdürülebilirlik



İklimle Değer



Doğaya Değer



İşimize Değer



İnsana Değer



Topluma Değer



Ekler

# I GRI İÇERİK İNDEKSİ

## İnsan Değerleri

GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa: 28-29; Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, sayfa: 31-33; İnsana Değer, sayfa: 67-73
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa: 28-29; Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, sayfa: 31-33; İnsana Değer, sayfa: 67-73
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa: 28-29; Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, sayfa: 31-33; İnsana Değer, sayfa: 67-73
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Çalışan devri	Çalışan Bağlılığı, sayfa: 73; Performans Tabloları, sayfa: 93
	401-3 Doğum izni	Kapsayıcı İş Yeri ve Çeşitlilik, sayfa: 68; Performans Tabloları, sayfa: 92
GRI 405: Çeşitlik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetim organları ve çalışanların çeşitliliği	Kapsayıcı İş Yeri ve Çeşitlilik, sayfa: 68; Performans Tabloları, sayfa: 90
	405-2 Kadınlar ve erkekler arasındaki taban maaş ve ücret oranı	Kapsayıcı İş Yeri ve Çeşitlilik, sayfa: 68; Performans Tabloları, sayfa: 97
GRI 406: Ayrımcılık Karşıtlığı 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.
GRI 404: Çalışan Gelişimi 2016	404-1 Çalışan başına düşen eğitim saati	Çalışan Gelişimi, sayfa: 70; Performans Tabloları, sayfa: 93-94
	404-2 Yetenek yönetimi ve yaşamboyu öğrenim programları	Çalışan Gelişimi, sayfa: 71

## İş Sağlığı ve Güvenliği

GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa: 28-29; Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, sayfa: 31-33; İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 74-75
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa: 28-29; Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, sayfa: 31-33; İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 74-75
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa: 28-29; Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, sayfa: 31-33; İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 74-75
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Yaklaşımı 2018	403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 74
	403-2 İSG risklerinin tanımlanması	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 74-75
	403-5 Çalışanlara verilen İSG eğitimleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 74; Performans Tabloları, sayfa: 96
	403-6 İş sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 74-75
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 74; Performans Tabloları, sayfa: 95
	403-10 İşle ilgili hastalıklar	Performans Tabloları, sayfa: 95





Bakioğlu Holding  
Hakkında



Kurumsal Yönetim  
ve Sürdürülebilirlik



İklim'e Değer



Doğaya Değer



İşimize Değer



İnsana Değer



Topluma Değer



Ekler

102-3

# İ İLETİŞİM

Bakioğlu Holding Sürdürülebilirlik Raporu 2021 hakkında daha ayrıntılı bilgi almak ve önerilerinizi iletmek için iletişime geçebilirsiniz.

[sustainability@bakioğlu.com.tr](mailto:sustainability@bakioğlu.com.tr)



**Adres:** AOSB 10000 Sokak No:8 Çiğli 35620 İzmir, Türkiye

**Telefon:** +90 232 376 72 70

## Raporlama Danışmanı & Tasarım:



[www.kiymetiharbiye.com](http://www.kiymetiharbiye.com)

## YASAL UYARI

Bakioğlu Holding Sürdürülebilirlik Raporu 2021 (Rapor), Bakioğlu Holding tarafından hazırlanmıştır. Bu raporda yer alan ve eksiksiz olma vasfını taşımayan tüm bilgiler ve görüşler Bakioğlu Holding ve/veya iştirakleri tarafından temin edilmiştir ve bu rapor amacıyla bağımsız olarak doğrulanmamıştır. Bu rapor sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Bu raporda yer alan bilgiler Bakioğlu Holding hisselerinin satımına ait herhangi bir teklif ya da teklif bir parçasını ya da bu tür bir satış sürecine davet teşkil etmez ve bu raporun yayımlanması ile bu tür bir yasal ilişki kurulmuş sayılmaz. Bu raporun hazırlanma zamanı itibarıyla yer alan tüm bilgiler ve ilişkili belgelerin doğru olduğuna inanılmakta olup bilgiler iyi niyetle açıklanmış ve güvenilir kaynaklara dayanmaktadır. Ancak Bakioğlu Holding bu bilgilere ilişkin herhangi bir beyan, garanti veya taahhütte bulunmamaktadır. Buna uygun olarak, Bakioğlu Holding veya bağlı hiçbir şirketi ya da onların yönetim kurulu üyeleri, danışmanları veya çalışanları bu rapor kapsamında iletilen herhangi bir bilgi veya iletişimden veya bu raporda yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zarardan sorumlu değildir.

**bakioğlu**  
HOLDİNG